

## RAPORT 2023

| Lp.  | Zadanie/działanie  | Czas realizacji | Jednostka odpowiedzialna                | Status<br>(w realizacji/zakończone/przedłużone) | Monitoring/<br>wskaźniki   |
|--|--|-----------------|---|---|--|
| <b>PRIORYTET – ZWIĘKSZENIE POZIOMU INTERNACJONALIZACJI</b> |  |                 |   |   |  |
| <b>1.1</b>   | Kurs języka angielskiego – umiejętności podstawowe (poziom A1/A2) – pracownicy administracji | Q2 2023         | Biuro Współpracy Międzynarodowej        | Zakończone                                      | Kurs został zorganizowany i przeprowadzony w ramach projektu NAWA Welcome to Poland; wzięło w nim udział <b>46</b> pracowników administracyjnych UG (pracownicy dziekanatów, domów studenckich); kurs został całkowicie sfinansowany ze środków projektowych (uczestnicy nie ponieśli żadnych kosztów). W ramach kursu uczestnicy odbyli 20 godzin zajęć z języka angielskiego |
| <b>1.2</b>   | Umowa badawczo-rozwojowa – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim                   | Q1-Q2 2023      | Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych | Zawieszono – negatywna opinia Biura Prawnego    | -  |
| <b>1.3</b>   | Umowa o staż – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim                               | Q1-Q2 2023      | Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych | Zawieszono – negatywna opinia Biura Prawnego    | -  |

## RAPORT 2023

|            |  |                 |   |  |   |
|------------|--|-----------------|---|--|---|
| <b>1.4</b> | International Office Newsletter – dla studentów i pracowników UG (w języku angielskim)               | Q1 2023-Q4 2025 | Biuro Współpracy Międzynarodowej        | W realizacji                           | W roku 2023 newsletter został wydany 5 razy   |
| <b>1.5</b> | Słupy informacyjne (w języku polskim i angielskim) na terenie kampusu                                | Q3 2023         | Biuro Współpracy Międzynarodowej        | Zakończone                             | W ramach projektu NAWA Welcome to Poland Wykonano oznakowanie kampusu uczelni polsko-anglojęzycznymi pylonami (8 pylonów) w Gdańsku Oliwie wraz z tabliczkami kierunkowymi, które zostały umieszczone w strategicznych punktach kampusu |
| <b>1.6</b> | Program Profesorowie wizytujący UG   | Q1-Q4 2023      | Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych | Zakończone                             | Przyznane wsparcie finansowe na 2023: 198 850,00<br>Wykorzystane w 2023: 168973,47<br>Wizyta przeniesiona na 2024: 21400,00   |
| <b>1.7</b> | „UG international coffee” – cykl spotkań z władzami UG odpowiedzialnymi za współpracę międzynarodową | Q1-Q4 2023      | Biuro Współpracy Międzynarodowej        | W realizacji – kontynuacja w roku 2024 | 8 spotkań, około 50-60 uczestników każdorazowo  |
| <b>1.8</b> | Rozbudowa – strona UG w języku angielskim  | 2021-2023       | Centrum Komunikacji i Promocji          | W realizacji – kontynuacja w roku 2024 | Anglojęzyczna strona internetowa <a href="https://en.ug.edu.pl">https://en.ug.edu.pl</a>  |

## RAPORT 2023

|      |   |           |                                   |   |  |
|------|---|-----------|-----------------------------------|---|--|
| 1.9  | Zwiększenie zasięgu międzynarodowego; 2-miesięczna wizyta wykładowców i studentów Uniwersytetu Michigan-Dearborn (zajęcia i wydarzenia otwarte na trzech wydziałach UG: Wydział Nauk Społecznych, Wydział Filologiczny, Wydział Zarządzania); Wydział Historyczny oferuje odwiedzającym zajęcia z historii Polski – zwiększenie kompetencji w nauczaniu w kontekście wielokulturowym. | Q1 2023   | Wydział Historyczny – koordynator | Zrealizowane:<br><a href="https://historia.ug.edu.pl/news/112134/studenci-i-wykladowcy-z-universytetu-michigan-dearborn-na-universytecie-gdanskim">https://historia.ug.edu.pl/news/112134/studenci-i-wykladowcy-z-universytetu-michigan-dearborn-na-universytecie-gdanskim</a><br><br><a href="https://historia.ug.edu.pl/news/111961/kursy-dla-studentow-ug-prowadzone-przez-wykladowcow-z-university-michigan">https://historia.ug.edu.pl/news/111961/kursy-dla-studentow-ug-prowadzone-przez-wykladowcow-z-university-michigan</a>   | 3 kursy oferowane przez profesorów wizytujących w semestrze letnim, wykłady otwarte; Zajęcia dla studentów zagranicznych oferowane przez Wydział Historyczny. Wykłady otwarte. |
| 1.10 | Zacieśnianie współpracy międzynarodowej; 2-tygodniowa wizyta wykładowców i studentów Valdosta State University na Wydziale Historycznym – zwiększenie różnorodności w kampusie UG.  | Q1 2023   | Wydział Historyczny               | <a href="https://historia.ug.edu.pl/news/112299/wzmocnienie-polsko-amerykanskej-wspolpracy-miedzy-wydzialem-historycznym-ug-valdosta-state">https://historia.ug.edu.pl/news/112299/wzmocnienie-polsko-amerykanskej-wspolpracy-miedzy-wydzialem-historycznym-ug-valdosta-state</a><br><br><a href="https://historia.ug.edu.pl/news/111964/public-history-wspolpraca-wydzialu-historycznego-ug-z-valdosta-state-universityusa">https://historia.ug.edu.pl/news/111964/public-history-wspolpraca-wydzialu-historycznego-ug-z-valdosta-state-universityusa</a><br><br><a href="https://historia.ug.edu.pl/news/112290/wyklad-dr-jamesa-t-laplant-z-valdosta-state-universityusa-w-najblizszy-piatek-na-historycznym">https://historia.ug.edu.pl/news/112290/wyklad-dr-jamesa-t-laplant-z-valdosta-state-universityusa-w-najblizszy-piatek-na-historycznym</a> | Bezpłatne i otwarte wydarzenia akademickie organizowane na Wydziale Historycznym (wykłady, wyjazdy – lista)  |
| 1.11 | Stymulowanie międzynarodowej mobilności wydziału  | 2023-2025 | Wydział Historyczny               | W realizacji.<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Wniosek Erasmus KA 171-2023 – 2 mobilności studenckie do USA już zaakceptowany (na 2024/2025). Złożono kolejny wniosek na USA i Kanadę (na 2025 i kolejne 24 m-ce).</li> </ul>  | Promocja międzynarodowych programów wymiany; ułatwianie mobilności międzynarodowej   |

## RAPORT 2023

|   |   |  |   |  |  |
|---|---|--|---|--|--|
|   |   |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 mobilności wyjazdowe dla studentek z WH i WF do Valdosty (jesień 2024):<br/><a href="https://historia.ug.edu.pl/news/112337/scholarship-valdosta-state-university">https://historia.ug.edu.pl/news/112337/scholarship-valdosta-state-university</a></li> <li>• 2024 (wiosna): przyjazd na semestr 2 studentek z USA na WH:<br/><a href="https://historia.ug.edu.pl/news/112450/studentki-z-valdosty-na-wydziale-historycznym">https://historia.ug.edu.pl/news/112450/studentki-z-valdosty-na-wydziale-historycznym</a></li> </ul> | poza Europą w ramach istniejących umów, Erasmus+ (globalny); ściślejsza współpraca w ramach SEA-UE   |
| <b>1.12</b>   | Elektroniczny wniosek o wyjazd służbowy za granicę  | Q1 2023  | Biuro Nauki                                     | Zakończone   | Liczba wniosków elektronicznych do <b>31.12.2023 – 1045</b>  |
| <b>1.13</b>   | Wprowadzenie polityki językowej   | 2023-2024  | Zespół ds. opracowania zasad polityki językowej | W realizacji   | Dokument „Polityka językowa”   |
| <b>PRIORYTET – PODNIESIENIE JAKOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH</b> |   |  |   |  |  |
| <b>2.1</b>  | Działania w ramach „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”:<br>a) Program młodych liderów grup badawczych UG – junG<br>b) Program rozwoju czasopism naukowych UG<br>c) Program Publikacyjny UG<br>d) Program małych grantów-UGrants | Terminy: 2023-2025<br><br>a) na bieżąco<br><br>b) na bieżąco<br><br>c) na bieżąco<br><br>d) na bieżąco | Biuro Nauki                                     | W realizacji   | Raport za 2023<br>Liczba grantów – 73<br>Program<br>Publikacyjny – 751<br>Przyznane wsparcie finansowe – łącznie w 2023 – 4 039 022,76 zł<br>Informacja na <a href="https://ug.edu.pl/nauka_ug/inicjatywa_doskonosci_uczelnia_badawcza">https://ug.edu.pl/nauka_ug/inicjatywa_doskonosci_uczelnia_badawcza</a> |
| <b>2.2</b>  | Rozwój bazy infrastruktury badawczej – Sea EU   | Q1-Q4 2023<br>Q2 2023  | Kierownik Projektu SEA-EU                       | Zakończone/ kontynuacja  | Lista urzędzeń   |

## RAPORT 2023

|            |  |            |   |              |  |
|------------|--|------------|---|--------------|--|
|            | Utworzenie platformy raportowania danych o dorobku naukowym dla FarU rozwój tej platformy na bieżąco w 2024-2025)  |            | Dyrektor Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita<br>Biblioteka UG |              | <a href="https://research.sea.eu.ug.edu.pl/resources">https://research.sea.eu.ug.edu.pl/resources</a><br><a href="https://faru.edu.pl/en/resources">https://faru.edu.pl/en/resources</a>   |
| <b>2.3</b> | Wsparcie naukowców aplikujących o granty i realizujących projekty poprzez organizację szkoleń i spotkań z zakresu pozyskiwania środków na badania naukowe oraz realizacji projektów (m.in. z Krajowego Punktu Kontaktowego PR Horyzont Europa, Horyzontalnego Punktu Kontaktowego Programów Ramowych UE Polska Północna, Erasmus+ InnHUB, Narodowego Centrum Nauki, itp.). | Na bieżąco | Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG<br>Biblioteka UG | W realizacji | Liczba przeprowadzonych szkoleń – 25<br><br>2 – Biuro Wsparcia Przygotowania Wniosków – Inkubator Projektowy<br><br>8 – Biuro Projektów Naukowych i Biuro Wsparcia Realizacji Projektów<br><br>15 – Biuro Projektów Rozwojowych/ Biuro Projektów Strategicznych i Inicjatyw Rektora/ Z-ca Kanclerza ds. Projektów Strategicznych |
| <b>2.4</b> | Intensyfikacja akcji informujących o możliwościach aplikowania o granty badawcze poprzez wysyłanie Newsletterów Biura  | Na bieżąco | Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG                  | W realizacji | Liczba wysłanych Newsletterów – 7  |

## RAPORT 2023

|     |   |            |                                |              |   |
|-----|---|------------|--------------------------------|--------------|---|
|     | Projektów Naukowych i Biura Projektów Rozwojowych UG.   |            |                                |              | <p>4 – liczba newsletterów Biura Projektów Naukowych przed 01.07.2023</p> <p>3 – wspólny newsletter wszystkich biur projektowych od 01.07.2023</p>  |
| 2.5 | Wsparcie inicjatyw uwzględniających działania upowszechniające wyniki badań naukowych np. Europejska Noc Naukowców. | Na bieżąco | Biuro Projektów Rozwojowych UG | W realizacji | <p>Liczba złożonych projektów – 5<br/>Liczba uzyskanych dofinansowań – 2</p> <p><i>„Pomeranian Researchers Night: European Challenges And Missions Closer To The Citizens (akronim NightMission)”, UG partnerem z budżetem w wysokości 41 061,80 EUR przyznany przez Komisję Europejską w lutym 2024 roku na organizację Pomorskiej Nocy Naukowców (PRN) w ramach Horyzontu</i></p> |

## RAPORT 2023

|            |  |   |                         |   |  |
|------------|--|---|-------------------------|---|--|
|            |  |   |                         |   | <p>Europa.<br/>Kierownikiem projektu z ramienia UG jest dr Wojciech Glac, prof. UG.<br/><a href="#">Pomorska Noc Naukowców i projekt „NightMission” z dofinansowaniem w programie Horyzont Europa   Aktualności - Uniwersytet Gdański (ug.edu.pl)</a><br/>“Akademia Młodego Odkrywcy” – Społeczna Odpowiedzialność Nauki – UG z dofinansowaniem z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego<br/>300 000,00zł</p> |
| <b>2.6</b> | <p>Ogólnopolska Konferencja Naukowa Doktorantów Nauk Przyrodniczych.<br/>Konferencja ma na celu przede wszystkim wymianę doświadczeń i pomysłów wśród doktorantów nauk przyrodniczych, w tym biologii, chemii, ekologii, biotechnologii i oceanologii.</p> | <p>Raz w roku<br/>Q2-2023<br/>Q2-2024<br/>Q2-2025</p> | <p>Wydział Biologii</p> | <p>Zadanie przeniesione do priorytetu V</p> | <p>Liczba uczestników</p>  |

## RAPORT 2023

|            |  |  |                              |  |  |
|------------|--|--|------------------------------|--|--|
|            | Chociaż aktywnymi uczestnikami są głównie doktoranci nauk przyrodniczych, każdy członek społeczności akademickiej, który chce poszerzyć swoją wiedzę w tej dziedzinie, może wziąć w niej udział.                                   |  |                              |  |  |
| <b>2.7</b> | Cykl wykładów z Current Biology. Celem jest zapoznanie doktorantów i członków środowiska akademickiego z nowymi i szerokimi koncepcjami w dziedzinie biologii. Na to wydarzenie zapraszani są prelegenci krajowi i międzynarodowi. | Q1/Q2 2023<br>Q1/Q2 2024<br>Q1/Q2 2025 | Wydział Biologii             | Zadanie przeniesione do priorytetu V       | Liczba uczestników   |
| <b>2.8</b> | Cykl spotkań z naukowcami reprezentującymi grupy badawcze, mający na celu poszerzenie wiedzy na temat zaangażowania naukowego grup badawczych oraz wiedzy na temat aparatury badawczej.  | Od Q1 2023 do Q4 2023                  | Wydział Chemii – koordynator | W realizacji                               | Średnia osób uczestniczących w spotkaniach ogólnowydziałowych wynosiła 25%, spotkania organizowane w dedykowanych tematycznie grupach miały 10% frekwencję |
| <b>2.9</b> | “Piątek na Historycznym” – Cykl spotkań – bezpłatny i otwarty dla wszystkich; cotygodniowe wydarzenia z wykładami otwartymi, promocjami książek, warsztatami i wydarzeniami z  | 2023-2025                              | Wydział Historyczny          | Zrealizowany (2023) – kontynuowany w 2024. | Raport z cyklu (lista organizowanych wydarzeń): pełna lista (uzupełniana na bieżąco) – dostępna jest na stronie WH:  |



## RAPORT 2023

|             |  |                       |  |                        |  |
|-------------|--|-----------------------|--|------------------------|--|
|             | udziałem zarówno aktywnych, jak i emerytowanych członków wydziału - Cel: integracja społeczności akademickiej, promocja badań, otwarcie kampusu dla ogółu społeczeństwa.   |                       |  |                        | <a href="https://historia.ug.edu.pl/wydzial-historyczny-ug/piatek-na-historycznym">https://historia.ug.edu.pl/wydzial-historyczny-ug/piatek-na-historycznym</a>                          |
| <b>2.10</b> | Efektywność w budowaniu zespołu badawczego – formuła mentoringu i myślenia wizualnego  | Od Q1 2024 do Q3 2024 | Wydział Filologiczny   | Rozpoczęcie w 2024 r.  | Ankiety uczestnika (przed i po szkoleniu)  |
| <b>2.11</b> | Wspieranie przez wyspecjalizowane komórki UG procesów komercjalizacji zainteresowań i badań naukowych kadry akademickiej w celu rozwoju zarówno warsztatu badawczego przy współpracy z otoczeniem społeczno-biznesowym UG. | Q1-Q4 2025            | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG                                  | Rozpoczęcie w 2025 r.  | Liczba osób biorąca udział w wsparciu  |
| <b>2.12</b> | Wprowadzenie „Niezbędnika doktoranta” – dokument zawierający przydatne informacje dla doktorantów w zakresie organizacji kształcenia i prowadzenia badań naukowych   | Q3 2023               | Sekretariat Szkół Doktorskich, Biuro Kształcenia, Biuro Prawne | Zakończone/kontynuacja | Dokument „Niezbędnik doktoranta”<br><br>Wspólnie z Sekcją ds. Obsługi Doktorantów stworzyliśmy Niezbędnik, ale Centrum Aktywności Studentów i Doktorantów stworzyło swój dokument, który |

## RAPORT 2023

|   |   |  |  |   |   |
|---|---|--|--|---|---|
|   |   |  |  |   | został rozpowszechniony wśród doktorantów – w przyszłym roku akademickim scalimy obydwie Niezbędni  |
| <b>PRIORYTET – OTWARTA NAUKA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA</b> |   |  |  |   |   |
| <b>3.1</b>  | <p>Otwarty dostęp do publikacji naukowych i wyników badań – informacje na stronie internetowej/szkolenia dla kadry akademickiej i doktorantów.</p> <p>Organizacja Tygodnia OA co roku (Biuro Nauki + BUG)</p> <p>Przyjęcie polityki zarządzania danymi badawczymi w ramach SEA EU i na UG</p> | <p>Na bieżąco</p> <p>Raz na rok</p> <p>Q4 2023</p> | <p>Biuro Nauki</p> <p>Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego</p> | <p>W realizacji</p> <p>Zakończone/kontynuacja</p> <p>Przedłużone/w realizacji</p> | <p>Raporty roczne OA <a href="https://en.ug.edu.pl/research/hrs4r">https://en.ug.edu.pl/research/hrs4r</a></p> <p>Informacja na stronie o wydarzeniu <a href="https://ug.edu.pl/news/pl/5926/targi-otwartosci-w-bibliotece-glownej-ug">https://ug.edu.pl/news/pl/5926/targi-otwartosci-w-bibliotece-glownej-ug</a></p> <p>Przyjęty dokument</p> |
| <b>3.2</b>  | <p>Powołanie centralnej komisji ds. Etyki badań naukowych.</p>  | <p>Q1 2023</p>                                     | <p>Prorektor ds. Badań Naukowych</p>                         | <p>Zakończone</p>   | <p>Zarządzenie Rektora <a href="https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114557/zarządzenie_nr_35r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_15_marca_2023_roku_w">https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114557/zarządzenie_nr_35r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_15_marca_2023_roku_w</a></p>  |

## RAPORT 2023

|            |   |   |   |  |   |
|------------|---|---|---|--|---|
|            |   |   |   |  | <a href="#">sprawie komisji do spraw etyki badan naukowych uniwersytetu</a>   |
| <b>3.3</b> | Zorganizowanie dwóch debat pt. „Uniwersyteckie rozmowy o etyce” z udziałem społeczności akademickiej (nauczycieli i administracji) oraz rzeczników dyscyplinarnych. | Q4 2023<br>Q2 2024  | Wydział Prawa i Administracji   | Zrealizowano w części. Pierwsza debata „Etyka w nauce wobec wyzwań sztucznej inteligencji” odbyła się w dniu 29.11.2023 r. | Liczba uczestników<br><br>217   |
| <b>3.4</b> | Identyfikacja potrzeb i praktyk badaczy w zarządzaniu danymi badawczymi – spotkania z przedstawicielami dyscyplin naukowych.  | Q1 2023   | Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego | Zrealizowane i kontynuacja w 2024  | Cykl spotkań z naukowcami, analiza potrzeb i plan wsparcia  |
| <b>3.5</b> | Repozytorium danych badawczych  | Q1 2023 – budowa infrastruktury<br>2023 promocja<br>2023-2025 – rozwój<br>2024 – stowarzyszenie z EOSC<br>2025 – certyfikacja | Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego | W realizacji   | Dodanie pól metadanych<br>Integracja z Open Aire<br><a href="https://explore.openaire.eu/search/datasource?provider=opendoar::1cfa81af29c6f2d8cacb44921722e753">https://explore.openaire.eu/search/datasource?provider=opendoar::1cfa81af29c6f2d8cacb44921722e753</a> |
| <b>3.6</b> | Polska grupa robocza EOSC   | Q1 2024<br>dołączenie do pracy grupy  | Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego | Rozpoczęcie w 2024 r.  | Członek konsorcjum  |

## RAPORT 2023

|                   |  |  |  |   |   |
|-------------------|--|--|--|---|---|
| <p><b>3.7</b></p> | <p>Platforma wymiany doświadczeń w zakresie zarządzania danymi</p>       | <p>2024 – zbudowanie platformy kontaktu oraz wymiany doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy badaczami społeczności akademickiej w zakresie zarządzania danymi</p>  | <p>Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego</p> | <p>Rozpoczęcie w 2024 r.<br/><br/>Zadanie zawieszono ze względu na brak środków finansowych</p> | <p>Aktywność naukowców na platformie Opinie</p> |
| <p><b>3.8</b></p> | <p>DMP Creator: narzędzie do pisania, przeglądania i sprawdzania DMP</p> | <p>Q1 2023 konsultacje z argos i PCSS<br/>Q2 2023 konsultacje i współpraca z GUMed (Data Rail)<br/>Q1 2024 stworzenie narzędzia do pisania, recenzowania i sprawdzania DMP<br/>Q2 2024 włączenie do EOSC</p> | <p>Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego</p> | <p>Zawieszono (brak środków finansowych)</p>  | <p>Działanie DMP Creator</p>                    |

## RAPORT 2023

|            |  |  |  |                                   |   |
|------------|--|--|--|-----------------------------------|---|
|            |  | Q4-5, 2024<br>wprowadzenie<br>narzędzia,<br>szkolenia  |  |                                   |   |
| <b>3.9</b> | Szkolenia ORD:<br>zarządzanie danymi, DMP,<br>bezpieczeństwo danych, warsztat<br>wyszukiwania repozytoriów,<br>prawa własności intelektualnej,<br>dane osobowe | 2023 szkolenia<br>wydziałowe<br>Q3 2023 – szkoły<br>doktorskie<br>Q4 2023<br>organizacja<br>szkoleń<br>podmiotów<br>zewnętrznych | Sekcja Zarządzania<br>Danymi Badawczymi i<br>Otwartej Nauki,<br>Biblioteka<br>Uniwersytetu<br>Gdańskiego | Zrealizowane i kontynuacja w 2024 | Pracownie w Szkole<br>Doktorskiej Nauk<br>Humanistycznych i<br>Społ. „Jak napisać<br>Plan Zarządzania<br>Danymi (Data<br>Management Plan)<br>do wniosku<br>grantowego NCN –<br>zarządzanie danymi<br>badawczymi w<br>naukach<br>społecznych metodą<br>gamifikacji” i<br>„Warsztaty z<br>tworzenia Planów<br>Zarządzania Danymi<br>Badawczymi i<br>bezpieczeństwa<br>danych z<br>elementami<br>gamifikacji”<br><a href="https://sd.ug.edu.pl/sites/default/files/2023-10/plan%20pracowni%20semestr%20zimowy%202023_2024">https://sd.ug.edu.pl/sites/default/files/2023-10/plan%20pracowni%20semestr%20zimowy%202023_2024</a> |

## RAPORT 2023

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><a href="#">%20nauki%20humanistyczne.pdf</a></p> <p>Zajęcia z zarządzania danymi badawczymi w ramach przedmiotu „Źródła informacji i zarządzanie informacją”,</p> <p>Warsztaty z udostępniania danych badawczych dla pracowników wydziału biologii (stacjonarnie i online),<br/><a href="https://www.facebook.com/photo/?fbid=518736727079976&amp;set=pcb.518601747093474">https://www.facebook.com/photo/?fbid=518736727079976&amp;set=pcb.518601747093474</a></p> <p>Prezentacje na radach wydziałów (Historyczny i Nauk społ.) „Zarządzanie Danymi Badawczymi w Naukach Humanistycznych i Społecznych”</p> |
|--|--|--|--|--|--|

## RAPORT 2023

|      |   |           |   |                       |  |
|------|---|-----------|---|-----------------------|--|
| 3.10 | Połączenie z Polską Platformą Medyczną (PPM)  | 2024      | Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego | Rozpoczęcie w 2024 r. | Dane badawcze UG na Polskiej Platformie Medycznej (PPM)  |
| 3.11 | Udostępnienie rozpraw doktorskich w Bazie Wiedzy  | 2024-2025 | Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego | Rozpoczęcie w 2024 r. | Wgrane rozprawy doktorskie do Bazy Wiedzy  |
| 3.12 | DMPolly (gra planszowa) przystępny i zabawny sposób na zapoznanie się z zarządzaniem danymi badawczymi i wymogami NCN | 2024      | Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego | Rozpoczęcie w 2024 r. | Stworzenie i uruchomienie gry  |
| 3.13 | Wdrożenie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych w UG dotyczących naruszenia prawa i podejmowanych działań następczych      | Q1 2023   | Biuro Prawne  | Zakończone            | Regulamin oraz liczba zgłoszeń i wdrożonych postępowań <a href="https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/108311/zarządzenie_nr_3r22_rektora_u_niwersytetu_gdanski_ego_z_dnia_5_stycznia_2022_roku_w_sprawie_wprowadzenia_regulaminu_zgłoszen_wewnętrznych_w">https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/108311/zarządzenie_nr_3r22_rektora_u_niwersytetu_gdanski_ego_z_dnia_5_stycznia_2022_roku_w_sprawie_wprowadzenia_regulaminu_zgłoszen_wewnętrznych_w</a> |

## RAPORT 2023

|      |   |                                     |  |              |   |
|------|---|-------------------------------------|--|--------------|---|
| 3.14 | Nowelizacja Zarządzenia Rektora UG w sprawie przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków  | Q1 2023                             | Biuro Prawne   | Zakończone   | <a href="https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114282/zarządzenie_nr_14r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_7_lutego_2023_roku_w_sprawie_organizacji_przyjmowania_i_zalawiania_skarg_oraz_wnioskow_w">https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114282/zarządzenie_nr_14r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_7_lutego_2023_roku_w_sprawie_organizacji_przyjmowania_i_zalawiania_skarg_oraz_wnioskow_w</a> |
| 3.15 | Działalność Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi   | Na bieżąco                          | Biuro Rzecznika  | W realizacji | Informacje na stronie Biura Rzecznika <a href="https://ug.edu.pl/o-uczelni/universytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi">https://ug.edu.pl/o-uczelni/universytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi</a>   |
| 3.16 | Działania na rzecz zwiększenia równouprawnienia płci:<br>a) Wdrożenie GEP (5 głównych celów)<br>b) Konkurs „Uwzględnienie płci w badaniach”<br>c) Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym – mentoring | 2021-2025<br>2022-2024<br>2022-2023 | Kierownik Projektu<br>Kierownik Projektu<br>Kierownik Projektu | W realizacji | Roczne sprawozdanie z projektu i informacje na stronie internetowej <a href="https://ug.edu.pl/news/sites/ug.edu.pl/news/files/attachmen">https://ug.edu.pl/news/sites/ug.edu.pl/news/files/attachmen</a>   |



## RAPORT 2023

|             |  |           |                                |              |  |
|-------------|--|-----------|--------------------------------|--------------|--|
|             |  |           |                                |              | <p><a href="#">ts/node/files/GEP%20eng.pdf</a></p> <p>Informacje na stronie internetowej <a href="https://ug.edu.pl/news/pl/6273/rozstrzygniecie-konkursu-wlaczam-plec-dobadan-2023">https://ug.edu.pl/news/pl/6273/rozstrzygniecie-konkursu-wlaczam-plec-dobadan-2023</a></p> <p><a href="https://ug.edu.pl/news/pl/4386/pierwszy-dzien-miedzynarodowej-konferencji-nauka-i-edukacja-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-relacja">https://ug.edu.pl/news/pl/4386/pierwszy-dzien-miedzynarodowej-konferencji-nauka-i-edukacja-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-relacja</a></p> <p><a href="https://ug.edu.pl/news/pl/4273/mentoring-w-ramach-projektu-mindthegeps">https://ug.edu.pl/news/pl/4273/mentoring-w-ramach-projektu-mindthegeps</a></p> |
| <b>3.17</b> | <p>Realizacja trzeciej misji uczelni – wpływ społeczny i społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Program praktyk dla studentów i doktorantów</li> <li>• szkolenia, warsztaty i debaty</li> <li>• Uniwersytet Otwarty</li> </ul> | 2023-2025 | Centrum Zrównoważonego Rozwoju | W realizacji | <p>Raporty i informacje na stronie internetowej <a href="https://czrug.ug.edu.pl/en/en_start/">https://czrug.ug.edu.pl/en/en_start/</a></p>  |

## RAPORT 2023

|             |   |                  |  |   |  |
|-------------|---|------------------|--|---|--|
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• popularyzacja wyników badań naukowych członków społeczności akademickiej</li> <li>• współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie CZR (Celów Zrównoważonego Rozwoju), a także społecznością lokalną</li> <li>• przygotowanie oferty studiów podyplomowych z zakresu edukacji na rzecz zrównoważonego rozwoju</li> <li>• przygotowanie bazy ekspertów ds. zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego</li> </ul> |                  |  |   |  |
| <b>3.18</b> | <p>Zorganizowanie „kącika zabaw dla dzieci” w przestrzeni wspólnej/społecznej.</p> <p>Organizacja jako akcja pilotażowa w MWB; koncepcja łatwo adaptowalna przez wszystkie inne wydziały.</p>   | Q3 2023 (na MWB) | Pilotażowo organizacja przez Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed (i każda inna jednostka uczestnicząca w działaniu) | Zakończone  | Zdjęcia w załączeniu osobny plik, oficjalne otwarcie luty 2024 |
| <b>3.19</b> | Aktywna praca w zróżnicowanym zespole – warsztat (12h)  | Q4 2023-Q1 2024  | Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed   | Warsztaty w realizacji:<br>18.01 – zrealizowane (15 osób obecnych)<br>25.01 – planowane do realizacji | Liczba prelegentów/uczestników                                 |
| <b>3.20</b> | Odpowiedzialność społeczna – wykłady (15h)  | Q4 2023-Q1 2024  | Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed   | Zakończone, wykłady odbyły się:<br>29.11, 6.12, 13.12, 20.12, 3.01, 10.01                             | Liczba wykładów - 6  |

## RAPORT 2023

|      |   |  |  |  |  |
|------|---|--|--|--|--|
| 3.21 | „Otwarte wykłady ekonomiczne” – cykl spotkań z ekonomią ma na celu pogłębienie wiedzy z zakresu ekonomii i różnych problemów, które są opisywane i rozwiązywane w ramach nauk ekonomicznych. Otwarte Wykłady Ekonomiczne prowadzone są przez doświadczonych wykładowców akademickich, którzy łączą pracę naukową i dydaktyczną na Wydziale Ekonomicznym z praktyką gospodarczą i zaangażowaniem w różne organizacje, instytucje i wydarzenia związane z promocją wiedzy ekonomicznej. | Spotkania odbywać się będą w semestrze zimowym i letnim 2022/2023. Tematy spotkań uwzględniają potrzeby w oparciu o kwestionariusz pilotażowy. | Wydział Ekonomiczny, Prodziekan ds. Rozwoju i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym | W roku akad. 2022/2023 odbyły się wszystkie zaplanowane spotkania. Status: zakończone. Cykl spotkań jest kontynuowany w roku akad. 2023/2024 (semestr zimowy, jesień 2023, edycja VII – 6 spotkań, semestr letni, wiosna 2024, edycja VIII – 7 spotkań). | Liczba wykładów: 2022/2023 – 13 (semestr zimowy, edycja V – 7 spotkań, semestr letni, edycja VI – 6 spotkań).<br><br>Liczba uczestników 2022/2023 – ok. 850. |
| 3.22 | Zachowania równościowe w praktyce – formuła warsztatów teatralnych  | Q4 2024 do Q2 2025   | Wydział Filologiczny   | Rozpoczęcie w 2024 r.  | Aplikacja „Mentimeter” podczas szkolenia   |
| 3.23 | Ogólnopolska Konferencja Chemia-Biznes-Środowisko oraz panel dyskusyjny z przedstawicielami uczelni, biznesu i samorządu  | 2023-2025  | Wydział Chemii   | Konferencja odbyła się w czerwcu 2023, W realizacji – kolejna edycja zaplanowana na 2024   | 2023 / 200   |
| 3.24 | Wykłady popularnonaukowe dla uczniów szkół średnich przybliżające działalność naukową pracowników Wydziału Chemii szerszemu odbiorcy  | 2023-2025  | Wydział Chemii   | Dzień otwarty WCH – 03.2023<br>Pokazy doświadczeń chemicznych<br>Dzień otwarty WCH – 03.2023<br>Pokazy doświadczeń chemicznych<br>W realizacji   | 2023 / 700<br>2023 / 300<br>2024 / 800<br>2024 – w realizacji  |

## RAPORT 2023

| PRIORYTET – WSPARCIE PROCESÓW REKRUTACJI I OCENY PRACOWNIKÓW |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| <b>4.1</b>   | Sporządzenie, analiza i określenie problemów i potrzeb w zakresie kształtowania podstawowych procesów HR: rekrutacja, selekcja, zatrudnienie, wdrażanie nowych pracowników, szkolenia i rozwój, motywowanie, ocena okresowa, rotacje/staże wewnętrzne, ścieżki karier i awanse, odejście pracownika z organizacji. | <del>Q1-Q4 2023</del><br>Q4 2024-Q1 2025 | Z-ca Kanclerza ds. HR<br>Dział Kadr<br>Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG | Przesunięcie realizacji – planowana rewizja polityki kadrowej do końca 2024 r. Zadanie jest bezpośrednio powiązane z tym dokumentem. | Sporządzenie raportu<br>Wnioski usprawniające<br>Rekomendacje do Polityki HR   |
| <b>4.2</b>   | Sporządzenie profili kompetencyjnych stanowisk kierowniczych w jednostkach administracji UG oraz diagnoza adekwatności struktury organizacyjnej UG w kontekście wyzwań rozwojowych i uwarunkowań otoczenia.  | Q1 2023-Q4 2024                          | Rektor UG<br>Z-ca Kanclerza ds. HR<br>Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG  | W realizacji   | Przygotowanie katalogu opisów stanowisk pracy wraz z profilami kompetencyjnymi |
| <b>4.3</b>   | <del>Określenie rekomendacji uwzględniających staże zagraniczne w procedurach awansowych i w ocenie okresowej dla kadry akademickiej i administracyjnej UG.</del>  | Q2-Q3 2023                               | Z-ca Kanclerza ds. HR<br>Dział Kadr  | Przeniesienie – zadanie zostanie włączone do zadania 4.1. – staże zagraniczne będą elementem awansu i oceny                          | Wskazanie staży zagranicznych<br>Liczba osób korzystająca z programu           |
| <b>4.4</b>   | Rewitalizacja i weryfikacja założeń Systemu Okresowej Oceny Pracowniczej dla pracowników jednostek administracji UG  | Q2-Q4 2023                               | Z-ca Kanclerza ds. HR<br>Dział Kadr  | Zrealizowane – gotowe założenia do SOOP  | Sporządzony raport   |
|  | Propozycja nowego modelu oceny okresowej opartego na zarządzaniu kompetencjami.  | <del>Q1-Q2 2024</del><br>Q2-Q4 2025      | Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania   | Realizacja po rewizji polityki kadrowej – 2025 r.  | Nowy model oceny   |

## RAPORT 2023

|  |  |                                  |                                     |   |   |
|--|--|----------------------------------|-------------------------------------|---|---|
|  |  |                                  |                                     |   | Liczba pracowników przeszkolona z nowego modelu   |
| <b>4.5</b>   | <p>Diagnoza powiązania celów rozwojowych UG z nowym modelem oceny pracowników akademickich na poszczególnych Wydziałach.</p> <p>Spotkania <i>fokusowe</i> z zespołami Dziekańskimi i wybranymi pracownikami badawczo-dydaktycznymi UG.</p> | <del>Q3-Q4 2023</del><br>Q4 2025 | Rektor UG                           | Przesunięte na koniec roku 2025 - rozpoczęcie po ewaluacji najbliższego okresu oceny pracowniczej | Sporządzony raport<br>Liczba osób w diagnozie   |
| <b>4.6</b>   | Wprowadzenie narzędzi wspierających diagnozę oceny okresu próbnego po wprowadzeniu do pracy oraz ocenę kompetencji oraz planowanie dalszego rozwoju dla nowo zatrudnionych pracowników.  | <del>Q1-Q3 2024</del><br>Q4 2025 | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG       | Przesunięte na koniec roku 2025 – rozpoczęcie po ewaluacji najbliższego okresu oceny pracowniczej | Dokument w postaci procedury<br>Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia |
| <b>4.7</b>   | Zbudowanie platformy webowej do przeprowadzania <i>initial interview</i> z kandydatami do pracy na UG.   | <del>Q1-Q4 2024</del><br>Q4 2025 | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG       | Przesunięte na koniec roku 2025 – inne priorytetowe zadania Centrum Informatycznego.              | Liczba osób na wywiadach  |
| <b>PRIORYTET – WSPARCIE ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ I POPRAWA WARUNKÓW PRACY</b> |  |                                  |                                     |   |   |
| <b>5.1</b>   | Przeprowadzenie diagnozy bieżących wyzwań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w jednostkach administracji i zespołów badawczych, w tym diagnoza barier sprawnego wykonywania pracy z  | Q1-Q4 2023<br>Q4 2025            | Z-ca Kanclerza ds. HR<br>Dział Kadr | Przesunięte na koniec roku 2025 – ze względu na wybory i zmianę kadencji                          | Wyniki spotkań fokusowych<br>Sporządzenie raportu   |

## RAPORT 2023

|            |  |  |  |   |   |
|------------|--|--|--|---|---|
|            | <p>perspektywy kadry menedżerskiej, jak i pracowników UG.</p> <p>Spotkania <i>fokusowe</i> z kadrą kierowniczą jednostek UG.</p>   |  |  |   |   |
| <b>5.2</b> | <p>Przeprowadzenie diagnozy ogólnego poziomu satysfakcji zawodowej kadry administracji oraz pracowników badawczych i dydaktycznych UG. Rozpoznanie uwarunkowań i czynników kształtujących poziom odczuwanego poziomu zadowolenia i zaangażowania przez pracowników UG.</p> <p>Badania ankietowe wśród pracowników UG.</p> <p>Szkolenie kadry kierowniczej z interpretacji i wykorzystania wyników badań.</p> | <p><del>Q2-Q3 2023</del><br/>Q4 2024</p> | <p>Z-ca Kanclerza ds. HR<br/>Dział Kadr<br/>Zakład ZZL na<br/>Wydziale Zarządzania</p> | <p>Przesunięte na koniec roku 2024 – ze względu na wybory i zmianę kadencji</p> | <p>Liczba ankiet<br/>Wyniki badań<br/>Sporządzenie raportu<br/>Liczba osób na szkoleniach</p> |
| <b>5.3</b> | <p>Ocena priorytetów rozwojowych w zakresie kompetencji kadry menedżerskiej UG. Analiza kluczowych czynników dla rozwoju naukowego kadry akademickiej, analiza wpływu mobilności kadry naukowej na dorobek naukowy.</p>  | <p><del>Q1-Q4 2023</del><br/>Q4 2024</p> | <p>Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG</p>   | <p>Przesunięte na koniec roku 2024</p>  | <p>Sporządzenie raportu</p>   |

## RAPORT 2023

|     |   |                                  |                               |                       |   |
|-----|---|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---|
| 5.4 | Sporządzenie katalogu dobrych praktyk w zakresie organizacji pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o istniejące regulacje prawne ze szczególnym uwzględnieniem nadchodzących zmian w prawie pracy oraz uwarunkowań rynkowych.                                    | Q1-Q2 2024                       | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG | Rozpoczęcie w 2024 r. | Sporządzony raport  |
| 5.5 | Stworzenia Centrum Doskonalenia Kompetencji Kierowniczych z uwzględnieniem najlepszych praktyk akademickich i biznesowych, krajowych i międzynarodowych; powstanie CDKK będzie zbudowane w oparciu o potencjał kapitału ludzkiego i intelektualnego pracowników Wydziałów UG. | <del>Q1-Q2 2023</del><br>Q4 2025 | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG | Rozpoczęcie w 2025 r. | Powołanie CDDK<br>Liczba osób biorących udział w programie  |
| 5.6 | Inkluzja pracowników z niepełnosprawnościami w całościowy model zarządzania i kierowania jednostkami UG, wspieranie zasad zarządzania różnorodnością opartym na podejściu CSR w organizacji opartej na wiedzy.  | Q1-Q2 2024                       | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG | Rozpoczęcie w 2024 r. | Liczba osób biorących udział w programie  |
| 5.7 | Zaprojektowanie modelu zarządzania talentami w zakresie stanowisk kierowniczych w pionach jednostek administracyjnych w oparciu o identyfikację potencjału  | Q1-Q2 2025                       | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG | Rozpoczęcie w 2025 r. | Dokument w postaci procedury<br>Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia |

## RAPORT 2023

|            | kierowniczego i wymogów kierunków rozwoju UG.   |   |                               |   | Liczba osób w planie zarządzania talentami  |
|------------|---|---|-------------------------------|---|---|
| <b>5.8</b> | <p>Organizacja programu rozwojowego i motywacyjnego dla nauczycieli akademickich konsultacji z doradcami zawodowymi i coachami w kierunku rozwoju kariery, komunikacji interpersonalnej oraz budowy dobrostanu osobistego.</p> <p>Budowanie indywidualnych programów planów dalszego rozwoju zawodowego, pogłębianie samoświadomości w obszarze współpracy w zespołach na wydziałach oraz projektowych, utrwalanie i poznawanie swoich mocnych stron oraz podnoszenie jakości komunikacji interpersonalnej.</p> | <p><del>Q3 2023</del> Q2 2024<br/>Q4 2025</p> | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG | Rozpoczęcie w 2025 r.   | <p>Dokument w postaci procedury</p> <p>Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia</p> <p>Liczba osób biorących udział w programach</p> |
| <b>2.6</b> | <p>Dwie konferencje poświęcone dydaktyce akademickiej.</p> <p>Konferencje te mają na celu wymianę pomysłów i doświadczeń w dziedzinie edukacji akademickiej.</p>  | <p>Q2 2023<br/>Q3 2024</p>                    | Wydział Biologii              | <p>W czerwcu 2023 roku odbyła się konferencja Viva Dydaktyka, zorganizowana we współpracy z Centrum Doskonalenia Dydaktycznego i Tutoringu UG – zadanie zakończone.</p> <p>We wrześniu 2024 r ma zostać zorganizowane Seminarium Dydaktyczne dla nauczycieli nauk przyrodniczych UG – w realizacji.</p> | Liczba uczestników – 70 osób  |



## RAPORT 2023

|      |   |                                  |  |  |   |
|------|---|----------------------------------|--|--|---|
| 5.9  | <p>Szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- budowania zespołu</li> <li>- kompetencji menedżerskich</li> <li>- podejmowania decyzji</li> <li>- autoprezentacji w sytuacjach społecznych</li> <li>- komunikacji społecznej</li> <li>- poprawy swojego stylu kierowania</li> </ul> | Q2 2023-Q4 2025                  | Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG  | <p>W realizacji</p> <p>25 III 2024 – Rozpoczyna się pierwsza edycja szkolenia przez CDDiT.</p> <p>Zaangażowani są pracownicy wydziałów: WPiA, WZR – Zespół przygotował materiał warsztatowy w oparciu o pilotaż materiałów szkoleniowych z administracją UG w 2023</p> | Liczba osób biorąca udział w szkoleniach  |
| 5.10 | <p>Używanie logo HR w korespondencji przez pracowników Działu Kadr</p>  | Q2 2023                          | Z-ca Kanclerza ds. HR<br>Dział Kadr  | Zakończone   | Podpis w korespondencji z Działem Kadr  |
| 5.11 | <p>HR Excellence in Research – międzynarodowa konferencja zorganizowana przez UG z udziałem zagranicznych ekspertów – wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z wykorzystaniem zasobów Sea EU</p>   | Q3 2025                          | Koordynator HR Excellence in Research<br>Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej<br>SeaEU koordynator | Rozpoczęcie w 2025 r.  | Informacje o konferencji na stronie/liczba uczestników                                |
| 5.12 | <p>Zwiększenie dostępu do obiektów sportowych</p> <p>a) Budowa Centrum Sportowego UG</p> <p>b) Wprowadzenie kart sportowych dla pracowników</p>   | <p>a) 2025</p> <p>b) Q1 2023</p> | <p>a) Rektor</p> <p>b) Sekcja Spraw Socjalnych</p>   | <p>W realizacji</p> <p>W realizacji</p>  | <p>a) Nowa umowa z firmą budowlaną</p> <p>b) Liczba wydanych kart w 2023 r. – 610</p> |