

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

Lp.	Zadanie/działanie	Czas realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Monitoring/wskaźniki
<b>PRIORYTET – ZWIĘKSZENIE POZIOMU INTERNACJONALIZACJI</b>				
1.1	Kurs języka angielskiego – umiejętności podstawowe (poziom A1/A2) – pracownicy administracji	Q2 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Liczba uczestników
1.2	Umowa badawczo-rozwojowa – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim	Q1-Q2 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Wzór dokumentu
1.3	Umowa o staż – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim	Q1-Q2 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Wzór dokumentu
1.4	International Office Newsletter – dla studentów i pracowników UG (w języku angielskim)	Q1 2023-Q4 2025	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Newsletter
1.5	Słupy informacyjne (w języku polskim i angielskim) na terenie kampusu	Q3 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Liczba słupów informacyjnych
1.6	Program Profesorowie wizytujący UG	Q1-Q4 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Przyznane wsparcie finansowe
1.7	„UG international coffee” – cykl spotkań z władzami UG odpowiedzialnymi za współpracę międzynarodową	Q1-Q4 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Liczba spotkań
1.8	Rozbudowa – strona UG w języku angielskim	2021-2022	Centrum Komunikacji i Promocji	Anglojęzyczna strona internetowa
1.9	Zwiększenie zasięgu międzynarodowego; 2-miesięczna wizyta wykładowców i studentów Uniwersytetu Michigan-Dearborn (zajęcia i wydarzenia otwarte na trzech wydziałach UG: Wydział Nauk Społecznych, Wydział Filologiczny, Wydział Zarządzania); Wydział Historyczny oferuje odwiedzającym zajęcia z historii Polski – zwiększenie kompetencji w nauczaniu w kontekście wielokulturowym.	Q1 2023	Wydział Historyczny – koordynator	3 kursy oferowane przez profesorów wizytujących w semestrze letnim, wykłady otwarte; Zajęcia dla studentów zagranicznych oferowane przez Wydział Historyczny. Wykłady otwarte.

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

<b>1.10</b>	Zacieśnianie współpracy międzynarodowej; 2-tygodniowa wizyta wykładowców i studentów Valdosta State University na Wydziale Historycznym – zwiększenie różnorodności w kampusie UG.	Q1 2023	Wydział Historyczny	Bezpłatne i otwarte wydarzenia akademickie organizowane na Wydziale Historycznym (wykłady, wyjazdy – lista)
<b>1.11</b>	Stymulowanie międzynarodowej mobilności wydziału	2023-2025	Wydział Historyczny	Promocja międzynarodowych programów wymiany; ułatwianie mobilności międzynarodowej poza Europą w ramach istniejących umów, Erasmus+ (globalny); ściślejsza współpraca w ramach SEA-UE
<b>1.12</b>	Elektroniczny wniosek o wyjazd służbowy za granicę	Q1 2023	Biuro Nauki	Liczba wniosków elektronicznych
<b>1.13</b>	Wprowadzenie polityki językowej	2023-2024	Zespół ds. opracowania zasad polityki językowej	Dokument „Polityka językowa”
<b>PRIORYTET – PODNIESIENIE JAKOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH</b>				
<b>2.1</b>	Działania w ramach „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”:  a) Program młodych liderów grup badawczych UG – junG b) Program rozwoju czasopism naukowych UG c) Program Publikacyjny UG d) Program małych grantów-UGrants	Terminy: 2023-2025  a) na bieżąco b) na bieżąco c) na bieżąco d) na bieżąco	Biuro Nauki	Raport Liczba grantów Przyznane wsparcie finansowe  Informacja na stronie <a href="https://ug.edu.pl/nauka_ug/inicjatywa_doskonalosci_-_uczelnia_badawcza">https://ug.edu.pl/nauka_ug/inicjatywa_doskonalosci_-_uczelnia_badawcza</a>
<b>2.2</b>	Rozwój bazy infrastruktury badawczej - Sea EU Utworzenie platformy raportowania danych o dorobku naukowym dla FarU rozwój tej platformy na bieżąco w 2024-2025)	Q1-Q4 2023 Q2 2023	Kierownik Projektu SEA-EU Dyrektor Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita Biblioteka UG	Lista urzędzeń <a href="https://research.sea-eu.ug.edu.pl/resources">https://research.sea-eu.ug.edu.pl/resources</a> <a href="https://faru.edu.pl/en/resources">https://faru.edu.pl/en/resources</a>
<b>2.3</b>	Wsparcie naukowców aplikujących o granty i realizujących projekty poprzez organizację szkoleń i spotkań z zakresu pozyskiwania środków na badania naukowe oraz realizacji	Na bieżąco	Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG Biblioteka UG	Liczba przeprowadzonych szkoleń

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	projektów (m.in. z Krajowego Punktu Kontaktowego PR Horyzont Europa, Horyzontalnego Punktu Kontaktowego Programów Ramowych UE Polska Północna, Erasmus+ InnHUB, Narodowego Centrum Nauki, itp.).			
<b>2.4</b>	Intensyfikacja akcji informujących o możliwościach aplikowania o granty badawcze poprzez wysyłanie Newsletterów Biura Projektów Naukowych i Biura Projektów Rozwojowych UG.	Na bieżąco	Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG	Liczba wysłanych Newsletterów
<b>2.5</b>	Wsparcie inicjatyw uwzględniających działania upowszechniające wyniki badań naukowych np. Europejska Noc Naukowców.	Na bieżąco	Biuro Projektów Rozwojowych UG	Liczba złożonych projektów
<b>2.6</b>	Cykl spotkań z naukowcami reprezentującymi grupy badawcze, mający na celu poszerzenie wiedzy na temat zaangażowania naukowego grup badawczych oraz wiedzy na temat aparatury badawczej.	Od Q1 2023 do Q4 2023	Wydział Chemii – koordynator	Odsetek członków wydziału i doktorantów uczestniczących w spotkaniu
<b>2.7</b>	“Piątek na Historycznym” – Cykl spotkań – bezpłatny i otwarty dla wszystkich; cotygodniowe wydarzenia z wykładami otwartymi, promocjami książek, warsztatami i wydarzeniami z udziałem zarówno aktywnych, jak i emerytowanych członków wydziału - Cel: integracja społeczności akademickiej, promocja badań, otwarcie kampusu dla ogółu społeczeństwa.	2023-2025	Wydział Historyczny	Raport z cyklu (lista organizowanych wydarzeń)
<b>2.8</b>	Efektywność w budowaniu zespołu badawczego – formuła mentoringu i myślenia wizualnego	Od Q1 2024 do Q3 2024	Wydział Filologiczny	Ankiety uczestnika (przed i po szkoleniu)
<b>2.9</b>	Wspieranie przez wyspecjalizowane komórki UG procesów komercjalizacji zainteresowań i	Q1-Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób biorąca udział w wsparciu

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	badań naukowych kadry akademickiej w celu rozwoju zarówno warsztatu badawczego przy współpracy z otoczeniem społeczno-biznesowym UG.			
<b>2.10</b>	Wprowadzenie „Niezbędnika doktoranta” – dokument zawierający przydatne informacje dla doktorantów w zakresie organizacji kształcenia i prowadzenia badań naukowych	Q3 2023	Sekretariat Szkół Doktorskich, Biuro Kształcenia, Biuro Prawne	Dokument „Niezbędnik doktoranta”
<b>PRIORYTET – OTWARTA NAUKA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA</b>				
<b>3.1</b>	Otwarty dostęp do publikacji naukowych i wyników badań – informacje na stronie internetowej/szkolenia dla kadry akademickiej i doktorantów. Organizacja Tygodnia OA co roku (Biuro Nauki + BUG) Przyjęcie polityki zarządzania danymi badawczymi w ramach SEA EU i na UG	Na bieżąco  Raz na rok  Q4 2023	Biuro Nauki Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Raporty roczne OA <a href="https://en.ug.edu.pl/research/hrs4r">https://en.ug.edu.pl/research/hrs4r</a>  Informacja na stronie o wydarzeniu  Przyjęty dokument
<b>3.2</b>	Powołanie centralnej komisji ds. Etyki badań naukowych.	Q1 2023	Prorektor ds. Badań Naukowych	Zarządzenie Rektora
<b>3.3</b>	Zorganizowanie dwóch debat pt. „Uniwersyteckie rozmowy o etyce” z udziałem społeczności akademickiej (nauczycieli i administracji) oraz rzeczników dyscyplinarnych.	Q4 2023 Q2 2024	Wydział Prawa i Administracji	Liczba uczestników
<b>3.4</b>	Identyfikacja potrzeb i praktyk badaczy w zarządzaniu danymi badawczymi – spotkania z przedstawicielami dyscyplin naukowych.	Q1 2023	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Cykl spotkań z naukowcami, analiza potrzeb i plan wsparcia
<b>3.5</b>	Repozytorium danych badawczych	Q1 2023 – budowa infrastruktury 2023 promocja 2023-2025 – rozwój	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Core Trust Seal DataCitation index

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

		2024 – stowarzyszenie z EOSC 2025 – certyfikacja		
<b>3.6</b>	Polska grupa robocza EOSC	Q1 2024 dołączenie do pracy grupy	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Członek konsorcjum
<b>3.7</b>	Platforma wymiany doświadczeń w zakresie zarządzania danymi	2024 – zbudowanie platformy kontaktu oraz wymiany doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy badaczami społeczności akademickiej w zakresie zarządzania danymi	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Aktywność naukowców na platformie Opinie
<b>3.8</b>	DMP Creator: narzędzie do pisania, przeglądania i sprawdzania DMP	Q1 2023 konsultacje z argos i PCSS Q2 2023 konsultacje i współpraca z GUMed (Data Rail) Q1 2024 stworzenie narzędzia do pisania, recenzowania i sprawdzania DMP Q2 2024 włączenie do EOSC Q4-5, 2024 wprowadzenie narzędzia, szkolenia	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Działanie DMP Creator
<b>3.9</b>	Szkolenia ORD:	2023 szkolenia wydziałowe	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej	Szkolenia w każdym dziale Opinie

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	zarządzanie danymi, DMP, bezpieczeństwo danych, warsztat wyszukiwania repozytoriów, prawa własności intelektualnej, dane osobowe	Q3 2023 – szkoły doktorskie Q4 2023 organizacja szkoleń podmiotów zewnętrznych	Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	
<b>3.10</b>	Połączenie z Polską Platformą Medyczną (PPM)	2024	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Dane badawcze UG na Polskiej Platformie Medycznej (PPM)
<b>3.11</b>	Udostępnienie rozpraw doktorskich w Bazie Wiedzy	2024-2025	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Wgrane rozprawy doktorskie do Bazy Wiedzy
<b>3.12</b>	DMPolly (gra planszowa) przystępny i zabawny sposób na zapoznanie się z zarządzaniem danymi badawczymi i wymogami NCN	2024	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Stworzenie i uruchomienie gry
<b>3.13</b>	Wdrożenie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych w UG dotyczących naruszenia prawa i podejmowanych działań następczych	Q1 2023	Biuro Prawne	Regulamin oraz liczba zgłoszeń i wdrożonych postępowań <a href="https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/108311/zarządzenie_nr_3r22_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_5_stycznia_2022_roku_w_sprawie_wprowadzenia_regulaminu_zgłoszen_wewnętrznych_w">https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/108311/zarządzenie_nr_3r22_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_5_stycznia_2022_roku_w_sprawie_wprowadzenia_regulaminu_zgłoszen_wewnętrznych_w</a>
<b>3.14</b>	Nowelizacja Zarządzenia Rektora UG w sprawie przyjmowania ni rozpatrywania skarg i wniosków	Q1 2023	Biuro Prawne	<a href="https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114282/zarządzenie_nr_14r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_7_lutego_2023_roku_w_sprawie_organizacji_przyjmowania_i_zalotwiania_skar_g_oraz_wnioskow_w">https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114282/zarządzenie_nr_14r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_7_lutego_2023_roku_w_sprawie_organizacji_przyjmowania_i_zalotwiania_skar_g_oraz_wnioskow_w</a>

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

3.15	Działalność Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi	Na bieżąco	Biuro Rzecznika	Informacje na stronie Biura Rzecznika <a href="https://ug.edu.pl/o-uczelni/uniwersytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi">https://ug.edu.pl/o-uczelni/uniwersytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi</a>
3.16	Działania na rzecz zwiększenia równouprawnienia płci: a) Wdrożenie GEP (5 głównych celów) b) Konkurs „Uwzględnienie płci w badaniach” c) Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym – mentoring	2021-2025 2022-2024 2022-2023	Kierownik Projektu Kierownik Projektu Kierownik Projektu	Roczne sprawozdanie z projektu i informacje na stronie internetowej <a href="https://ug.edu.pl/news/sites/ug.edu.pl.news/files/attachments/node/files/GEP%20eng.pdf">https://ug.edu.pl/news/sites/ug.edu.pl.news/files/attachments/node/files/GEP%20eng.pdf</a>  Informacje na stronie internetowej <a href="https://ug.edu.pl/news/pl/4037/nagro-da-specjalna-rektora-ug-dla-prac-magisterskich-i-doktorskich-poruszajacych-tematyke-plci-w">https://ug.edu.pl/news/pl/4037/nagro-da-specjalna-rektora-ug-dla-prac-magisterskich-i-doktorskich-poruszajacych-tematyke-plci-w</a>  <a href="https://ug.edu.pl/news/pl/4386/pierws-zy-dzien-miedzynarodowej-konferencji-nauka-i-edukacja-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-relacja">https://ug.edu.pl/news/pl/4386/pierws-zy-dzien-miedzynarodowej-konferencji-nauka-i-edukacja-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-relacja</a>  <a href="https://ug.edu.pl/news/pl/4273/mento-ring-w-ramach-projektu-mindthegeps">https://ug.edu.pl/news/pl/4273/mento-ring-w-ramach-projektu-mindthegeps</a>
3.17	Realizacja trzeciej misji uczelni – wpływ społeczny i społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Program praktyk dla studentów i doktorantów</li> <li>• szkolenia, warsztaty i debaty</li> <li>• Uniwersytet Otwarty</li> </ul>	2023-2025	Centrum Zrównoważonego Rozwoju	Raporty i informacje na stronie internetowej <a href="https://czrug.ug.edu.pl/en/en_start/">https://czrug.ug.edu.pl/en/en_start/</a>

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• popularyzacja wyników badań naukowych członków społeczności akademickiej</li> <li>• współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie CZR (Celów Zrównoważonego Rozwoju), a także społecznością lokalną</li> <li>• przygotowanie oferty studiów podyplomowych z zakresu edukacji na rzecz zrównoważonego rozwoju</li> <li>• przygotowanie bazy ekspertów ds. zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego</li> </ul>			
<b>3.18</b>	<p>Zorganizowanie „kącika zabaw dla dzieci” w przestrzeni wspólnej/społecznej.</p> <p>Organizacja jako akcja pilotażowa w MWB; koncepcja łatwo adaptowalna przez wszystkie inne wydziały.</p>	Q3 2023 (na MWB)	Pilotażowo organizacja przez Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed (i każda inna jednostka uczestnicząca w działaniu)	Zdjęcie
<b>3.19</b>	Aktywna praca w zróżnicowanym zespole – warsztat (12h)	Q4 2023-Q1 2024	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed	Liczba prelegentów/uczestników
<b>3.20</b>	Odpowiedzialność społeczna – wykłady (15h)	Q4 2023-Q1 2024	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed	Liczba wykładów
<b>3.21</b>	„Otwarte wykłady ekonomiczne” – cykl spotkań z ekonomią ma na celu pogłębienie wiedzy z zakresu ekonomii i różnych problemów, które są opisywane i rozwiązywane w ramach nauk ekonomicznych. Otwarte Wykłady Ekonomiczne prowadzone są przez doświadczonych wykładowców akademickich, którzy łączą pracę naukową i dydaktyczną na Wydziale Ekonomicznym z praktyką gospodarczą i zaangażowaniem w	Spotkania odbywać się będą w semestrze zimowym i letnim 2022/2023. Tematy spotkań uwzględniają potrzeby w oparciu o kwestionariusz pilotażowy.	Wydział Ekonomiczny, Prodziekan ds. Rozwoju i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym	Liczba wykładów Liczba uczestników



## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	różne organizacje, instytucje i wydarzenia związane z promocją wiedzy ekonomicznej.			
<b>3.22</b>	Zachowania równościowe w praktyce – formuła warsztatów teatralnych	Q4 2024 do Q2 2025	Wydział Filologiczny	Aplikacja „Mentimeter” podczas szkolenia
<b>3.23</b>	Ogólnopolska Konferencja Chemia-Biznes-Środowisko oraz panel dyskusyjny z przedstawicielami uczelni, biznesu i samorządu	2023-2025	Wydział Chemii	Liczba uczestników/rok
<b>3.24</b>	Wykłady popularnonaukowe dla uczniów szkół średnich przybliżające działalność naukową pracowników Wydziału Chemii szerszemu odbiorcy	2023-2025	Wydział Chemii	Liczba uczestników/rok
<b>PRIORYTET – WSPARCIE PROCESÓW REKRUTACJI I OCENY PRACOWNIKÓW</b>				
<b>4.1</b>	Sporządzenie, analiza i określenie problemów i potrzeb w zakresie kształtowania podstawowych procesów HR: rekrutacja, selekcja, zatrudnienie, wdrażanie nowych pracowników, szkolenia i rozwój, motywowanie, ocena okresowa, rotacje/staże wewnętrzne, ścieżki karier i awanse, odejście pracownika z organizacji.	Q1-Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Sporządzanie raportu Wnioski usprawniające Rekomendacje do Polityki HR
<b>4.2</b>	Sporządzenie profili kompetencyjnych stanowisk kierowniczych w jednostkach administracji UG oraz diagnoza adekwatności struktury organizacyjnej UG w kontekście wyzwań rozwojowych i uwarunkowań otoczenia.	Q1 2023-Q4 2024	Rektor UG Z-ca Kanclerza ds. HR Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Przygotowanie katalogu opisów stanowisk pracy wraz z profilami kompetencyjnymi
<b>4.3</b>	Określenie rekomendacji uwzględniających staże zagraniczne w procedurach awansowych i w ocenie okresowej dla kadry akademickiej i administracyjnej UG.	Q2-Q3 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Wskazanie uwarunkowań staży zagranicznych Liczba osób korzystająca z programu

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

4.4	Rewitalizacja i weryfikacja założeń Systemu Okresowej Oceny Pracowniczej dla pracowników jednostek administracji UG	Q2-Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Sporządzony raport
	Propozycja nowego modelu oceny okresowej opartego na zarządzaniu kompetencjami.	Q1-Q2 2024	Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania	Nowy model oceny Liczba pracowników przeszkolona z nowego modelu
4.5	Diagnoza powiązania celów rozwojowych UG z nowym modelem oceny pracowników akademickich na poszczególnych Wydziałach.	Q3-Q4 2023	Rektor UG	Sporządzony raport Liczba osób w diagnozie
	Spotkania <i>fokusowe</i> z zespołami Dziekańskimi i wybranymi pracownikami badawczo-dydaktycznymi UG.			
4.6	Wprowadzenie narzędzi wspierających diagnozę oceny okresu próbnego po wprowadzeniu do pracy oraz ocenę kompetencji oraz planowanie dalszego rozwoju dla nowo zatrudnionych pracowników.	Q1-Q3 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia
4.7	Zbudowanie platformy webowej do przeprowadzania <i>initial interview</i> z kandydatami do pracy na UG.	Q1-Q4 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób na wywiadach
<b>PRIORYTET – WSPARCIE ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ I POPRAWA WARUNKÓW PRACY</b>				
5.1	Przeprowadzenie diagnozy bieżących wyzwań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w jednostkach administracji i zespołów badawczych, w tym diagnoza barier sprawnego wykonywania pracy z perspektywy kadry menedżerskiej, jak i pracowników UG.  Spotkania <i>fokusowe</i> z kadrą kierowniczą jednostek UG.	Q1-Q4 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Wyniki spotkań fokusowych Sporządzenie raportu

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

<p><b>5.2</b></p>	<p>Przeprowadzenie diagnozy ogólnego poziomu satysfakcji zawodowej kadry administracji oraz pracowników badawczych i dydaktycznych UG. Rozpoznanie uwarunkowań i czynników kształtujących poziom odczuwanego poziomu zadowolenia i zaangażowania przez pracowników UG.</p> <p>Badania ankietowe wśród pracowników UG.</p> <p>Szkolenie kadry kierowniczej z interpretacji i wykorzystania wyników badań.</p>	<p>Q2-Q3 2023</p> <p>Q4 2023</p>	<p>Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania</p>	<p>Liczba ankiet Wyniki badań Sporządzenie raportu Liczba osób na szkoleniach</p>
<p><b>5.3</b></p>	<p>Ocena priorytetów rozwojowych w zakresie kompetencji kadry menedżerskiej UG. Analiza kluczowych czynników dla rozwoju naukowego kadry akademickiej, analiza wpływu mobilności kadry naukowej na dorobek naukowy.</p>	<p>Q1-Q4 2023</p>	<p>Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG</p>	<p>Sporządzenie raportu</p>
<p><b>5.4</b></p>	<p>Sporządzenie katalogu dobrych praktyk w zakresie organizacji pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o istniejące regulacje prawne ze szczególnym uwzględnieniem nadchodzących zmian w prawie pracy oraz uwarunkowań rynkowych.</p>	<p>Q1-Q2 2024</p>	<p>Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG</p>	<p>Sporządzony raport</p>
<p><b>5.5</b></p>	<p>Stworzenia Centrum Doskonalenia Kompetencji Kierowniczych z uwzględnieniem najlepszych praktyk akademickich i biznesowych, krajowych i międzynarodowych; powstanie CDKK będzie zbudowane w oparciu o potencjał kapitału ludzkiego i intelektualnego pracowników Wydziałów UG.</p>	<p>Q1-Q2 2023</p>	<p>Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG</p>	<p>Powołanie CDDK Liczba osób biorących udział w programie</p>

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

5.6	Inkluzja pracowników z niepełnosprawnościami w całościowy model zarządzania i kierowania jednostkami UG, wspieranie zasad zarządzania różnorodnością opartym na podejściu CSR w organizacji opartej na wiedzy.	Q1-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób biorących udział w programie
5.7	Zaprojektowanie modelu zarządzania talentami w zakresie stanowisk kierowniczych w pionach jednostek administracyjnych w oparciu o identyfikację potencjału kierowniczego i wymogów kierunków rozwoju UG.	Q1-Q2 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia Liczba osób w planie zarządzania talentami
5.8	Organizacja programu rozwojowego i motywacyjnego dla nauczycieli akademickich konsultacji z doradcami zawodowymi i coachami w kierunku rozwoju kariery, komunikacji interpersonalnej oraz budowy dobrostanu osobistego.  Budowanie indywidualnych programów planów dalszego rozwoju zawodowego, pogłębianie samoświadomości w obszarze współpracy w zespołach na wydziałach oraz projektowych, utrwalanie i poznawanie swoich mocnych stron oraz podnoszenie jakości komunikacji interpersonalnej.	Q3 2023-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia Liczba osób biorących udział w programach
5.9	Dwie konferencje poświęcone dydaktyce akademickiej. Konferencje te mają na celu wymianę pomysłów i doświadczeń w dziedzinie edukacji akademickiej.	Q2 2023 Q3 2024	Wydział Biologii	Liczba uczestników
5.10	Szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu: - budowania zespołu	Q2 2023-Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Liczba osób biorąca udział w szkoleniach

## PLAN DZIAŁAŃ 2023-2025

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kompetencji menedżerskich</li> <li>- podejmowania decyzji</li> <li>- autoprezentacji w sytuacjach społecznych</li> <li>- komunikacji społecznej</li> <li>- poprawy swojego stylu kierowania</li> </ul>			
<b>5.11</b>	Używanie logo HR w korespondencji przez pracowników Działu Kadr	Q2 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Podpis w korespondencji z Działem Kadr
<b>5.12</b>	HR Excellence in Research – międzynarodowa konferencja zorganizowana przez UG z udziałem zagranicznych ekspertów – wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z wykorzystaniem zasobów Sea EU	Q3 2025	Koordynator HR Excellence in Research Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej SeaEU koordynator	Informacje o konferencji na stronie/liczba uczestników
<b>5.13</b>	Zwiększenie dostępu do obiektów sportowych			
	a) Budowa Centrum Sportowego UG	a) 2025	a) Rektor	a) Nowa umowa z firmą budowlaną
	b) Wprowadzenie kart sportowych dla pracowników	b) Q1 2023	b) Sekcja Spraw Socjalnych	b) Liczba wydanych kart