



**Uniwersytet
Gdański**

**Biuro Rzecznika ds.
równego traktowania
i przeciwdziałania
mobbingowi**

www.ug.edu.pl

2023





Biuro Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

dr hab. Joanna Kruczałak-Jankowska, prof. UG

Rzecznik ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi (dyżur czwartki)
Biuro Rzecznika pok. 313/316 *stary* Rektorat lub online

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, joanna.kruczalak-jankowska@ug.edu.pl

dr hab. Magdalena Błażek, prof. GUMED

Zastępca Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi w zakresie rozwiązywania konfliktów (dyżur poniedziałek) Biuro Rzecznika pok. 313/316 *stary* Rektorat lub online

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, magdalena.blazek@ug.edu.pl

dr hab. Maciej Nyka, prof. UG

Zastępca Rzecznika ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi w zakresie spraw studentów i doktorantów (dyżur wtorek) Biuro Rzecznika pok. 313/316 *stary* Rektorat lub online

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, maciej.nyka@prawo.ug.edu.pl



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Strona internetowa

<https://ug.edu.pl/o-uczelni/uniwersytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi>



Statystyki

Postępowania skargowe prowadzone przez Biuro Rzecznika – oficjalne skargi w toku **5**

oraz interwencje indywidualne podjęte przez Rzecznika lub jej zastępców – **1 i 3 Z-ca**

Konsultacje indywidualne – **ok. 60 spotkań**

Zrealizowane szkolenia – **9** (dedykowane na prośbę jednostek organizacyjnych i studentów) UG oraz w ramach FarU- 1

Z-ca Rzecznika ds. Studentów i doktorantów - spotkania z przedstawicielami samorządu studentów i studentami i nagrane materiały do pakietu powitalnego dla nowych studentów



Przyczyny skarg

Nierozwiązane, często długotrwałe konflikty wynikające z :

Braku wiedzy o zakresie praw i obowiązków pracowniczych ;

Braku wiedzy o aktualnym brzmieniu aktów prawa wewnętrznego UG zwłaszcza Regulaminu Etyki Nauczyciela UG, Regulaminu Studiów itp.;

Braku wiedzy prawnej o zjawiskach mobbingu i dyskryminacji wśród pracowników i studentów;

Wieloletnia frustracja związana ze zmianami w szkolnictwie wyższym;

Zmian organizacyjnych w UG;

Zmian kulturowych związanych z oceną moralną niektórych zachowań społecznych wśród pracowników i studentów;

Oceną rzetelności naukowej i ochroną dóbr osobistych osób oskarżanych o mobbing.



Rekomendacje

Szkolenia dla kadry zarządzającej UG w zakresie zarządzania zespołami pracowniczymi, a w szczególności rozwiązywania konfliktów pracowniczych

oraz:

1. Podejmowanie próby polubownego/negocyjnego załatwiania konfliktu na jego wczesnym etapie (można korzystać z wsparcia Biura Rzecznika)
2. Przekazanie pracownikom informacji o dostępności przeprowadzonych przez pracowników Biura Rzecznika szkoleń online (Komunikat Rzecznika z dnia 09 grudnia 2021r. – dostęp z komputerów w sieci UG) mających na celu **poszerzenie zarówno świadomości indywidualnej oraz wspólnotowej** odnośnie działań, które potencjalnie mogą być uznane za działania dyskryminacyjne lub o charakterze mobbingu, a także uwrażliwienie pracowników na **skutki zdrowotne**, jakie mogą być wynikiem zachowań **postrzeganych** przez pracownika jako mobbingowe lub dyskryminacyjne, w tym zwłaszcza:
 - a. bezpośrednich zagrożeń, które mogą powstać dla ofiar tego zjawiska (alienacja, wyniszczenie psychiczne i fizyczne, utrata pracy);
3. Systematyczne zachęcanie pracowników do zapoznawania się z obowiązującymi w UG wewnętrznymi aktami prawnymi m.in. Kodeksem Etyki Nauczyciela Akademickiego UG (uchwała Senatu 67/20 A zmieniająca uchwałę 40/07: dostęp online), których realne stosowanie w praktyce pozwala na zwiększenie komfortu wykonywanej pracy i może prowadzić do poprawy efektywności wykonywanych zadań pracowniczych.

Zapraszamy na stronę internetową Biura Rzecznika:

https://old.ug.edu.pl/o_uczelni/universytet_odpowiedzialny_spolecznie/biuro_rzecznika_ds_rownego_traktowania_i_przeciwdzialania_mobbingowi