

**Porozumienie  
w sprawie realizacji zwiększenia wynagrodzeń pracownikom  
Uniwersytetu Gdańskiego od 1 października 2022 roku**

Zawarte dnia 24 października 2022r. pomiędzy:

**Uniwersytetem Gdańskim** reprezentowanym przez Jego Magnificencję Rektora UG prof. dra hab. Piotra Stepnowskiego,

a

**Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Gdańskiego** reprezentowaną przez prof. UG, dra hab. Franciszka Makurata – Przewodniczącą,

a

**Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w UG**, reprezentowanym przez prof. dra hab. Zdzisława Kordela – Prezesa,

a

**Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Gdańskim** reprezentowanym przez dr Barbarę Brzezicką– Przewodniczącą,

**łącznie zwanych dalej „Stronami”.**

W związku z otrzymanym przez Uniwersytet Gdański zwiększeniem wysokości subwencji wynikającym z Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 września 2022 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2022 - Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają dokonać zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego od 1 października 2022 roku na następujących zasadach:

§ 1.

1. Otrzymane przez Uniwersytet Gdański środki budżetowe na zwiększenie wynagrodzeń w wysokości 3.916.500,00 zł. pomniejsza się o łączną kwotę 1.077.158,24 zł., na którą składają się planowane narzuty na wzrost wynagrodzeń.
2. Kwotę, po pomniejszeniach, o których mowa w ust. 1 w wysokości 2.839.341,76 zł. dzieli się pomiędzy dwie grupy pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie Gdańskim tj. nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

## § 2.

1. Przeciętna kwota podwyżki dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach: *profesora, profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy ze stopniem doktora* składa się z części obligatoryjnej oraz uznaniowej.
2. Przeciętna kwota podwyżki dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach: *asystenta, wykładowcy, starszego wykładowcy, lektora, instruktora* jest w całości obligatoryjna.

## § 3.

W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przeciętna kwota podwyżki składa się z części obligatoryjnej oraz części uznaniowej, z wyłączeniem pracowników obsługi gdzie przeciętna kwota podwyżki jest w całości obligatoryjna.

## § 4.

1. Kwota obligatoryjnego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do zatrudnionych, o których mowa w § 2 ust. 1 wynosi 110,00 zł (w przeliczeniu na pełen etat).
2. Kwota uznaniowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do zatrudnionych, o których mowa w § 2 ust. 1 wynosi 150,00 zł (w przeliczeniu na pełen etat).
3. Dla nauczycieli akademickich, o których mowa w § 2 ust. 2 kwota podwyżki jest w całości obligatoryjna i wynosi 260,00 zł na każdego uprawnionego (w przeliczeniu na pełen etat).

## § 5.

1. Kwota podwyżki, o której mowa w § 4 ust. 2 pozostaje do dyspozycji Dziekanów oraz Dyrektorów Jednostek Ogólnouczelnianych, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Przy ustalaniu wielkości podwyżki dla nauczyciela akademickiego w części uznaniowej bierze się pod uwagę jego aktywność naukową w okresie ostatnich 5 lat lub całego okresu zatrudnienia jeżeli jest on krótszy. W tym celu Dziekani lub Dyrektorzy Jednostek Ogólnouczelnianych powołują komisje ds. oceny aktywności naukowej nauczycieli akademickich. Dokonają one ewaluacji działalności naukowej nauczycieli akademickich, proponując ich jakościową klasyfikację, na podstawie której przyznana zostanie uznaniowa część podwyżki płacy.

## § 6.

1. Kwota obligatoryjnego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do zatrudnionych, o których mowa w § 3 wynosi 110,00 zł (w przeliczeniu na pełen etat).
2. Kwota uznaniowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do zatrudnionych, o których mowa w § 3 wynosi 90,00 zł (w przeliczeniu na pełen etat).
3. Dla pracowników obsługi kwota podwyżki jest w całości obligatoryjna i wynosi 200,00 zł. na każdego uprawnionego (w przeliczeniu na pełen etat).

#### § 7.

1. Kwota podwyżki, o której mowa w § 6 ust. 2 pozostaje do dyspozycji Rektora, Kanclerza, Dziekanów oraz Dyrektorów Jednostek Ogólnouczeniowych i podlega ich swobodnemu uznaniu.
2. Przy ustalaniu wysokości części uznaniowej podwyżki pracownika niebędącego nauczycielem akademickim bierze się pod uwagę, w szczególności bieżącą ocenę jakości pracy pracownika oraz zaangażowanie pracownika w realizację powierzonych zadań.

#### § 8.

1. Środki przeznaczone na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli akademickich nie mogą ulec zwiększeniu kosztem środków finansowych przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Zasadę, o której mowa w ust. 1 stosuje się także w odniesieniu do kwoty środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, która nie może ulec zwiększeniu kosztem środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń nauczycieli akademickich.

#### § 9.

Zwiększeniami wynagrodzeń zostają objęci pracownicy Uniwersytetu Gdańskiego będący w zatrudnieniu w dniu 1 października 2022 roku, z zastrzeżeniem § 10.

#### § 10.

Do pracowników uprawnionych do podwyżek nie zalicza się:

- 1) pracowników, z którymi stosunek pracy zakończy się do dnia 30 listopada 2022 r.;
- 2) pracowników, dla których Uniwersytet Gdański nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, z wyłączeniem nauczycieli akademickich zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 3) pracowników, których etaty finansowane są ze źródeł zewnętrznych ( w tym zatrudnienie w ramach realizowanych projektów);
- 4) pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych (urlopy niepłatne).

#### § 11.

Dodatki funkcyjne przyznane nauczycielom akademickim w związku z pełnieniem funkcji kierowniczych lub pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, nie ulegają zmianie.

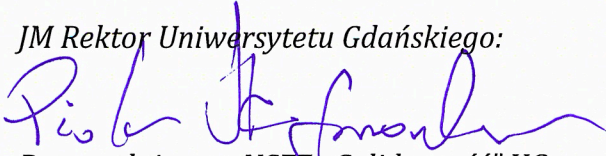
#### § 12.

Wypłata podwyżek ustalonych na mocy niniejszego Porozumienia nastąpi z wyrównaniem od dnia 1 października 2022 r.

#### § 13

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

JM Rektor Uniwersytetu Gdańskiego:



Przewodniczący NSZZ „Solidarność” UG:



Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego w UG:



Przewodnicząca OZZ Inicjatywa Pracownicza:

