

Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi





Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Podstawy działania

1. Rzecznik działa od 01 lutego 2021 roku (powołanie przez Rektora)
2. Podstawa prawna działania:
 - Statut UG – § 37c
 - Zarządzenie nr 16/R/21 Rektora UG z dnia 2 lutego 2021 r. w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Gdańskim (zastąpiło ono dotychczasową regulację: zarządzenie 104/R/17, na podstawie której działał Pełnomocnik Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Funkcję tę pełniła dr hab. M. Błażek, prof. UG - obecnie zastępca Rzecznika i specjalistka od rozwiązywania konfliktów w UG)
 - § 69a Regulaminu Organizacyjnego UG – Biuro Rzecznika



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Geneza powołania

1. Postulat Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego
2. Realizacja rekomendacji Rzecznika Praw Obywatelskich, Apelu Prezydium KRASP, Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 2016 r.
3. Obszar działalności w zakresie Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni ([https://ug.edu.pl/search/content/deklaracja społecznej odpowiedzialności nauki](https://ug.edu.pl/search/content/deklaracja%20spo%C5%82ecznej%20odpowiedzialno%C5%9Bci%20nauki)):
 - Pkt.3 Upowszechnianie idei równości, różnorodności, tolerancji oraz respektowanie oraz ochrona praw człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia,*
 - Pkt.5 Realizacja projektów wdrażających zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego. (w zakresie tych wymienionych kursywą po uzgodnieniu z członkiniami/ członkami Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Nauki→ w razie konieczności doprecyzowania (zawężenia) zakresu działań Komisji mogłaby się ona zajmować podobnym obszarem i nazywać się Komisją lub Zespołem ds. Polityki Równości i Różnorodności*



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Geneza powołania

4. Realizacja Strategii UG: działanie rzecznika mieści się w Celu Strategicznym 3, w działaniu 4, który został sformułowany następująco:

[4] Opracowanie i wdrożenie modelu włączania społecznego, przeciwdziałania dyskryminacji i nierówności społecznej oraz innych elementów polityki zrównoważonego rozwoju

- 1) Wdrożenie i monitorowanie realizacji polityki antydyskryminacyjnej.
- 2) Budowanie wspólnoty akademickiej opartej na naukowej kulturze równości (ang. science culture equality).
- 3) Opracowanie i wdrożenie spójnego systemu monitorowania równości szans płci



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Podstawy działania

Obowiązek pracodawcy do podjęcia działań służących przeciwdziałaniu dyskryminacji i mobbingowi:

- Kodeks pracy: art. 11²- 11³, 18^{3a}-18^{3e}
- Regulamin pracy UG: rozdział 17, § 87-90
- Zarządzenie nr 16/R/21 Rektora UG z dnia 2 lutego 2021 r. w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Gdańskim

Zakaz naruszania zasad równego traktowania:

USTAWA z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania - cywilnoprawna odpowiedzialność odszkodowawcza



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zakres działania

Do zadań rzecznika należy w szczególności:

- 1) inicjowanie, realizowanie, koordynowanie lub monitorowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania, zwłaszcza ochrony przed dyskryminacją oraz przeciwdziałania mobbingowi;
- 2) podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania lub uzasadnionego podejrzenia mobbingu;
- 3) promowanie, upowszechnianie i propagowanie zasad równego traktowania;
- 4) opracowanie i wdrożenie systemu monitorowania równości szans płci;
- 5) podejmowanie czynności w celu zbadania zasadności skarg w sprawach naruszenia zasad równego traktowania lub mobbingu.



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zadanie 1.

- Inicjowanie, realizowanie, koordynowanie lub monitorowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania, :
- *Diagnoza sytuacji w ujęciu aktualnym i historycznym*
- *Określenie potencjalnych skutków naruszenia obowiązku przeciwdziałania dyskryminacji oraz mobbingowi w związku z ewentualną odpowiedzialnością pracodawcy realizującego obowiązek ustawy przeciwdziałania dyskryminacji oraz mobbingowi*
- *Wykorzystanie dostępnych raportów i badań ankietowych (np. Kobiety w nauce*
 - zarządzanie różnorodnością i równouprawnienie płci w społecznej odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego).



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zadanie 2.

Podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania lub uzasadnionego podejrzenia mobbingu zwłaszcza poprzez formułowanie:

- ***Zaleceń,***
- ***Rekomendacji,***
- ***Dobrych praktyk,***
- ***Promowanie polubownego (mediacyjnego) rozwiązywania konfliktów - Z-ca Rzecznika - dr hab. M. Błażek, specjalistka ds. rozwiązywania konfliktów ; usuwanie skutków działań np. poprzez złożenie oświadczenia odpowiedniej treści zawierającej przeprosiny skierowane do osoby narażonej na zachowania mogące mieć charakter dyskryminacyjny lub stanowiący przejaw mobbingu***



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zadanie 3.

Promowanie, upowszechnianie i propagowanie zasad równego traktowania poprzez:

- *Organizację szkoleń, warsztatów, konferencji, współpracę z otoczeniem (organizacjami realizującymi podobne cele);*
- *Rozbudowę strony internetowej Komisji Społecznej Odpowiedzialności UG, zakładka Biuro Rzecznika (wersja ogólnodostępna i widok wyłącznie dla pracowników).*



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zadanie 4.

Opracowanie i wdrożenie systemu monitorowania równości szans płci
- wymagane przy aplikowaniu o środki unijne i fundusze norweskie

We współpracy - komplementarnie z realizacją projektów

- 1. HORIZON 2020 MINDtheGEPs- kierownik Prof. Ewa Łojkowska*
- 2. SEA EU - Gender Database*



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

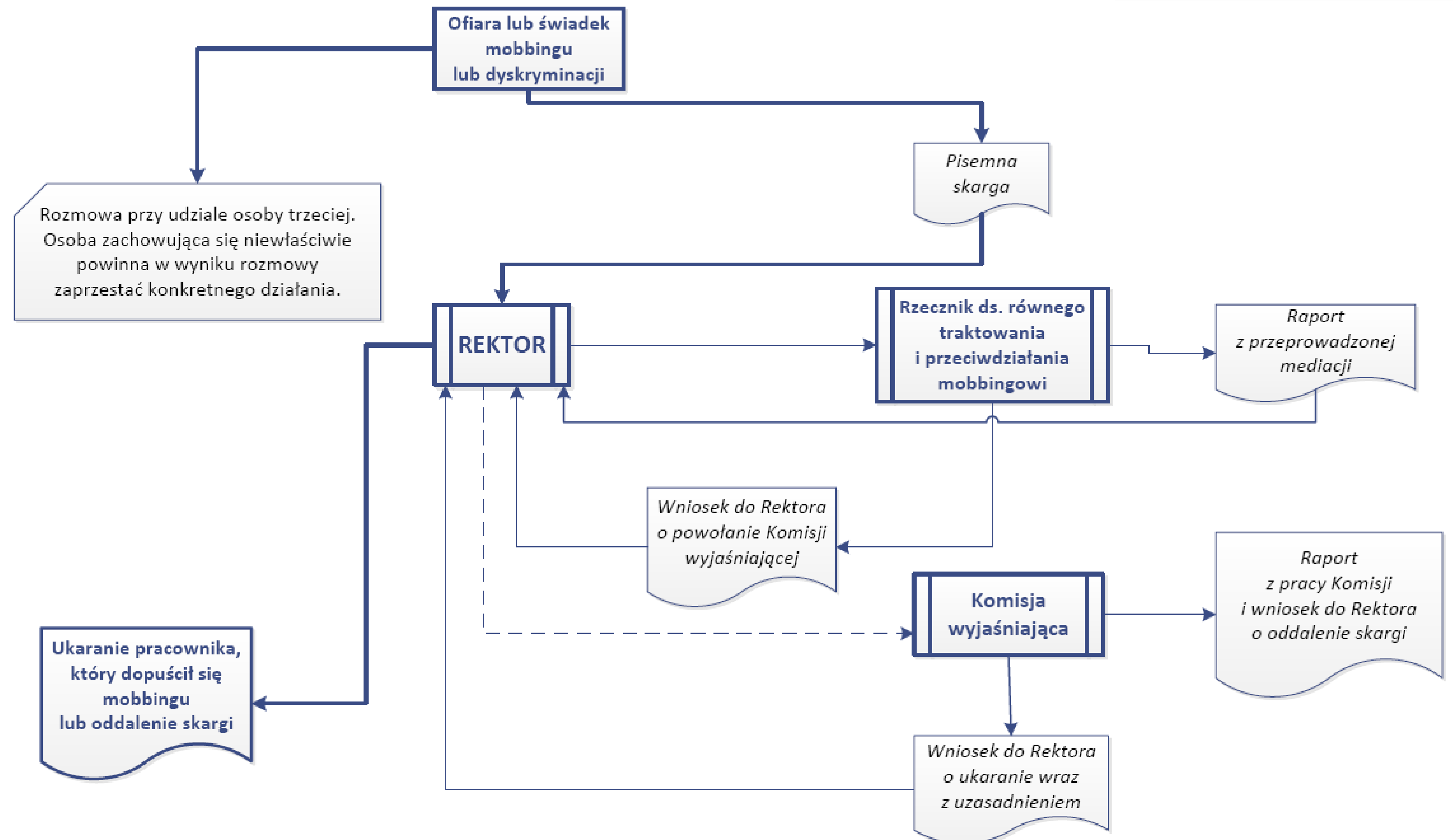
Zadanie 5.

Podejmowanie czynności w celu zbadania zasadności skarg w sprawach naruszenia zasad równego traktowania lub mobbingu:

- *W trybie Zarządzenia nr 16/R/21 Rektora UG z dnia 2 lutego 2021 r. w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Gdańskim (poufny charakter postępowania);*
- *Raport (charakter poufny): rekomendacje o charakterze ogólnym.*



Schemat postępowania w przypadku podejrzenia mobbingu lub dyskryminacji w UG





Biuro Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

dr hab. Joanna Kruczałak-Jankowska, prof. UG

Rzecznik ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, joanna.kruczalak-jankowska@ug.edu.pl

dr hab. Magdalena Błażek

**Zastępca Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi
w zakresie rozwiązywania konfliktów**

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, magdalena.blazek@ug.edu.pl

dr hab. Maciej Nyka, prof. UG

**Zastępca Rzecznika ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi
w zakresie spraw studentów i doktorantów**

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, maciej.nyka@prawo.ug.edu.pl

Zapraszamy na stronę internetową Biura Rzecznika:

https://old.ug.edu.pl/o_uczelni/uniwersytet_odpowiedzialny_spolecznie/biuro_rzecznika_ds_rownego_traktowania_i_przeciwdzialania_mobbingowi