

RAPORT 2024

MONITORING PROCESU REKRUTACJI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH UG

Zgodnie z wdrożonymi zaleceniami Komisji ds. Europejskiej Karty Naukowca – zmienionej Zarządzeniem Rektora 2/R/21 na Komisję do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim – przeprowadzono monitoring przebiegu procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim, w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku.

Kontrola procesu rekrutacji jest jednym z elementów założonego Planu Działań (Action Plan) zgodnie ze Strategią HR Excellence in Research i będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Zgromadzone dane pozwalają stwierdzić, że konkursy realizowane są z zastosowaniem zasad wprowadzonych obowiązującym Zarządzeniem nr 111/R/19 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 10 grudnia 2019 roku w sprawie ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim.

W celu usystematyzowania procesu kontroli został opracowany szablon, który następnie przekazano wydziałom i jednostkom UG:

- Wydział Biologii
- Wydział Chemii
- Wydział Ekonomiczny
- Wydział Filologiczny
- Wydział Historyczny
- Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki
- Wydział Nauk Społecznych
- Wydział Oceanografii i Geografii
- Wydział Prawa i Administracji
- Wydział Zarządzania
- Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed
- Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)
- Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)

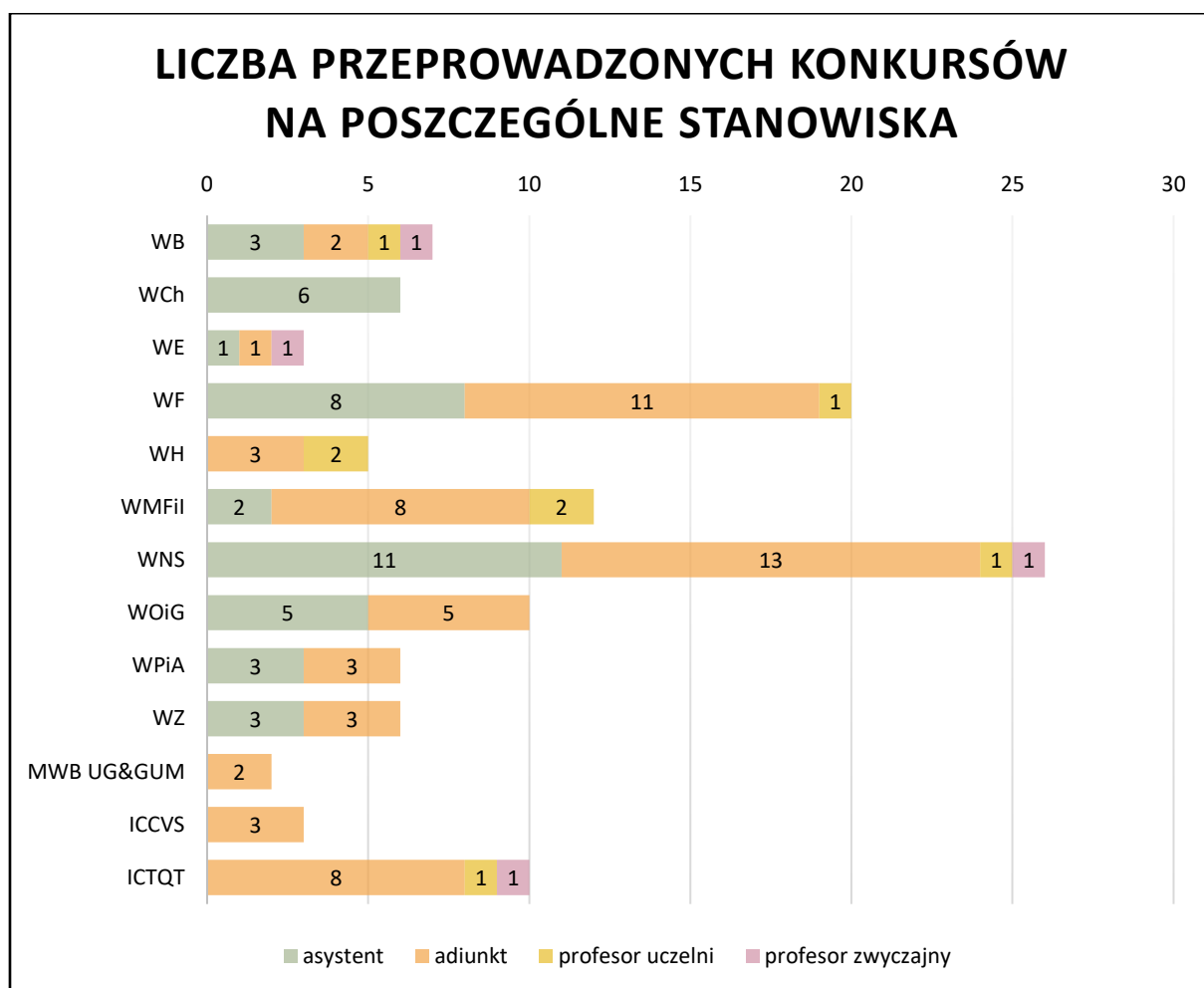
Wyniki kontroli przedstawiono w dalszej części raportu w podziale na liczbę konkursów, prowadzone rozmowy kwalifikacyjne, umiędzynarodowienie oraz płeć.

LICZBA KONKURSÓW

W podanym okresie przeprowadzono łącznie 116 konkursów, w tym 42 na stanowisko asystenta, 62 na adiunkta, 8 na profesora uczelni oraz 4 na profesora zwyczajnego (dane o ostatnim stanowisku pojawiły się po raz pierwszy od momentu rozpoczęcia monitorowania). Jest to o 40 konkursów więcej w porównaniu do ubiegłego roku, kiedy to przeprowadzono ich 76. Nie przeprowadzono żadnych konkursów na stanowiska lektora, starszego wykładowcy i wykładowcy.

Najwięcej konkursów odbyło się na Wydziale Nauk Społecznych (26) i Wydziale Filologicznym (20).

Część konkursów była realizowana w ramach projektów krajowych i międzynarodowych.

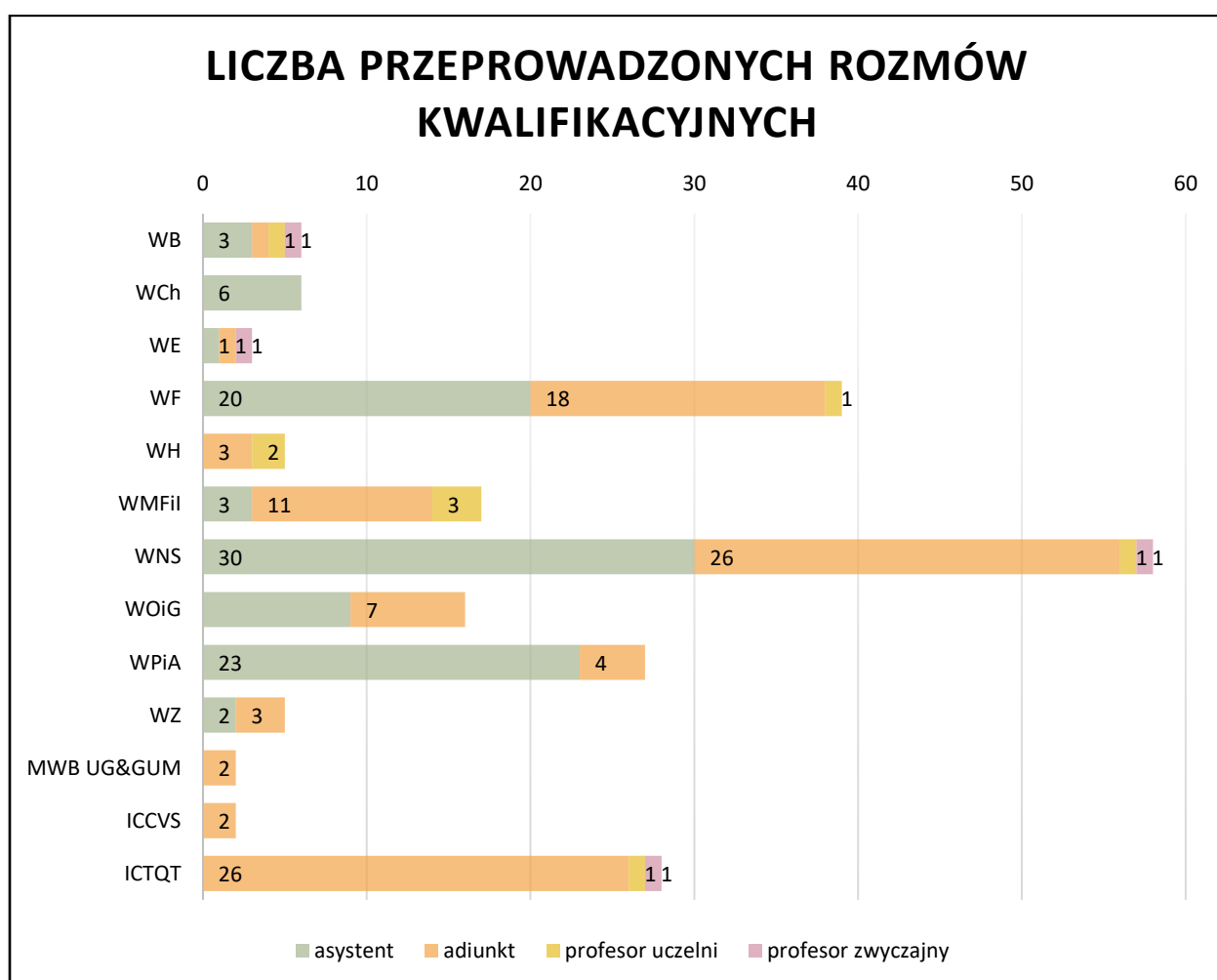


LICZBA ROZMÓW KWALIFIKACYJNYCH

W podanym okresie przeprowadzono łącznie 214 rozmów kwalifikacyjnych.

Pod względem liczby przeprowadzonych rozmów wśród jednostek UG tym razem zdecydowanie wyróżnił się Wydział Nauk Społecznych (58) i Wydział Filologiczny (39). Kroku dotrzymują im Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (28) oraz Wydział Prawa i Administracji (27).

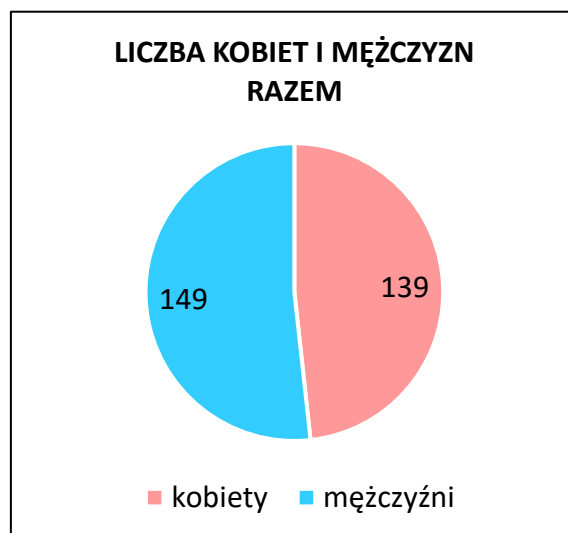
Poniższe dane są bardzo budujące nie ze względów ilościowych, ale dzięki temu, że rozmowy odbywały się w każdej jednostce. Jest to duża zmiana w porównaniu do lat ubiegłych, gdy zdarzało się, że w niektórych jednostkach rozmów kwalifikacyjnych nie prowadzono w ogóle.



LICZBA KANDYDATÓW W PODZIALE NA PŁEĆ

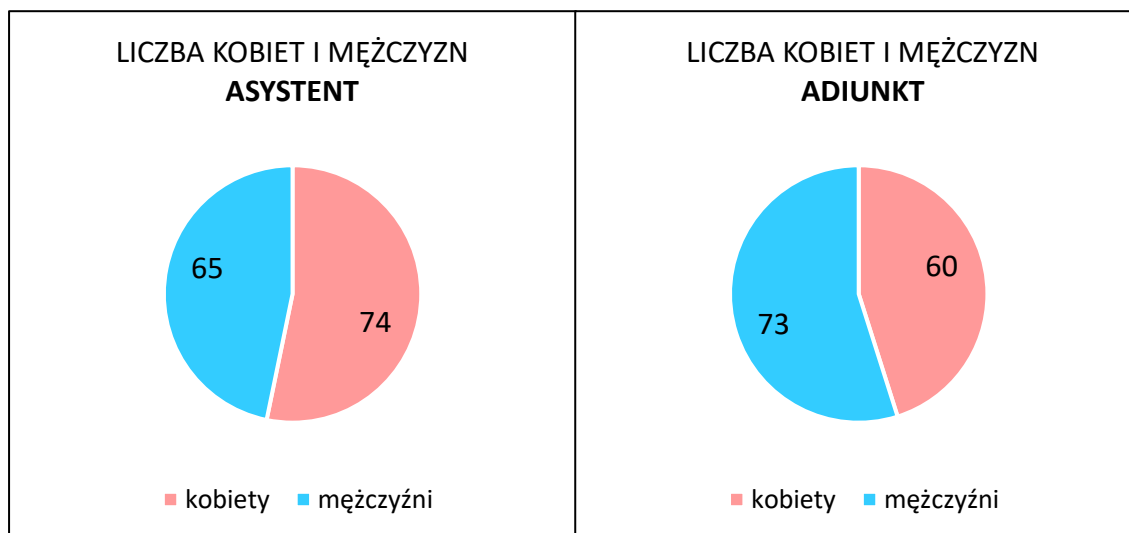
W roku 2023 wystąpiły stosunkowo niewielkie różnice w liczbie kandydujących kobiet i mężczyzn, co obrazuje poniższa tabela. W sumie w konkursach kandydowało 139 kobiet i 149 mężczyzn. Należy jednak pamiętać, że liczba kandydatów na poszczególne stanowiska w podziale na płeć jest często powiązana ze specyfiką dyscypliny naukowej.

Lp.	Jednostka	Liczba kandydatów na poszczególne stanowiska w podziale na płeć							
		asystent		adiunkt		profesor uczelni		profesor zwyczajny	
		K	M	K	M	K	M	K	M
1	Wydział Biologii	2	1	0	2	2	0	0	1
2	Wydział Chemii	15	20						
3	Wydział Ekonomiczny	2	0	1	2			0	2
4	Wydział Filologiczny	15	5	12	6	0	1		
5	Wydział Historyczny			4	2	1	2		
6	Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	1	2	6	9	0	2		
7	Wydział Nauk Społecznych	20	10	20	6	1	0	0	1
8	Wydział Oceanografii i Geografii	6	3	5	2				
9	Wydział Prawa i Administracji	10	23	2	6				
10	Wydział Zarządzania	3	1	0	1				
11	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed			2	0				
12	Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)			4	0				
13	Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)			4	37	1	1	0	1
SUMA		74	65	60	73	5	6	0	5



Sumarycznie, w przypadku konkursu na asystenta we wszystkich jednostkach UG zgłosiło się łącznie 74 kobiety oraz 65 mężczyzn. Natomiast w przypadku konkursu na adiunkta 60 kobiet i 73 mężczyzn.

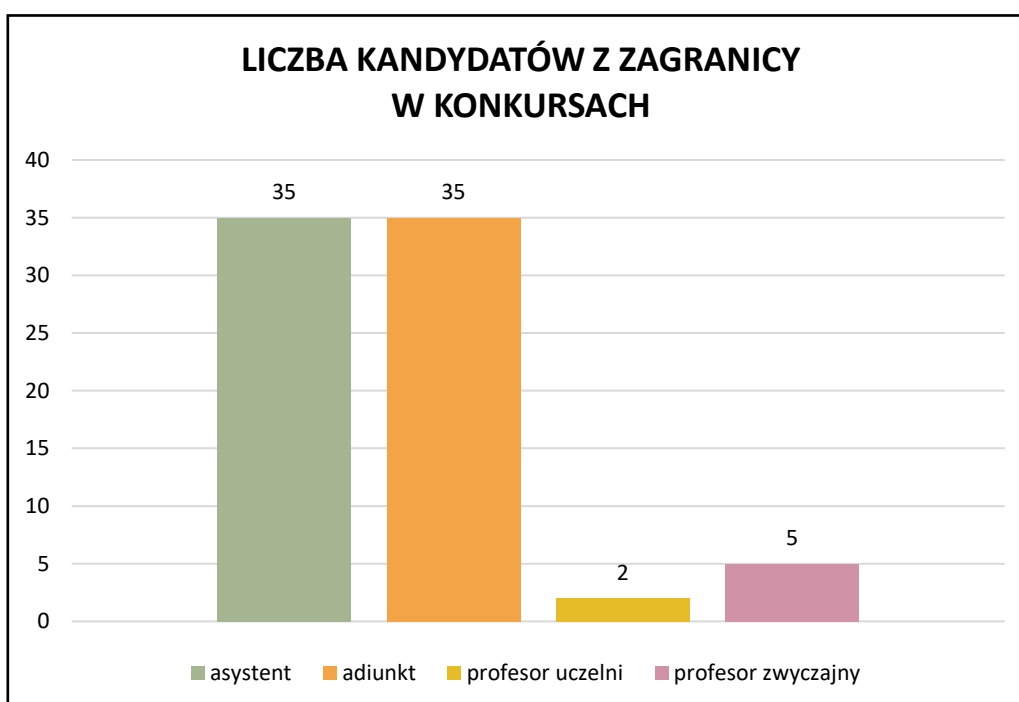
Ciekawa sytuacja pojawia się przy stanowiskach profesorskich. O ile w przypadku profesora uczelni kandydowało 5 kobiet i 6 mężczyzn, to o stanowisko profesora zwyczajnego ubiegało się w sumie 5 mężczyzn i żadna kobieta.



LICZBA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

W 2023 roku kandydaci z zagranicy brali udział w konkursach ogłoszonych w prawie wszystkich jednostkach. Najwięcej na Wydziale Chemii (28) i w Międzynarodowym Centrum Teorii Technologii Kwantowych (30 osób). Dodatkowo, tym razem obcokrajowcy kandydowali również na stanowiska profesorskie.

Lp.	Jednostka	Liczba kandydatów z zagranicy na poszczególne stanowiska			
		asystent	adiunkt	profesor uczelni	profesor zwyczajny
1	Wydział Biologii	0	0	1	1
2	Wydział Chemii	28			
3	Wydział Ekonomiczny	0	0		1
4	Wydział Filologiczny	1	1	0	
5	Wydział Historyczny		0	0	
6	Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	1	4	0	
7	Wydział Nauk Społecznych	1	0	1	1
8	Wydział Oceanografii i Geografii	0	0		
9	Wydział Prawa i Administracji	2	0		
10	Wydział Zarządzania	2	0		
11	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed		0		
12	Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)		2		
13	Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)		28	0	2
SUMA		35	35	2	5



INFORMACJA O KONKURSACH

Komunikacja z kandydatami na wszystkich etapach konkursowych odbywa się zgodnie z zaleceniami dotyczącymi OTM-R, czyli otwartość i transparentność procesu rekrutacji.

Zgodnie z wymogiem ustawowym upowszechnienie ma miejsce przede wszystkim przez ogłaszanie konkursów na stronach BIP i MEiN, a w 2023r. także na Euraxess (WF, WNS, ICTQT). Wykorzystywane są również indywidualne strony jednostek (WE, ICCVS, ICTQT).

Szczególnie różnorodnie upowszechniane są informacje o konkursach organizowanych przez ICTQT, ponieważ dotyczą również projektów, które najczęściej mają określone wytyczne dotyczące prowadzenia rekrutacji. Z tego względu ogłoszenia tej jednostki pojawiały się również na stronach NCN i FNP.

Wszyscy kandydaci są informowani o wynikach na każdym etapie rekrutacji. Te informacje są przekazywane głównie pisemnie (mail, list), rzadziej telefonicznie, w jednym przypadku także za pośrednictwem strony internetowej i osobiście.

Raport zostanie przedstawiony Komisji do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim i będzie stanowił podstawę do przygotowania działań w zakresie OTM-R (Open Transparent Merit-Recruitment) ujętych w Planie Działań 2023-2025.

dr Katarzyna Świerk

Koordynator ds. HR Excellence in Research