

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WZ - Metody skutecznego kierowania zespołem pracowniczym, PG_00138578						
Kierunek studiów	Kryminologia (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Tomasz Kawka				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z uwarunkowaniami skutecznego przywództwa i oddziaływania na zespół pracowniczy, wskazanie czynników efektywnej pracy kierowniczej w warunkach budowania relacji społecznych i organizacyjnych z podległym zespołem, omówienie zasadniczych stylów kierowania i kompetencji społecznych niezbędnych do sprawnego oddziaływania na pracowników zorganizowanych w zespole zadaniowym. Dostarczenie słuchaczom wzorców do racjonalnego podejmowanie decyzji kierowniczych i samodzielnego skutecznego funkcjonowania jako członek zespołu pracowniczego						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
		<p>Kr2_W04 Ma rozszerzoną wiedzę na temat otoczenia przedsiębiorstwa, jego czynników i zachodzących w tym obszarze zmian, a także na temat relacji, znaczenia i wpływu otoczenia i interesariuszy na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Posiada szeroką wiedzę w zakresie narzędzi diagnozowania makro- i mikrootoczenia.</p> <p>Kr2_W05 Ma uporządkowaną, rozszerzoną wiedzę na temat relacji występujących pomiędzy organizacjami (w tym form współdziałania podmiotów gospodarczych na rynku) oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem, w szczególności pracownikiem i klientem.</p> <p>Kr2_U04 Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu w praktyce zawodowej.</p> <p>Kr2_K05 Potrafi myśleć w sposób racjonalny i przedsiębiorczy - opierając swoje twierdzenia i decyzje na analizie otrzymanych informacji. Posiada umiejętność dokonania właściwej oceny zjawisk oraz jasnego uzasadnienia swojego stanowiska.</p> <p>Kr2_K06 Potrafi pracować w grupach, współtworzyć je bądź nimi zarządzać</p>	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	<ul style="list-style-type: none"> • Podstawy kierowania organizacjami wobec wyzwań współczesnej cywilizacji • Charakterystyka pracy zespołowej w nowoczesnej organizacji nowej gospodarki • Zasady tworzenia więzi i relacji społecznych w zespołach • Techniki wywierania wpływu społecznego na ludzi, zasady inżynierii społecznej • Techniki radzenia sobie z manipulacjami • Menedżer w organizacji, jego funkcje i role, • Profil kompetencyjny skutecznego kierownika, kompetencje społeczne menedżera • Przywództwo i charyzma jako wyznacznik sukcesu kierowniczego • Style kierowania i sposoby oddziaływania na zespół (style kierowania wg koncepcji SSK Blake-Mouton) • Umiejętności komunikowania się menedżera z ludźmi, zasady sprawnej komunikacji interpersonalnej • Osobowość menedżera a skuteczność podejmowania decyzji, wzorzec antykwalfikacji pracowniczych • Metody radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych w zespole, negocjacje w kierowaniu zespołami • Prywatne style rozwiązywania konfliktów w zespole • Społeczne i organizacyjnej metody integrowania zespołu • Blaski i cienie coachingu jako formy efektywnego kierowania zespołem 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test Wiedzy	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer 2012 2. M. Belbin, Twoja rola w zespole, GWP, Gdansk 2008. 3. K. Blanchard, Przywództwo wyższego stopnia, PWN, Warszawa 2009 4. S. Chęłpa S., Witkowski T., Psychologia konfliktu, Wyd. Moderator, Taszów 2007 5. R.J. Edelman, Konflikty w pracy, Gdańsk 2003, GWP 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. B. Kożusznik B., Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE, 2006 2. T. Kawka, Motywowanie pracowników, w Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, CH Beck, Warszawa 2010 3. A. Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie procesy metody, PWE, Warszawa 2006 4. T. Listwan T., Zarządzanie kadrami, CH Beck Warszawa 2010 	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ul style="list-style-type: none"> • Opracowanie własnej roli grupowej • Diagnoza preferowanego stylu kierowania • Sposoby skutecznej komunikacji perswazyjnej • Zachowania pokoleń X Y Z na rynku pracy 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.