Uniwersytet Gdański

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Motywowanie pracowników, PG_00206604						
Kierunek studiów	Zarządzanie w ochronie zdrowia						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2027 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu	2029/2030			
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym - profil praktyczny			
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji	na uczelni			
Rok studiów	3		Język wykładowy	polski			
Semestr studiów	5		Liczba punktów ECTS	2.0			
Profil kształcenia	praktyczny		Forma zaliczenia	egzamin			
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Sylwia Białas				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach	Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		1.0	19.0		50
Cel przedmiotu	Pogłębienie wiedzy z zakresu teorii motywacji i jej zastosowania w kontekście organizacji ochrony zdrowia.						

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[ZOZL3_U06] Potrafi wykorzystywać i integrować wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz rozwiązywania złożonych problemów zarządczych, pojawiających się w pracy zawodowej, związanej przede wszystkim z sektorem ochrony zdrowia	Student potrafi analizować problemy motywacyjne oraz dobierać i proponować odpowiednie narzędzia motywowania finansowego i pozafinansowego, uwzględniając potrzeby pracowników, uwarunkowania organizacyjne i ekonomiczne oraz specyfikę funkcjonowania jednostek ochrony zdrowia. Potrafi ocenić potencjalne skutki proponowanych rozwiązań dla zaangażowania personelu i jakości świadczonych usług.	[SU5] realizacja zadania problemowego
[ZOZL33_K02] Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, a także do dbałości o dorobek i tradycje zawodów związanych z zarządzaniem i sektorem ochrony zdrowia	Student jest gotów do odpowiedzialnego i etycznego stosowania metod motywowania pracowników, z poszanowaniem zasad sprawiedliwego traktowania, różnorodności potrzeb personelu oraz specyfiki zawodów medycznych. Dostrzega znaczenie etycznych praktyk motywacyjnych dla dobrostanu pracowników i jakości opieki nad pacjentem.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK5] realizacja zadania problemowego
[ZOZL3_W04] W zaawansowanym stopniu zna i rozumie rolę, miejsce oraz zachowania człowieka w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem jednostek ochrony zdrowia - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym	Student zna i rozumie klasyczne i współczesne teorie motywacji oraz mechanizmy kształtujące zaangażowanie i zachowania pracowników na poziomie indywidualnym, zespołowym i organizacyjnym. Rozumie znaczenie motywacji wewnętrznej i zewnętrznej, stylu kierowania oraz warunków pracy dla efektywności i dobrostanu personelu ochrony zdrowia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja

Treści przedmiotu

1. Wprowadzenie do problematyki motywacji w organizacjach.
2. Klasyczne teorie i współczesne podejście do motywacji.
3. Motywacja wewnętrzna i zewnętrzna.
4. Motywacja finansowa i pozafinansowa: narzędzia i ograniczenia.
5. Rola lidera i bezpośredniego przełożonego w procesie motywowania.
6. Problemy motywacyjne w zespołach interdyscyplinarnych i wielopokoleniowych.
7. Wypalenie zawodowe a spadek motywacji.
8. Motywowanie w organizacjach non-profit i publicznych: specyfika sektora ochrony zdrowia.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Egzamin pisemny	51.0%	50.0%
Prezentacja	51.0%	50.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur

1. Armstrong M. (2020), Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN.
2. Robbins S.P., Judge T. (2019), Zachowania w organizacji. PWE.
3. Kozłowski, W. (2023). Motywowanie pracowników w organizacji (wyd.III). Warszawa: CeDeWu.

Uzupełniająca lista lektur

1. Wziątek-Staśko, A., Krawczyk-Antoniuk, O. (2022). Klimat organizacyjny jako narzędzie (de)motywowania pracowników (wyd. II). Warszawa: CeDeWu.
2. Nieżurawska-Zając, J. (2023). Motywowanie pracowników zróżnicowanych pokoleniowo (wyd. II). Warszawa: CeDeWu.
3. Mazur-Wierzbicka, E., Wieczorek-Szymańska, A., Leoński, W. (2022). Zarządzanie zasobami ludzkimi wrażliwe na różnorodnoś. Warszawa: CeDeWu.
4. Brach, B. (2023). Pomiędzy sensem a bezsensem pracy. Rola zachowań przywódczych w kształtowaniu przekonań. Warszawa:Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
5. Brach, B. (2023). Rola zachowań przywódczych w kształtowaniu przekonań. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
6. Gordon, T. (2023). Nowa psychologia zarządzania. Jak błyskawicznie zmotywować tych, którym chce się najmniej. Gliwice: Onepress.

Adresy eZasobów

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Jakie narzędzia motywacyjne można zastosować w placówce publicznej bez dodatkowych nakładów finansowych? Jakie są zalety i wady wynagrodzenia opartego na wynikach?
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.