

Porozumienie w sprawie realizacji zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Gdańskiego od 1 stycznia 2024 roku

Zawarte dnia 15. marca 2024 roku, pomiędzy:

Uniwersytetem Gdańskim reprezentowanym przez Jego Magnificencję Rektora UG prof. dra hab. Piotra Stepnowskiego,

a
Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Gdańskiego reprezentowaną przez prof. UG, dra hab. Franciszka Makurata – Przewodniczącą,

a
Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w UG, reprezentowanym przez dr Waldemara Polaka – Prezesa,

a
Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Gdańskim reprezentowanym przez dr Barbarę Brzezicką– Przewodniczącą,

łącznie zwanych dalej „Stronami”.

W związku z otrzymanym przez Uniwersytet Gdański zwiększeniem wysokości subwencji wynikającym z Komunikatu Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2024 (zwanym dalej „Komunikatem”) – Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają dokonać zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego od 1 stycznia 2024 roku na następujących zasadach:

§ 1.

1. Otrzymane przez Uniwersytet Gdański środki budżetowe na zwiększenie wynagrodzeń pomniejsza się o kwotę, na którą składają się planowane narzuty pracodawcy na wzrost wynagrodzeń.
2. Kwotę po pomniejszeniach, o których mowa w ust. 1, dzieli się pomiędzy dwie grupy pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie Gdańskim, tj. nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 2.

1. W przypadku nauczycieli akademickich przeciętna kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego objęta niniejszym Porozumieniem składa się z części obligatoryjnej oraz części uznaniowej.

2. Podwyżka obowiązkowa dla nauczycieli akademickich wynosi 800 zł brutto, w przeliczeniu na pełen etat i w zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.
3. Kwotę podwyżki, o której mowa w ust. 2, w pierwszej kolejności zalicza się na poczet wyrównania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela akademickiego do minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego rozporządzeniem Rady Ministrów. Jeżeli po zastosowaniu regulacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego będzie mniejsza niż 800 zł brutto (proporcjonalnie do etatu), to kwota podwyżki zostanie podniesiona do 800 zł brutto.
4. Przeciętą część uznaniową podwyżki nauczycieli akademickich może być przyznana z:
 - 1) funduszu Rektora, na zasadach § 3, lub
 - 2) funduszu odpowiednio dziekana/dyrektora jednostki ogólnouczelnianej, na zasadach § 4.

§ 3.

1. W celu realizacji podwyżki uznaniowej zgodnie z § 2 ust. 4 pkt 1 ustanawia się fundusz Rektora, którego głównym przeznaczeniem jest zoptymalizowanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych na poszczególnych stanowiskach nauczycielskich w Uniwersytecie, przede wszystkim poprzez osiągnięcie oczekiwanych wewnętrznych wysokości wyjściowych.
2. Na potrzeby realizacji celu, o którym mowa w ust. 1, ustala się minima uniwersyteckie stanowiące przyjęte wysokości wynagrodzeń na stanowiskach nauczycielskich UG:

1) profesor	11.500,00 zł brutto.
2) profesor uczelni	8.700,00 zł brutto.
3) adiunkt	
a. adiunkt (dr hab.)	7.900,00 zł brutto,
b. adiunkt (dr)	7.200,00 zł brutto,
4) asystent	5.500,00 zł brutto.
5) wykładowca/starszy wykładowca	
a. starszy wykładowca (dr)	7.000,00 zł brutto,
b. starszy wykładowca (mgr)	5.500,00 zł brutto,
c. wykładowca	5.200,00 zł brutto,
6) lektor/instruktor	5.200,00 zł brutto.
3. Rektor przyznając podwyżkę dokonuje wyrównania wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich do wysokości wynagrodzeń przyjętych przez Strony w ust. 2, z uwzględnieniem obowiązkowej kwoty podwyżki przyznanej zgodnie z § 2 ust. 2 i 3.

§ 4.

1. W celu realizacji podwyżki uznaniowej zgodnie z § 2 ust. 4 pkt 2 ustanawia się fundusz odpowiednio dziekana/dyrektora jednostki ogólnouczelnianej.
2. Ustala się, że przeciętą kwotę podwyżki uznaniowej przyznanej z funduszu, o którym mowa w ust. 1, wynosi 350 zł brutto, przy założeniu nieprzekroczenia kwoty 500 zł brutto w ramach indywidualnej decyzji. Kwota podwyżki pozostaje do dyspozycji odpowiednio dziekanów/dyrektorów jednostek ogólnouczelnianych, z zastrzeżeniem ust. 3 i 5.
3. Przy ustalaniu wysokości podwyżki dla nauczyciela akademickiego bierze się pod uwagę całokształt jego działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej.

4. W tym celu dziekani albo dyrektorzy jednostek ogólnouczelnianych powołają komisje ds. oceny nauczycieli akademickich, których zadaniem będzie jakościowa klasyfikacja stanowiąca podstawę ustalenia wysokości uznaniowej części podwyżki płacy, z uwzględnieniem ust. 5. W pracach komisji w charakterze obserwatora może wziąć udział przedstawiciel związków zawodowych działających na UG.
5. Podwyżka z funduszu, o którym mowa w ust. 1, może być przyznana nauczycielowi akademickiemu, który w szczególności:
 - 1) wykazuje wysoką aktywność naukową, zwłaszcza wniósł wkład do ewaluacji jakości działalności naukowej reprezentowanej dyscypliny na poziomie kategorii B+ lub A wg raportu Index Copernicus sporządzonego na dzień 31.12.2023 roku;
 - 2) ma wysokie oceny realizacji zadań dydaktycznych;
 - 3) znacząco angażuje się w działalność organizacyjną Uczelni, ze szczególnym uwzględnieniem zadań, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
6. Kryteria przyznawania tej części podwyżki będą jawne i dostępne dla pracowników.

§ 5.

1. W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynagrodzenie zasadnicze wzrośnie nie mniej niż o 20% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31.12.2023 r., z zastrzeżeniem, że wzrost wynagrodzenia nie może być niższy niż 800 zł brutto w przeliczeniu na pełen etat i w zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.
2. Kwotę podwyżki, o której mowa w ust. 1, w pierwszej kolejności zalicza się na poczet wyrównania wynagrodzenia zasadniczego pracownika do minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego rozporządzeniem Rady Ministrów. Jeżeli po zastosowaniu regulacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego będzie mniejsza niż 800 zł brutto (proporcjonalnie do etatu), to kwota podwyżki zostanie podniesiona do 800 zł brutto.
3. Zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w ust. 1 i 2 dotyczą pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w dniu 31.12.2023 r. i pracujących nadal, z zastrzeżeniem § 8. Wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych od dnia 01.01.2024 r. ustala indywidualnie Kanclerz, na wniosek kierownika jednostki.

§ 6.

1. Środki przeznaczone na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli akademickich nie mogą ulec zwiększeniu kosztem środków finansowych przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Zasadę, o której mowa w ust. 1, stosuje się także w odniesieniu do kwoty środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, która nie może ulec zwiększeniu kosztem środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń nauczycieli akademickich.
3. Podwyżki wynikające z niniejszego Porozumienia obejmują zwiększenia wynagrodzeń brutto pracowników Uniwersytetu Gdańskiego średnio o:
 - a) 30% w grupie nauczycieli akademickich,
 - b) 20% w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

– w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń w Uniwersytecie Gdańskim w roku 2022 (na podstawie sprawozdania budżetowego Rb-70 za IV kwartał 2022 r.), zgodnie z dyspozycją Komunikatu.

§ 7.

W przypadku nauczycieli akademickich zwiększeniami wynagrodzeń zostają objęci wszyscy nauczyciele, którzy byli zatrudnieni w Uniwersytecie Gdańskim w dniu 1 stycznia 2024 r., z zastrzeżeniem § 8.

§ 8.

Do pracowników uprawnionych do podwyżek nie zalicza się:

- 1) pracowników, z którymi stosunek pracy zakończył się do dnia zawarcia Porozumienia lub zakończy się do dnia 31 marca 2024 roku;
- 2) pracowników, dla których Uniwersytet Gdański nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, z wyłączeniem nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 3) pracowników, których etaty finansowane są ze źródeł zewnętrznych (w tym zatrudnienie w ramach realizowanych projektów).

§ 9

W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki ustalana jest proporcjonalnie do wymiaru etatu

§ 10.

Dodatki funkcyjne przyznane nauczycielom akademickim w związku z pełnieniem funkcji kierowniczych lub pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, nie ulegają zmianie.

§ 11.

Wypłata podwyżek ustalonych na mocy niniejszego Porozumienia nastąpi z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2024 roku.

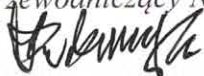
§ 12.

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

JM Rektor Uniwersytetu Gdańskiego:



Przewodniczący NSZZ „Solidarność” UG:



Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego w UG:



Przewodnicząca OZZ Inicjatywa Pracownicza:

