

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

Lp.	Zadanie/działanie	Czas realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Monitoring/wskaźniki
PRIORYTET – ZWIĘKSZENIE POZIOMU INTERNACJONALIZACJI				
1.1	Kurs języka angielskiego – umiejętności podstawowe (poziom A1/A2) – pracownicy administracji	Q2 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Liczba uczestników
1.2	Umowa badawczo-rozwojowa – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim	Q1-Q2 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Wzór dokumentu
1.3	Umowa o staż – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim	Q1-Q2 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Wzór dokumentu
1.4	International Office Newsletter – dla studentów i pracowników UG (w języku angielskim)	Q1 2023-Q4 2025	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Newsletter
1.5	Słupy informacyjne (w języku polskim i angielskim) na terenie kampusu	Q3 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Liczba słupów informacyjnych
1.6	Program Profesorowie wizytujący UG	Q1-Q4 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Przyznane wsparcie finansowe
1.7	„UG international coffee” – cykl spotkań z władzami UG odpowiedzialnymi za współpracę międzynarodową	Q1-Q4 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Liczba spotkań
1.8	Rozbudowa – strona UG w języku angielskim	2021-2022	Centrum Komunikacji i Promocji	Anglojęzyczna strona internetowa
1.9	Zwiększenie zasięgu międzynarodowego; 2-miesięczna wizyta wykładowców i studentów Uniwersytetu Michigan-Dearborn (zajęcia i wydarzenia otwarte na trzech wydziałach UG: Wydział Nauk Społecznych, Wydział Filologiczny, Wydział Zarządzania); Wydział Historyczny oferuje odwiedzającym zajęcia z historii Polski – zwiększenie kompetencji w nauczaniu w kontekście wielokulturowym.	Q1 2023	Wydział Historyczny – koordynator	3 kursy oferowane przez profesorów wizytujących w semestrze letnim, wykłady otwarte; Zajęcia dla studentów zagranicznych oferowane przez Wydział Historyczny. Wykłady otwarte.

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

1.10	Zacieśnianie współpracy międzynarodowej; 2-tygodniowa wizyta wykładowców i studentów Valdosta State University na Wydziale Historycznym – zwiększenie różnorodności w kampusie UG.	Q1 2023	Wydział Historyczny	Bezpłatne i otwarte wydarzenia akademickie organizowane na Wydziale Historycznym (wykłady, wyjazdy – lista)
1.11	Stymulowanie międzynarodowej mobilności wydziału	2023-2025	Wydział Historyczny	Promocja międzynarodowych programów wymiany; ułatwianie mobilności międzynarodowej poza Europą w ramach istniejących umów, Erasmus+ (globalny); ściślejsza współpraca w ramach SEA-UE
1.12	Elektroniczny wniosek o wyjazd służbowy za granicę	Q1 2023	Biuro Nauki	Liczba wniosków elektronicznych
1.13	Wprowadzenie polityki językowej	2023-2024	Zespół ds. opracowania zasad polityki językowej	Dokument „Polityka językowa”
PRIORYTET – PODNIESIENIE JAKOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH				
2.1	Działania w ramach „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”: a) Program młodych liderów grup badawczych UG – junG b) Program rozwoju czasopism naukowych UG c) Program Publikacyjny UG d) Program małych grantów-UGrants	Terminy: 2023-2025 a) na bieżąco b) na bieżąco c) na bieżąco d) na bieżąco	Biuro Nauki	Raport Liczba grantów Przyznane wsparcie finansowe Informacja na stronie https://ug.edu.pl/nauka_ug/inicjatywa_doskonosci_-_uczelnia_badawcza
2.2	Rozwój bazy infrastruktury badawczej - Sea EU Utworzenie platformy raportowania danych o dorobku naukowym dla FarU (rozwój tej platformy na bieżąco w 2024-2025)	Q1-Q4 2023 Q2 2023	Kierownik Projektu SEA-EU Dyrektor Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita Biblioteka UG	Lista urzędzeń https://research.sea-eu.ug.edu.pl/resources https://faru.edu.pl/en/resources
2.3	Wsparcie naukowców aplikujących o granty i realizujących projekty poprzez organizację szkoleń i spotkań z zakresu pozyskiwania środków na badania naukowe oraz realizacji	Na bieżąco	Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG Biblioteka UG	Liczba przeprowadzonych szkoleń

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	projektów (m.in. z Krajowego Punktu Kontaktowego PR Horyzont Europa, Horyzontalnego Punktu Kontaktowego Programów Ramowych UE Polska Północna, Erasmus+ InnHUB, Narodowego Centrum Nauki, itp.).			
2.4	Intensyfikacja akcji informujących o możliwościach aplikowania o granty badawcze poprzez wysyłanie Newsletterów Biura Projektów Naukowych i Biura Projektów Rozwojowych UG.	Na bieżąco	Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG	Liczba wysłanych Newsletterów
2.5	Wsparcie inicjatyw uwzględniających działania upowszechniające wyniki badań naukowych np. Europejska Noc Naukowców.	Na bieżąco	Biuro Projektów Rozwojowych UG	Liczba złożonych projektów
2.6	Ogólnopolska Konferencja Naukowa Doktorantów Nauk Przyrodniczych. Konferencja ma na celu przede wszystkim wymianę doświadczeń i pomysłów wśród doktorantów nauk przyrodniczych, w tym biologii, chemii, ekologii, biotechnologii i oceanologii. Chociaż aktywnymi uczestnikami są głównie doktoranci nauk przyrodniczych, każdy członek społeczności akademickiej, który chce poszerzyć swoją wiedzę w tej dziedzinie, może wziąć w niej udział.	Raz w roku Q2 2023 Q2 2024 Q2 2025	Wydział Biologii	Liczba uczestników
2.7	Cykl wykładów z Current Biology. Celem jest zapoznanie doktorantów i członków środowiska akademickiego z nowymi i szerokimi koncepcjami w dziedzinie biologii. Na to wydarzenie zapraszani są prelegenci krajowi i międzynarodowi.	Q1/Q2 2023 Q1/Q2 2024 Q1/Q2 2025	Wydział Biologii	Liczba uczestników

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

2.8	Cykl spotkań z naukowcami reprezentującymi grupy badawcze, mający na celu poszerzenie wiedzy na temat zaangażowania naukowego grup badawczych oraz wiedzy na temat aparatury badawczej.	Od Q1 2023 do Q4 2023	Wydział Chemii – koordynator	Odsetek członków wydziału i doktorantów uczestniczących w spotkaniu
2.9	“Piątek na Historycznym” – Cykl spotkań – bezpłatny i otwarty dla wszystkich; cotygodniowe wydarzenia z wykładami otwartymi, promocjami książek, warsztatami i wydarzeniami z udziałem zarówno aktywnych, jak i emerytowanych członków wydziału - Cel: integracja społeczności akademickiej, promocja badań, otwarcie kampusu dla ogółu społeczeństwa.	2023-2025	Wydział Historyczny	Raport z cyklu (lista organizowanych wydarzeń)
2.10	Efektywność w budowaniu zespołu badawczego – formuła mentoringu i myślenia wizualnego	Od Q1 2024 do Q3 2024	Wydział Filologiczny	Ankiety uczestnika (przed i po szkoleniu)
2.11	Wspieranie przez wyspecjalizowane komórki UG procesów komercjalizacji zainteresowań i badań naukowych kadry akademickiej w celu rozwoju zarówno warsztatu badawczego przy współpracy z otoczeniem społeczno-biznesowym UG.	Q1-Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób biorąca udział w wsparciu
2.12	Wprowadzenie „Niezbędnika doktoranta” – dokument zawierający przydatne informacje dla doktorantów w zakresie organizacji kształcenia i prowadzenia badań naukowych	Q3 2023	Sekretariat Szkół Doktorskich, Biuro Kształcenia, Biuro Prawne	Dokument „Niezbędnik doktoranta”
PRIORYTET – OTWARTA NAUKA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA				
3.1	Otwarty dostęp do publikacji naukowych i wyników badań – informacje na stronie internetowej/szkolenia dla kadry akademickiej i doktorantów.	Na bieżąco Raz na rok	Biuro Nauki Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Raporty roczne OA https://en.ug.edu.pl/research/hrs4r Informacja na stronie o wydarzeniu

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	Organizacja Tygodnia OA co roku (Biuro Nauki + BUG) Przyjęcie polityki zarządzania danymi badawczymi w ramach SEA EU i na UG	Q4 2023		Przyjęty dokument
3.2	Powołanie centralnej komisji ds. Etyki badań naukowych.	Q1 2023	Prorektor ds. Badań Naukowych	Zarządzenie Rektora
3.3	Zorganizowanie dwóch debat pt. „Uniwersyteckie rozmowy o etyce” z udziałem społeczności akademickiej (nauczycieli i administracji) oraz rzeczników dyscyplinarnych.	Q4 2023 Q2 2024	Wydział Prawa i Administracji	Liczba uczestników
3.4	Identyfikacja potrzeb i praktyk badaczy w zarządzaniu danymi badawczymi – spotkania z przedstawicielami dyscyplin naukowych.	Q1 2023	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Cykl spotkań z naukowcami, analiza potrzeb i plan wsparcia
3.5	Repozytorium danych badawczych	Q1 2023 – budowa infrastruktury 2023 promocja 2023-2025 – rozwój 2024 – stowarzyszenie z EOSC 2025 – certyfikacja	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Core Trust Seal DataCitation index
3.6	Polska grupa robocza EOSC	Q1 2024 dołączenie do pracy grupy	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Członek konsorcjum
3.7	Platforma wymiany doświadczeń w zakresie zarządzania danymi	2024 – zbudowanie platformy kontaktu oraz wymiany doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy badaczami społeczności	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Aktywność naukowców na platformie Opinie

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

		akademickiej w zakresie zarządzania danymi		
3.8	DMP Creator: narzędzie do pisania, przeglądania i sprawdzania DMP	Q1 2023 konsultacje z argos i PCSS Q2 2023 konsultacje i współpraca z GUMed (Data Rail) Q1 2024 stworzenie narzędzia do pisania, recenzowania i sprawdzania DMP Q2 2024 włączenie do EOSC Q4-5, 2024 wprowadzenie narzędzia, szkolenia	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Działanie DMP Creator
3.9	Szkolenia ORD: zarządzanie danymi, DMP, bezpieczeństwo danych, warsztat wyszukiwania repozytoriów, prawa własności intelektualnej, dane osobowe	2023 szkolenia wydziałowe Q3 2023 – szkoły doktorskie Q4 2023 organizacja szkoleń podmiotów zewnętrznych	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Szkolenia w każdym dziale Opinie
3.10	Połączenie z Polską Platformą Medyczną (PPM)	2024	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Dane badawcze UG na Polskiej Platformie Medycznej (PPM)
3.11	Udostępnienie rozpraw doktorskich w Bazie Wiedzy	2024-2025	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Wgrane rozprawy doktorskie do Bazy Wiedzy

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

3.12	DMPolly (gra planszowa) przystępny i zabawny sposób na zapoznanie się z zarządzaniem danymi badawczymi i wymogami NCN	2024	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Stworzenie i uruchomienie gry
3.13	Wdrożenie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych w UG dotyczących naruszenia prawa i podejmowanych działań następczych	Q1 2023	Biuro Prawne	Regulamin oraz liczba zgłoszeń i wdrożonych postępowań https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/108311/zarządzenie_nr_3r22_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_5_stycznia_2022_roku_w_sprawie_wprowadzenia_regulaminu_zgloszen_wewnetrznych_w
3.14	Nowelizacja Zarządzenia Rektora UG w sprawie przyjmowania ni rozpatrywania skarg i wniosków	Q1 2023	Biuro Prawne	https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114282/zarządzenie_nr_14r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_7_lutego_2023_roku_w_sprawie_organizacji_przyjmowania_i_zalatwiania_skarg_oraz_wnioskow_w
3.15	Działalność Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi	Na bieżąco	Biuro Rzecznika	Informacje na stronie Biura Rzecznika https://ug.edu.pl/o-uczelni/universytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi
3.16	Działania na rzecz zwiększenia równouprawnienia płci: a) Wdrożenie GEP (5 głównych celów) b) Konkurs „Uwzględnienie płci w badaniach”	2021-2025 2022-2024	Kierownik Projektu Kierownik Projektu	Roczne sprawozdanie z projektu i informacje na stronie internetowej https://ug.edu.pl/news/sites/ug.edu.pl/news/files/attachments/node/files/GEP%20eng.pdf

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	c) Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym – mentoring	2022-2023	Kierownik Projektu	<p>Informacje na stronie internetowej https://ug.edu.pl/news/pl/4037/nagroda-specjalna-rektora-ug-dla-prac-magisterskich-i-doktorskich-poruszajacych-tematyke-plci-w</p> <p>https://ug.edu.pl/news/pl/4386/pierwszy-dzien-miedzynarodowej-konferencji-nauka-i-edukacja-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-relacja</p> <p>https://ug.edu.pl/news/pl/4273/mentoring-w-ramach-projektu-mindthegeps</p>
3.17	<p>Realizacja trzeciej misji uczelni – wpływ społeczny i społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program praktyk dla studentów i doktorantów • szkolenia, warsztaty i debaty • Uniwersytet Otwarty • popularyzacja wyników badań naukowych członków społeczności akademickiej • współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie CZR (Celów Zrównowazonego Rozwoju), a także społecznością lokalną • przygotowanie oferty studiów podyplomowych z zakresu edukacji na rzecz zrównowazonego rozwoju 	2023-2025	Centrum Zrównowazonego Rozwoju	<p>Raporty i informacje na stronie internetowej https://czrug.ug.edu.pl/en/en_start/</p>

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	<ul style="list-style-type: none"> przygotowanie bazy ekspertów ds. zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego 			
3.18	<p>Zorganizowanie „kącika zabaw dla dzieci” w przestrzeni wspólnej/społecznej.</p> <p>Organizacja jako akcja pilotażowa w MWB; koncepcja łatwo adaptowalna przez wszystkie inne wydziały.</p>	Q3 2023 (na MWB)	Pilotażowo organizacja przez Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed (i każda inna jednostka uczestnicząca w działaniu)	Zdjęcie
3.19	Aktywna praca w zróżnicowanym zespole – warsztat (12h)	Q4 2023-Q1 2024	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed	Liczba prelegentów/uczestników
3.20	Odpowiedzialność społeczna – wykłady (15h)	Q4 2023-Q1 2024	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed	Liczba wykładów
3.21	„Otwarte wykłady ekonomiczne” – cykl spotkań z ekonomią ma na celu pogłębienie wiedzy z zakresu ekonomii i różnych problemów, które są opisywane i rozwiązywane w ramach nauk ekonomicznych. Otwarte Wykłady Ekonomiczne prowadzone są przez doświadczonych wykładowców akademickich, którzy łączą pracę naukową i dydaktyczną na Wydziale Ekonomicznym z praktyką gospodarczą i zaangażowaniem w różne organizacje, instytucje i wydarzenia związane z promocją wiedzy ekonomicznej.	Spotkania odbywać się będą w semestrze zimowym i letnim 2022/2023. Tematy spotkań uwzględniają potrzeby w oparciu o kwestionariusz pilotażowy.	Wydział Ekonomiczny, Prodziekan ds. Rozwoju i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym	Liczba wykładów Liczba uczestników
3.22	Zachowania równościowe w praktyce – formuła warsztatów teatralnych	Q4 2024 do Q2 2025	Wydział Filologiczny	Aplikacja „Mentimeter” podczas szkolenia
3.23	Ogólnopolska Konferencja Chemia-Biznes-Środowisko oraz panel dyskusyjny z przedstawicielami uczelni, biznesu i samorządu	2023-2025	Wydział Chemii	Liczba uczestników/rok
3.24	Wykłady popularnonaukowe dla uczniów szkół średnich przybliżające działalność naukową	2023-2025	Wydział Chemii	Liczba uczestników/rok

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	pracowników Wydziału Chemii szerszemu odbiorcy			
PRIORYTET – WSPARCIE PROCESÓW REKRUTACJI I OCENY PRACOWNIKÓW				
4.1	Sporządzenie, analiza i określenie problemów i potrzeb w zakresie kształtowania podstawowych procesów HR: rekrutacja, selekcja, zatrudnienie, wdrażanie nowych pracowników, szkolenia i rozwój, motywowanie, ocena okresowa, rotacje/staże wewnętrzne, ścieżki karier i awanse, odejście pracownika z organizacji.	Q1-Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Sporządzanie raportu Wnioski usprawniające Rekomendacje do Polityki HR
4.2	Sporządzenie profili kompetencyjnych stanowisk kierowniczych w jednostkach administracji UG oraz diagnoza adekwatności struktury organizacyjnej UG w kontekście wyzwań rozwojowych i uwarunkowań otoczenia.	Q1 2023-Q4 2024	Rektor UG Z-ca Kanclerza ds. HR Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Przygotowanie katalogu opisów stanowisk pracy wraz z profilami kompetencyjnymi
4.3	Określenie rekomendacji uwzględniających staże zagraniczne w procedurach awansowych i w ocenie okresowej dla kadry akademickiej i administracyjnej UG.	Q2-Q3 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Wskazanie uwarunkowań staży zagranicznych Liczba osób korzystająca z programu
4.4	Rewitalizacja i weryfikacja założeń Systemu Okresowej Oceny Pracowniczej dla pracowników jednostek administracji UG	Q2-Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Sporządzony raport
	Propozycja nowego modelu oceny okresowej opartego na zarządzaniu kompetencjami.	Q1-Q2 2024	Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania	Nowy model oceny Liczba pracowników przeszkolona z nowego modelu
4.5	Diagnoza powiązania celów rozwojowych UG z nowym modelem oceny pracowników akademickich na poszczególnych Wydziałach.	Q3-Q4 2023	Rektor UG	Sporządzony raport Liczba osób w diagnozie

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	Spotkania <i>fokusowe</i> z zespołami Dziekańskimi i wybranymi pracownikami badawczo-dydaktycznymi UG.			
4.6	Wprowadzenie narzędzi wspierających diagnozę oceny okresu próbnego po wprowadzeniu do pracy oraz ocenę kompetencji oraz planowanie dalszego rozwoju dla nowo zatrudnionych pracowników.	Q1-Q3 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia
4.7	Zbudowanie platformy webowej do przeprowadzania <i>initial interview</i> z kandydatami do pracy na UG.	Q1-Q4 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób na wywiadach
PRIORYTET – WSPARCIE ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ I POPRAWA WARUNKÓW PRACY				
5.1	Przeprowadzenie diagnozy bieżących wyzwań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w jednostkach administracji i zespołów badawczych, w tym diagnoza barier sprawnego wykonywania pracy z perspektywy kadry menedżerskiej, jak i pracowników UG. Spotkania <i>fokusowe</i> z kadrą kierowniczą jednostek UG.	Q1-Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Wyniki spotkań fokusowych Sporządzenie raportu
5.2	Przeprowadzenie diagnozy ogólnego poziomu satysfakcji zawodowej kadry administracji oraz pracowników badawczych i dydaktycznych UG. Rozpoznanie uwarunkowań i czynników kształtujących poziom odczuwanego poziomu zadowolenia i zaangażowania przez pracowników UG. Badania ankietowe wśród pracowników UG.	Q2-Q3 2023 Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania	Liczba ankiet Wyniki badań Sporządzanie raportu Liczba osób na szkoleniach

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	Szkolenie kadry kierowniczej z interpretacji i wykorzystania wyników badań.			
5.3	Ocena priorytetów rozwojowych w zakresie kompetencji kadry menedżerskiej UG. Analiza kluczowych czynników dla rozwoju naukowego kadry akademickiej, analiza wpływu mobilności kadry naukowej na dorobek naukowy.	Q1-Q4 2023	Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Sporządzenie raportu
5.4	Sporządzenie katalogu dobrych praktyk w zakresie organizacji pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o istniejące regulacje prawne ze szczególnym uwzględnieniem nadchodzących zmian w prawie pracy oraz uwarunkowań rynkowych.	Q1-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Sporządzony raport
5.5	Stworzenia Centrum Doskonalenia Kompetencji Kierowniczych z uwzględnieniem najlepszych praktyk akademickich i biznesowych, krajowych i międzynarodowych; powstanie CDKK będzie zbudowane w oparciu o potencjał kapitału ludzkiego i intelektualnego pracowników Wydziałów UG.	Q1-Q2 2023	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Powołanie CDDK Liczba osób biorących udział w programie
5.6	Inkluzja pracowników z niepełnosprawnościami w całościowy model zarządzania i kierowania jednostkami UG, wspieranie zasad zarządzania różnorodnością opartym na podejściu CSR w organizacji opartej na wiedzy.	Q1-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób biorących udział w programie
5.7	Zaprojektowanie modelu zarządzania talentami w zakresie stanowisk kierowniczych w pionach jednostek administracyjnych w oparciu o identyfikację potencjału kierowniczego i wymogów kierunków rozwoju UG.	Q1-Q2 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia Liczba osób w planie zarządzania talentami

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

5.8	<p>Organizacja programu rozwojowego i motywacyjnego dla nauczycieli akademickich konsultacji z doradcami zawodowymi i coachami w kierunku rozwoju kariery, komunikacji interpersonalnej oraz budowy dobrostanu osobistego.</p> <p>Budowanie indywidualnych programów planów dalszego rozwoju zawodowego, pogłębianie samoświadomości w obszarze współpracy w zespołach na wydziałach oraz projektowych, utrwalanie i poznawanie swoich mocnych stron oraz podnoszenie jakości komunikacji interpersonalnej.</p>	Q3 2023-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	<p>Dokument w postaci procedury</p> <p>Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia</p> <p>Liczba osób biorących udział w programach</p>
5.9	<p>Dwie konferencje poświęcone dydaktyce akademickiej.</p> <p>Konferencje te mają na celu wymianę pomysłów i doświadczeń w dziedzinie edukacji akademickiej.</p>	Q2 2023 Q3 2024	Wydział Biologii	Liczba uczestników
5.10	<p>Szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budowania zespołu - kompetencji menedżerskich - podejmowania decyzji - autoprezentacji w sytuacjach społecznych - komunikacji społecznej - poprawy swojego stylu kierowania 	Q2 2023-Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób biorąca udział w szkoleniach
5.11	<p>Używanie logo HR w korespondencji przez pracowników Działu Kadr</p>	Q2 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Podpis w korespondencji z Działem Kadr
5.12	<p>HR Excellence in Research – międzynarodowa konferencja zorganizowana przez UG z udziałem zagranicznych ekspertów – wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z wykorzystaniem zasobów Sea EU</p>	Q3 2025	Koordynator HR Excellence in Research Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej SeaEU koordynator	Informacje o konferencji na stronie/liczba uczestników

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

5.13	Zwiększenie dostępu do obiektów sportowych			
	a) Budowa Centrum Sportowego UG	a) 2025	a) Rektor	a) Nowa umowa z firmą budowlaną
	b) Wprowadzenie kart sportowych dla pracowników	b) Q1 2023	b) Sekcja Spraw Socjalnych	b) Liczba wydanych kart