Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach kultury (Konwersatorium), PG_00201849		
Kierunek studiów	Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych (O)		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2027/2028
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	2	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS	3.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	egzamin
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Filologiczny -> Instytut Filologii Polskiej -> Zakład Dramatu, Teatru i Widowisk		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Tomasz Kawka, prof. UG	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		

Formy zajęć							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15	2.0	59.0	76

Cel przedmiotu	Uzyskanie wiedzy i umiejętności jej wykorzystania w zakresie nowoczesnych trendów w funkcji personalnej w kontekście zjawiska inwestycji w rozwój organizacji w zakresie procesów oddziaływania na kapitał ludzki. Poznanie współczesnych uwarunkowań budowania zespołów i struktur organizacyjnej instytucji kultury (sztuk scenicznych) wpływających na podejmowanie decyzji personalnych i poznanie czynników wyzwalania efektywności pracy poprzez metody HR

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZKWSSMU2_K06] Potrafi pod kierunkiem opiekuna naukowego planować samodzielnie zadania oraz koordynować projekty z zakresu zarządzania finansami, tworzenia biznes planu przedsięwzięcia scenicznego.	Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi w kontekście kompetencji menedżera personalnego organizacji.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZKWSSMU2_W12] Ma pogłębioną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz rozumie ich relacje z innymi naukami społecznymi, w tym podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu przedsiębiorczości.	Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem metod i technik ZZL wspierających rozwój i motywacje pracowników	[SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZKWSSMU2_K08] Jest gotów do uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki, oraz ma świadomość krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści.	Ma świadomość uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności dotyczących procesów, programów i metod współczesnego ZZL	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZKWSSMU2_W02] Posiada pogłębioną wiedzę o powiązaniach nauk o zarządzaniu i jakości z rozmaitymi obszarami humanistyki oraz jest świadom problemów i możliwości badawczych wynikających z powiązania tych obszarów. Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.	Posiada pogłębioną wiedzę o powiązaniach nauk o zarządzaniu i jakości z aspektami psychologii i socjologii organizacji w zakresie decyzji personalnych	[SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZKWSSMU2_U07] Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej oraz kierować pracą zespołu i poprawnie współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach.	Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej oraz kierować pracą zespołu jako przyszły specjalista HR bądź menedżer ds. ZZL	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZKWSSMU2_U06] Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze organizacji, bieżące wydarzenia w polityce gospodarczej, ekonomii, a także samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w zakresie zarządzania organizacją.	Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze organizacji i planować działania dotyczące procesu planowania, organizowania i motywowania ludzi w środowisku pracy	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Istota zarządzania kapitałem ludzkim 2. Zarządzanie kompetencjami pracowników, istota kompetencji i identyfikacja, modele kompetencji, profilowanie kompetencji pracowników. 3. Obszary funkcji personalnej w kontekście zarządzania kompetencjami; obszar doboru, rozwoju, oceniania i wynagradzania pracowników w oparciu o kompetencje. 4. Nowoczesne nurty funkcji personalnej: zarządzanie zaangażowaniem pracowników, zarządzanie wiedzą pracownicy wiedzy, koncepcje Organizacji Turkusowej 5. Społeczna odpowiedzialność biznesu, 6. Przesłanki dla funkcji personalnej wynikające z obecności na rynku pracy najmłodszego pokolenia pracowników. 7. Zarządzanie różnorodnością 8. Podstawy wywierania wpływu społecznego 9. Outplacement jako nowoczesna forma inwestycji w kapitał ludzki 10. Employer branding jako forma pozyskiwania kapitału ludzkiego		
Wymagania wstępne i dodatkowe			

<table>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td colspan="2"><table>
<tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr>
<tr><td>Test wiedzy</td><td>51.0%</td><td>80.0%</td></tr>
<tr><td>Aktywność i obecność na zajęciach</td><td>80.0%</td><td>20.0%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zalecana lista lektur</td><td>Podstawowa lista lektur</td><td>• Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy, narzędzia, aplikacje, PWE Warszawa 2019
• Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa, 2018
• Armstrong M., Zarządzanie zasobami Ludzkimi, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2016</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>• Jamka B., HR na zakręcie. Zarządzanie przez pomiar czy aktywacja kreatywności? Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2019
• Michalczyk R., Pszczółkowski P. Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020
• Wybrane zagadnienia zarządzania kompetencjami pracowników, red. M. Tyrańska, CH Beck warszawa 2021</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td></td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td colspan="2">1. Jakie cechy wyróżniają człowieka jako wartość organizacji

2. Na czym polega strategiczne podejście do kapitału ludzkiego w organizacji

3. Jakie są zalety i wady doboru wewnętrznego i zewnętrznego w organizacji

4. Czy motywacja i motywowanie mogą być oparte tylko na materialnych narzędziach?</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td colspan="2">Nie dotyczy</td></tr>
</table>

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.