



Raport cząstkowy – zadanie 2.2

Opracowanie wewnętrznych reguł dotyczących rekrutacji/polityki kadrowej na Wydziałach.

Odpowiedzialny – Dziekani Wydziałów

21 kwietnia 2016 r. odbyło się posiedzenie Komisji ds. Rozwoju Kadr Naukowych UG , podczas której dyskutowano nad ustaleniem zasad oceny pracowników. Na prośbę Prorektora ds. Nauki Wydziały określiły propozycję zasad oceny pracowników.

Następnie, Zarządzeniem nr 49/R/17 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 15 maja 2017 roku powołano Komisję ds. opracowania kryteriów i trybu dokonywania ocen nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Gdańskim. Komisji Przewodniczy Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą. Zadaniem Komisji było opracowanie procedury dokonywania ocen okresowych nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni oraz projektów wewnętrznych aktów prawnych Uniwersytetu Gdańskiego w tym zakresie.

Komisja opracowała propozycje wytycznych oceny nauczycieli akademickich w procedurze ocen okresowych, zatrudniania oraz w postępowaniu awansowym pracowników w Uniwersytecie Gdańskim – trwają konsultacje na szczeblu dziekańskim.

Główne założenia rekomendowane przez Komisję:

1. Kryteria oceny pracowników naukowych oraz naukowo-dydaktycznych będą wykorzystywane w dwóch trybach postępowań:
 - ocena okresowa nauczycieli akademickich,
 - procedura zatrudniania lub awansu zawodowego nauczycieli akademickich.
2. Wyselekcjonowano te kryteria, które mają kluczowe znaczenie w ocenie parametrycznej uczelni. Kryteria są punktowane.
3. Do uzyskania oceny pozytywnej należy uzyskać wymaganą liczbę punktów oraz spełnić inne szczegółowe wymogi określone dla danego obszaru nauki w okresie 4 lat. Szczegółowe wymogi mają na celu wypełnienie dobrymi publikacjami. Wyjątek stanowi dziedzina nauk matematycznych, dla której określone zostaną odrębne wymogi dodatkowe specyficzne dla tej dziedziny .
4. Ocena prowadzona jest co 4 lata w przypadku profesorów zwyczajnych oraz co 2 lata w przypadku pozostałych nauczycieli akademickich.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

5. Zatrudnienie na danym stanowisku będzie możliwe po zgromadzeniu wymaganej liczby punktów określonej dla danego obszaru nauki w okresie od:
 - uzyskania stopnia doktora w przypadku ubiegania się o stanowisko adiunkta,
 - uzyskania stopnia doktora habilitowanego w przypadku ubiegania się o stanowisko profesora nadzwyczajnego,
 - uzyskanie tytułu naukowego w przypadku ubiegania się o stanowisko profesora zwyczajnego.
6. Kryteria oceny pracowników w ocenie okresowej i zatrudnienia pracowników stanowić będą załącznik do Statutu. W statucie wprowadzony będzie zapis umożliwiający modyfikację progów punktowych w drodze uchwał Senatu.

Wcześniej, na rok przed mającą się rozpocząć oceną pracowników, zarządzeniem nr 16/R/16Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 9 lutego 2016 roku w sprawie trybu oceny okresowej nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim – uszczegółowiono formularze, według który oceniani są pracownicy.