



Raport cząstkowy – zadanie 2.1

Uzupełnienie dokumentu „Zasady Polityki Kadrowej UG w odniesieniu do nauczycieli akademickich (załącznik do zarządzenia Rektora 118/R/15) o zapisy podkreślające konieczność stosowania zaleceń EKN w zakresie rekrutacji pracowników min. dokładnych opisów wymaganej wiedzy i kwalifikacji kandydatów oraz perspektyw rozwoju zawodowego w ogłoszeniach, stosowanie dobrej praktyki informowania kandydatów o wynikach rekrutacji z uzasadnieniem oraz wskazaniem mocnych i słabych stron ich podań.

Odpowiedzialny – Rektor, Prorektorzy,

22 listopada 2016 roku zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Gdańskiego nr 117/R/16 została powołana Komisja do spraw opracowania zasad polityki kadrowej Uniwersytetu, której zadaniem było udoskonalenie zasad polityki kadrowej Uczelni. Przewodniczącym Komisji został prof. dr hab. inż. Jerzy Błażejowski – obecnie doradca Rektora, wieloletni przewodniczący Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dziekan. W składzie Komisji znaleźli się również byli rektorzy, obecni prorektorzy, dziekani oraz przedstawiciele jednostek ogólnouniwersyteckich oraz administracji.

Zadaniem Komisji było opracowanie do 28 lutego 2017 roku zasad polityki kadrowej Uniwersytetu Gdańskiego dotyczących nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Komisja wypełniła swoje zadanie, jednak z uwagi na trwający w Polsce proces legislacyjny nowej ustawy Prawo o nauce i szkolnictwie wyższym – władze Uczelni zdecydowały o wstrzymaniu wydania tego dokumentu.

W związku z powyższym doraźnie wprowadzono kilka zasadniczych zmian do Statutu Uniwersytetu Gdańskiego. Uchwałą nr 6/17 Senatu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 20 marca 2017 roku w sprawie zmiany Statutu Uniwersytetu Gdańskiego dodano przepis (§ 4 ust. 5) w brzmieniu: „Uniwersytet, wykonując misję określoną w ust. 3, stosuje się do zasad HR Excellence in Research, określonych w „Europejskiej Karcie Naukowca” i „Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.”. Ponadto uszczegółowiono przepisy dotyczące zatrudniania na poszczególnych stanowiskach nauczycieli akademickich (§§ 77-84). Zmianę przepisów Senat uzasadniał potrzebą dookreślenia i podwyższenia wymogów stawianych kandydatom na te stanowiska.

Rozszerzono przepis (§ 85 ust. 1) dotyczący nawiązania stosunku pracy: „Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę. Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

profesora. Zatrudnienie na podstawie mianowania następuje w pełnym wymiarze czasu pracy. Rekrutacja nauczycieli akademickich następuje z uwzględnieniem zasad polityki kadrowej Uniwersytetu oraz z uwzględnieniem zasad określonych w „Europejskiej Karcie Naukowca” i „Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

Zmieniono również przepisy dotyczące dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich (§ 86) oraz uszczegółowiono przepisy dotyczące procedury konkursowej (§ 91).