

## **RAPORT 2026**

### **MONITORING PROCESU REKRUTACJI NAUCZYCIELI AKADEMICKICH UG**

Zgodnie z wdrożonymi zaleceniami Komisji ds. Europejskiej Karty Naukowca – zmienionej Uchwałą Senatu 41/24 na Senacką Komisję ds. Kadry Naukowej – przeprowadzono monitoring przebiegu procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim, w okresie od stycznia do grudnia 2025 roku.

Kontrola procesu rekrutacji jest jednym z elementów założonego Planu Działań (Action Plan) zgodnie ze Strategią HR Excellence in Research i będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Zgromadzone dane pozwalają stwierdzić, że konkursy realizowane są z zastosowaniem zasad wprowadzonych obowiązującym Zarządzeniem nr 70/R/25 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 maja 2025 roku w sprawie ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Gdańskim.

W celu usystematyzowania procesu kontroli został opracowany szablon, który następnie przekazano wydziałom i jednostkom UG:

- Wydział Biologii
- Wydział Chemii
- Wydział Ekonomiczny
- Wydział Filologiczny
- Wydział Historyczny
- Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki
- Wydział Nauk Społecznych
- Wydział Oceanografii i Geografii
- Wydział Prawa i Administracji
- Wydział Zarządzania
- Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed
- Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)
- Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)

Wyniki kontroli przedstawiono w dalszej części raportu w podziale na liczbę konkursów, prowadzone rozmowy kwalifikacyjne, umiędzynarodowienie oraz płeć.

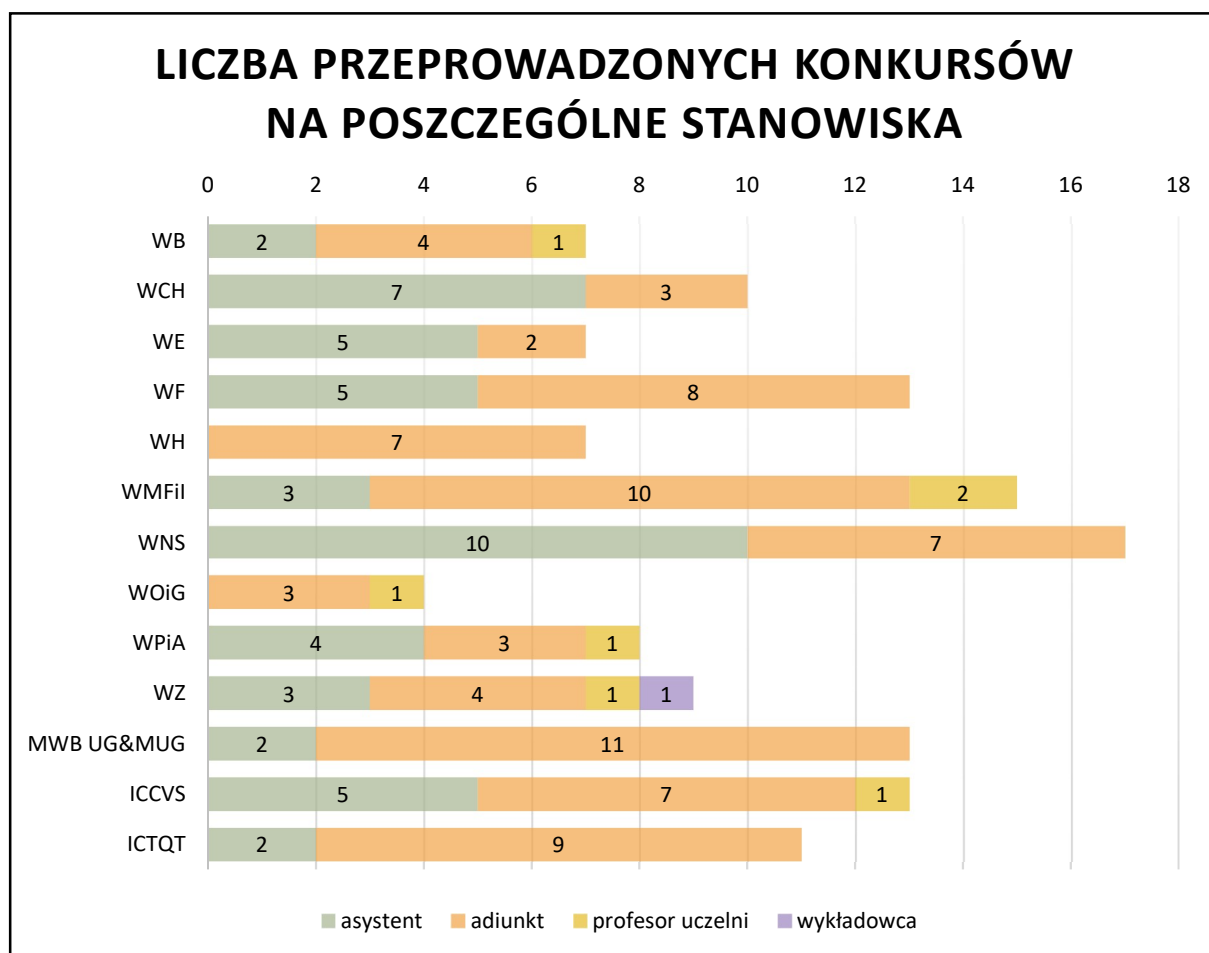
## LICZBA KONKURSÓW

W analizowanym okresie przeprowadzono łącznie 134 konkursy, w tym 48 na stanowisko asystenta, 78 na stanowisko adiunkta, 7 na profesora uczelni oraz 1 na wykładowcę. W porównaniu do roku ubiegłego, kiedy odnotowano 125 konkursów, oznacza to wzrost o 9 postępowań rekrutacyjnych.

Nie ogłaszano konkursów na stanowiska profesora zwyczajnego, starszego wykładowcy ani lektora.

Najbardziej aktywne pod względem rekrutacji jednostki to Wydział Nauk Społecznych (17) oraz Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki (15).

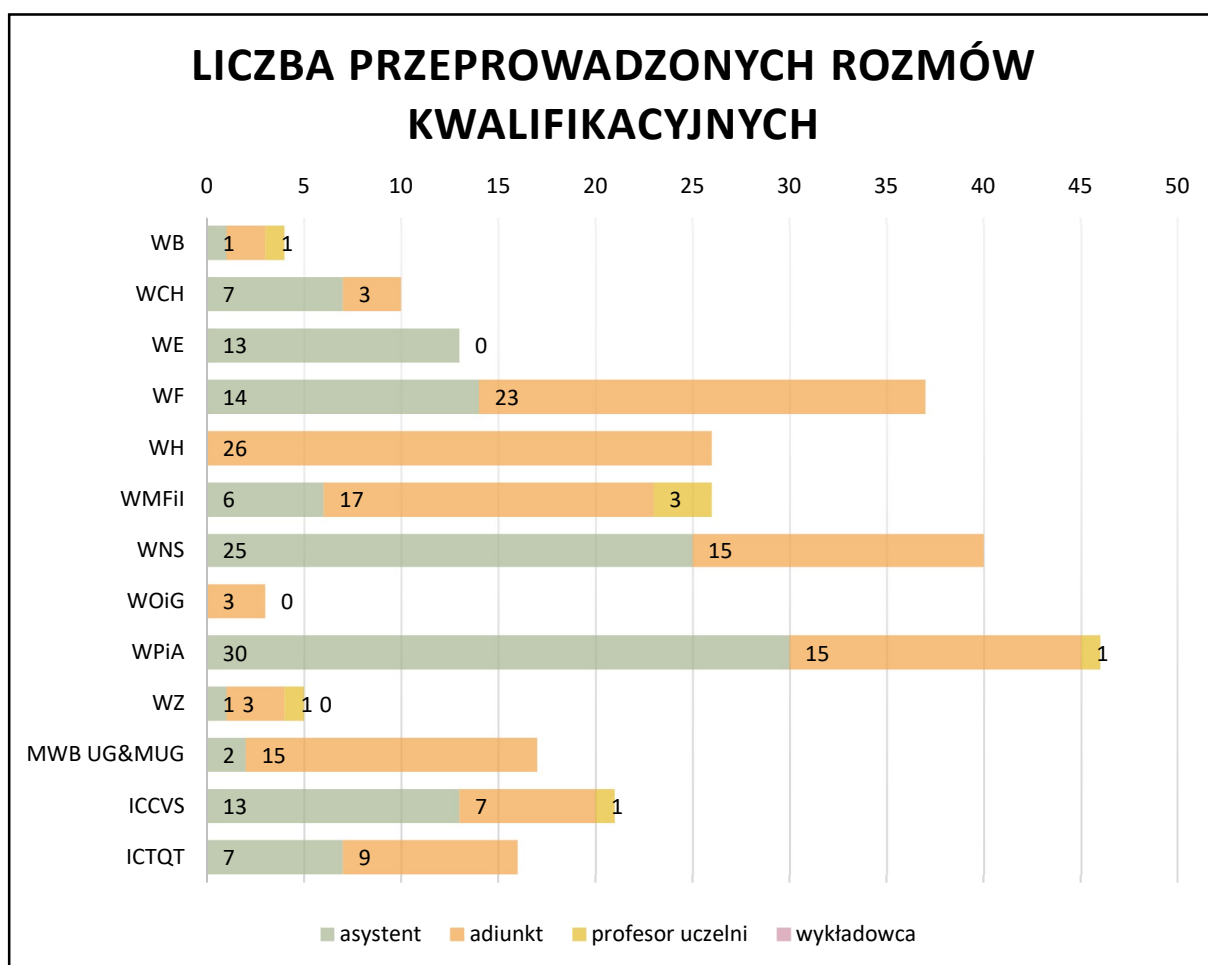
Warto zaznaczyć, że część postępowań prowadzona była w ramach projektów finansowanych ze źródeł krajowych i międzynarodowych.



## LICZBA ROZMÓW KWALIFIKACYJNYCH

W analizowanym okresie przeprowadzono łącznie 264 rozmowy kwalifikacyjne. Pod względem liczby rozmów, podobnie jak w latach ubiegłych, wyróżniły się dwie jednostki Uniwersytetu Gdańskiego: Wydział Filologiczny (37 rozmów) oraz Wydział Nauk Społecznych (40 rozmów), do których dołączył też Wydział Prawa i Administracji z najwyższą liczbą, bo aż 46 rozmów kwalifikacyjnych.

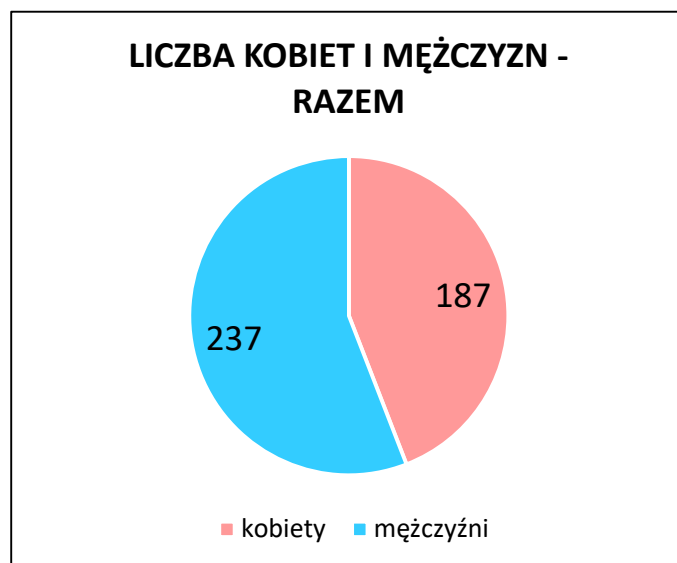
Na szczególną uwagę zasługuje utrzymujący się trend wzrostowy – liczba przeprowadzanych rozmów systematycznie rośnie, a co istotne, są one realizowane w ramach każdego konkursu, niezależnie od jednostki. Stanowi to dobrą praktykę, która została skutecznie wdrożona i rozwinięta m.in. dzięki działaniom Komisji.



## LICZBA KANDYDATÓW W PODZIALE NA PŁEĆ

W roku 2025 odnotowano dużą różnicę w liczbie kandydatów i kandydatek, co ilustruje poniższa tabela. Łącznie w konkursach wzięło udział 187 kobiet i 237 mężczyzn. Różnice wystąpiły niemal w każdej jednostce. Warto jednak podkreślić, że rozkład płci wśród osób aplikujących na poszczególne stanowiska często pozostaje w ścisłym związku ze specyfiką reprezentowanej dyscypliny naukowej.

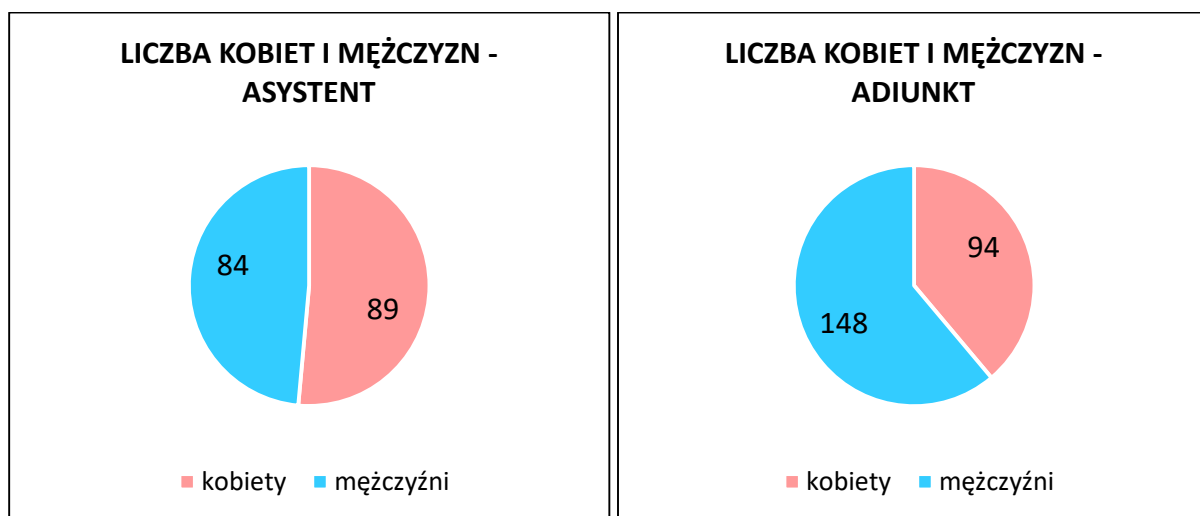
Lp.	Jednostka	Liczba kandydatów na poszczególne stanowiska w podziale na płeć							
		asystent		adiunkt		profesor uczelni		wykładowca	
		K	M	K	M	K	M	K	M
1	Wydział Biologii	3	1	3	1	1	0		
2	Wydział Chemii	12	12	4	11				
3	Wydział Ekonomiczny	6	7	1	4				
4	Wydział Filologiczny	12	2	19	4				
5	Wydział Historyczny			14	12				
6	Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	1	5	4	38	1	2		
7	Wydział Nauk Społecznych	20	5	10	5				
8	Wydział Oceanografii i Geografii			3	3	1	1		
9	Wydział Prawa i Administracji	19	17	7	8	0	1		
10	Wydział Zarządzania	0	1	1	4	1	0	0	0
11	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	6	5	19	7				
12	Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	7	22	8	19	0	1		
13	Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)	3	7	1	32				
<b>SUMA</b>		<b>89</b>	<b>84</b>	<b>94</b>	<b>148</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Sumarycznie, w przypadku konkursu na asystenta we wszystkich jednostkach UG zgłosiło się łącznie 89 kobiet oraz 84 mężczyzn. Natomiast w przypadku konkursu na adiunkta były to 94 kobiety i aż 148 mężczyzn, co jest ogromną zmianą w stosunku do zeszłego roku kiedy to wystąpiła niemalże idealna równowaga płci.

Na stanowisko profesora uczelni aplikowały 4 kobiety i 5 mężczyzn. Nikt nie zgłosił się na stanowisko wykładowcy.

Największą liczbę kandydatów przyciągnęły Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi, Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki oraz Wydział Prawa i Administracji.

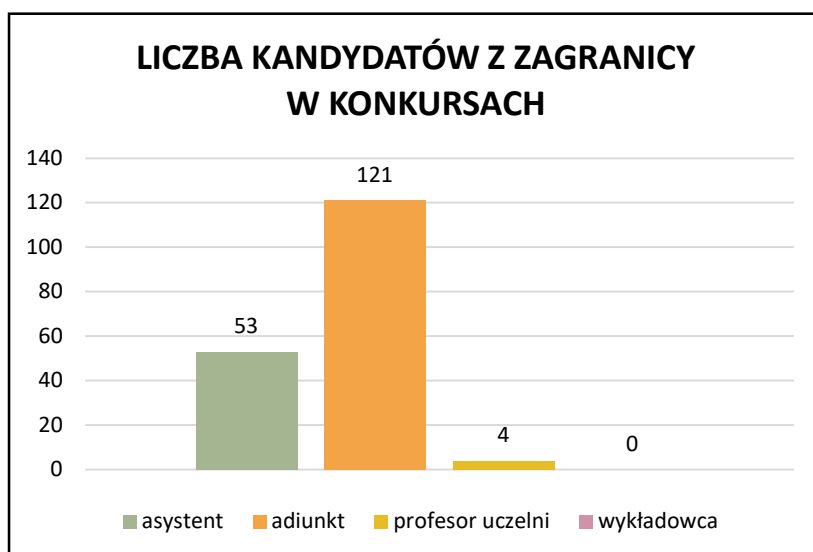


## LICZBA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

W 2025 roku osiągnęliśmy rekordową liczbę kandydatów z zagranicy od czasu prowadzenia monitoringu rekrutacji. Największym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko adiunkta, na które zgłosiło się w sumie aż 121 osób.

Wśród wszystkich jednostek najwięcej kandydatów zgłosiło się do Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (43), Międzynarodowego Centrum Teorii Technologii Kwantowych (41) oraz na Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki (39).

Lp.	Jednostka	Liczba kandydatów z zagranicy na poszczególne stanowiska			
		asystent	adiunkt	profesor uczelni	wykładowca
1	Wydział Biologii	0	0	0	
2	Wydział Chemii	13	11		
3	Wydział Ekonomiczny	1	0		
4	Wydział Filologiczny	0	1		
5	Wydział Historyczny		0		
6	Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	0	37	2	
7	Wydział Nauk Społecznych	0	1		
8	Wydział Oceanografii i Geografii		3	2	
9	Wydział Prawa i Administracji	2	0	0	
10	Wydział Zarządzania	0	0	0	0
11	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	8	13		
12	Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	20	23	0	
13	Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)	9	32		
<b>SUMA</b>		<b>53</b>	<b>121</b>	<b>4</b>	<b>0</b>



## INFORMACJA O KONKURSACH

Komunikacja z kandydatami na wszystkich etapach postępowania konkursowego prowadzona jest zgodnie z zasadami OTM-R, zapewniającymi otwartość i przejrzystość procesu rekrutacyjnego.

Zgodnie z wymogami prawnymi, podstawowym kanałem upowszechniania informacji o konkursach pozostają strony BIP i MNiSW. W 2025 roku ogłoszenia były również publikowane na platformie Euraxess (WE, WNS, WPIA, ICCVS), a także na stronach internetowych poszczególnych jednostek (WE, ICCVS, ICTQT).

Jednostki takie jak ICCVS i ICTQT stosują szczególnie różnorodne formy upowszechniania, co wynika z udziału w projektach krajowych i międzynarodowych, które wymagają spełnienia dodatkowych kryteriów rekrutacyjnych. Z tego względu ich ogłoszenia pojawiały się także na stronach NCN.

Kandydaci są informowani o wynikach postępowania na każdym jego etapie – głównie za pośrednictwem wiadomości e-mail lub listu, rzadziej telefonicznie lub poprzez publikację na stronie internetowej.

Raport zostanie przedstawiony Senackiej Komisji ds. Kadry Naukowej w Uniwersytecie Gdańskim i będzie stanowił podstawę do przygotowania działań w zakresie OTM-R (Open Transparent Merit-Recruitment) ujętych w Planie Działań 2023-2025.

dr Katarzyna Świerk

Koordynator ds. HR Excellence in Research