

RAPORT 2024

Lp.	Zadanie/działanie	Czas realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Status (w realizacji/zakończone/przedłużone)	Monitoring/ wskaźniki
PRIORYTET – ZWIĘKSZENIE POZIOMU INTERNACJONALIZACJI					
1.1	Kurs języka angielskiego – umiejętności podstawowe (poziom A1/A2) – pracownicy administracji	Q2 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Zakończone	Kurs został zorganizowany i przeprowadzony w ramach projektu NAWA Welcome to Poland; wzięło w nim udział 46 pracowników administracyjnych UG (pracownicy dziekanatów, domów studenckich); kurs został całkowicie sfinansowany ze środków projektowych (uczestnicy nie ponieśli żadnych kosztów). W ramach kursu uczestnicy odbyli 20 godzin zajęć z języka angielskiego
1.2	Umowa badawczo-rozwojowa – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim	Q1-Q2 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Zawieszono – negatywna opinia Biura Prawnego	-
1.3	Umowa o staż – ujednolicony wzór w języku angielskim i polskim	Q1-Q2 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Zawieszono – negatywna opinia Biura Prawnego	-

RAPORT 2024

1.4	International Office Newsletter – dla studentów i pracowników UG (w języku angielskim)	Q1 2023-Q4 2025	Biuro Współpracy Międzynarodowej	W realizacji	W roku 2024 newsletter został wydany 1 raz (kwiecień 2024)
1.5	Słupy informacyjne (w języku polskim i angielskim) na terenie kampusu	Q3 2023	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Zakończone	W ramach projektu NAWA Welcome to Poland Wykonano oznakowanie kampusu uczelni polsko-anglojęzycznymi pylonami (8 pylonów) w Gdańsku Oliwie wraz z tabliczkami kierunkowymi, które zostały umieszczone w strategicznych punktach kampusu
1.6	Program Profesorowie wizytujący UG	Q1-Q4 2023	Sekcja Obsługi Profesorów Zagranicznych	Zakończone	Przyznane wsparcie finansowe na 2023: 198 850,00 Wykorzystane w 2023: 168973,47 Wizyta przeniesiona na 2024: 21400,00
1.7	„UG international coffee” – cykl spotkań z władzami UG odpowiedzialnymi za współpracę międzynarodową	Q1-Q4 2023 przedłużone Q1-Q4 2024	Biuro Współpracy Międzynarodowej	Zakończone	2023 – 8 spotkań, około 50-60 uczestników każdorazowo 2024 – 1 spotkanie (kierunki studiów)

RAPORT 2024

					prowadzone w języku angielskim, oferta i promocja 2024/25.)
1.8	Rozbudowa – strona UG w języku angielskim	2021-2023	Centrum Komunikacji i Promocji	W realizacji – kontynuacja w roku 2024	Anglojęzyczna strona internetowa https://en.ug.edu.pl/
1.9	Zwiększenie zasięgu międzynarodowego; 2-miesięczna wizyta wykładowców i studentów Uniwersytetu Michigan-Dearborn (zajęcia i wydarzenia otwarte na trzech wydziałach UG: Wydział Nauk Społecznych, Wydział Filologiczny, Wydział Zarządzania); Wydział Historyczny oferuje odwiedzającym zajęcia z historii Polski – zwiększenie kompetencji w nauczaniu w kontekście wielokulturowym.	Q1 2023	Wydział Historyczny – koordynator	Zrealizowane: https://historia.ug.edu.pl/news/112134/studenci-i-wykladowcy-z-universytetu-michigan-dearborn-na-universytecie-gdanskim https://historia.ug.edu.pl/news/111961/kursy-dla-studentow-ug-prowadzone-przez-wykladowcow-z-university-michigan	3 kursy oferowane przez profesorów wizytujących w semestrze letnim, wykłady otwarte; Zajęcia dla studentów zagranicznych oferowane przez Wydział Historyczny. Wykłady otwarte.
1.10	Zacieśnianie współpracy międzynarodowej; 2-tygodniowa wizyta wykładowców i studentów Valdosta State University na Wydziale Historycznym – zwiększenie różnorodności w kampusie UG.	Q1 2023	Wydział Historyczny	https://historia.ug.edu.pl/news/112299/wzmocnienie-polsko-amerykanskiej-wspolpracy-miedzy-wydzialem-historycznym-ug-valdosta-state https://historia.ug.edu.pl/news/111964/public-history-wspolpraca-wydzialu-historycznego-ug-z-valdosta-state-universityusa	Bezpłatne i otwarte wydarzenia akademickie organizowane na Wydziale Historycznym (wykłady, wyjazdy – lista)

RAPORT 2024

				https://historia.ug.edu.pl/news/112290/wyklad-dr-jamesa-t-laplant-z-valdosta-state-universityusa-w-najblizszy-piatek-na-historecznym	
1.11	Stymulowanie międzynarodowej mobilności wydziału	2023-2025	Wydział Historyczny	<p>W realizacji.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 mobilności studenckie z UG do VSU w ramach KA171 będą realizowane w semestrze wiosennym 2025. Rekrutacja zakończona. • 1 mobilność na przyjazd wykładowcy z VSU. Umowa została już wysłana do partnera, czekamy na podpis. Przyjazd zostanie zrealizowany w listopadzie 2025. Brak środków na przyjazdy/wyjazdy studentów. • W bieżącym naborze ponownie składany wniosek na przyjazd 2 studentów z VSU do UG (utrzymanie parytetu wymian), a także na 2 mobilności wykładowców w kolejnym roku akademickim 2025/2026. Ponownie składany wniosek o przyjazd wykładowcy z Kanady (uczelnia partnerska w Manitobie). 	Promocja międzynarodowych programów wymiany; ułatwianie mobilności międzynarodowej poza Europą w ramach istniejących umów, Erasmus+ (globalny); ściślejsza współpraca w ramach SEA-UE

RAPORT 2024

1.12	Elektroniczny wniosek o wyjazd służbowy za granicę	Q1 2023	Biuro Nauki	Zakończone	Liczba wniosków elektronicznych do 31.12.2023 – 1045 Liczba wniosków elektronicznych w 2024 roku – 1490.
1.13	Wprowadzenie polityki językowej	2023-2024	Zespół ds. opracowania zasad polityki językowej	W realizacji (oczekuje na zaopiniowanie, przewidywane wdrożenie w Q2 2025)	Dokument „Polityka językowa”
PRIORYTET – PODNIESIENIE JAKOŚCI BADAŃ NAUKOWYCH					
2.1	Działania w ramach „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”: a) Program młodych liderów grup badawczych UG – junG b) Program rozwoju czasopism naukowych UG c) Program Publikacyjny UG d) Program małych grantów-UGrants	Terminy: 2023-2025 a) na bieżąco b) na bieżąco c) na bieżąco d) na bieżąco	Biuro Nauki	W realizacji	<u>Raport za 2024</u> Liczba przyznanych grantów – 67 Liczba przyznanych świadczeń w Programie Publikacyjnym – 808 Przyznane wsparcie finansowe – łącznie w 2024 – 3059090 zł Informacja na stronie https://ug.edu.pl/nauka_ug/inicjatywa_doskonosci_uczelnia_badawcza
2.2	Rozwój bazy infrastruktury badawczej – SEA-EU	Q1-Q4 2023 Q2 2023	Kierownik Projektu SEA-EU	Zakończone/ kontynuacja	Lista urządzeń https://research.sea =

RAPORT 2024

	Utworzenie platformy raportowania danych o dorobku naukowym dla FarU rozwój tej platformy na bieżąco w 2024-2025)		Dyrektor Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita Biblioteka UG		eu.ug.edu.pl/resources https://faru.edu.pl/en/resources
2.3	Wsparcie naukowców aplikujących o granty i realizujących projekty poprzez organizację szkoleń i spotkań z zakresu pozyskiwania środków na badania naukowe oraz realizacji projektów (m.in. z Krajowego Punktu Kontaktowego PR Horyzont Europa, Horyzontalnego Punktu Kontaktowego Programów Ramowych UE Polska Północna, Erasmus+ InnHUB, Narodowego Centrum Nauki, itp.).	Na bieżąco	Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG Biblioteka UG	W realizacji	Liczba przeprowadzonych szkoleń – 21 4 – Biuro Wsparcia Przygotowania Wniosków - Inkubator Projektowy 17 – Biuro Wsparcia Realizacji Projektów
2.4	Intensyfikacja akcji informujących o możliwościach aplikowania o granty badawcze poprzez wysyłanie Newsletterów Biura Projektów Naukowych i Biura Projektów Rozwojowych UG.	Na bieżąco	Biuro Projektów Naukowych i Biuro Projektów Rozwojowych UG	W realizacji	Liczba wysłanych Newsletterów – 7 wspólny newsletter wszystkich biur projektowych
2.5	Wsparcie inicjatyw uwzględniających działania upowszechniające wyniki badań naukowych np. Europejska Noc Naukowców.	Na bieżąco	Biuro Projektów Rozwojowych UG	W realizacji	Liczba złożonych projektów – 6 Liczba uzyskanych dofinansowań – 1 Międzynarodowe Wydarzenie

RAPORT 2024

					<p>Naukowe na Wystawie Światowej Expo 2025 w Osace, Kansai – nabór 2024; „Młodzi ambasadorzy i ambasadorki nauki i kultury polskiej w Japonii. Poprzez dialog do społeczeństwa przyszłości”, finansowanie z Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej w wysokości 280 484,77 PLN</p> <p>Liczba realizowanych projektów – 3 dwa poniżej, jeden wyżej):</p> <p>„Pomeranian Researchers Night: European Challenges And Missions Closer To The Citizens (akronim NightMission)”, UG partnerem z budżetem w</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RAPORT 2024

					<p>wysokości 41 061,80 EUR przyznany przez Komisję Europejską w lutym 2024 roku na organizację Pomorskiej Nocy Naukowców (PRN) w ramach Horyzontu Europa.</p> <p>Kierownikiem projektu z ramienia UG jest dr Wojciech Glac, prof. UG.</p> <p>Pomorska Noc Naukowców i projekt „NightMission” z dofinansowaniem w programie Horyzont Europa Aktualności - Uniwersytet Gdański (ug.edu.pl)</p> <p><i>“Akademia Młodego Odkrywcy” – Społeczna Odpowiedzialność Nauki – UG z dofinansowaniem z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego</i></p> <p>300 000,00zł</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RAPORT 2024

<p>2.6</p>	<p>Ogólnopolska Konferencja Naukowa Doktorantów Nauk Przyrodniczych. Konferencja ma na celu przede wszystkim wymianę doświadczeń i pomysłów wśród doktorantów nauk przyrodniczych, w tym biologii, chemii, ekologii, biotechnologii i oceanologii. Chociaż aktywnymi uczestnikami są głównie doktoranci nauk przyrodniczych, każdy członek społeczności akademickiej, który chce poszerzyć swoją wiedzę w tej dziedzinie, może wziąć w niej udział.</p>	<p>Raz w roku Q2-2023 Q2-2024 Q2-2025</p>	<p>Wydział Biologii</p>	<p>Zadanie przeniesione do priorytetu V</p>	<p>Liczba uczestników</p>
<p>2.7</p>	<p>Cykl wykładów z Current Biology. Celem jest zapoznanie doktorantów i członków środowiska akademickiego z nowymi i szerokimi koncepcjami w dziedzinie biologii. Na to wydarzenie zapraszani są prelegenci krajowi i międzynarodowi.</p>	<p>Q1/Q2-2023 Q1/Q2-2024 Q1/Q2-2025</p>	<p>Wydział Biologii</p>	<p>Zadanie przeniesione do priorytetu V</p>	<p>Liczba uczestników</p>
<p>2.8</p>	<p>Cykl spotkań z naukowcami reprezentującymi grupy badawcze, mający na celu poszerzenie wiedzy na temat zaangażowania naukowego grup badawczych oraz wiedzy na temat aparatury badawczej.</p>	<p>Od Q1 2023 do Q4 2023</p>	<p>Wydział Chemii – koordynator</p>	<p>Zakończone</p>	<p>Średnia osób uczestniczących w spotkaniach ogólnowydziałowych wynosiła 25%, spotkania organizowane w dedykowanych</p>

RAPORT 2024

					tematycznie grupach miały 10% frekwencję
2.9	“Piątek na Historycznym” – Cykl spotkań – bezpłatny i otwarty dla wszystkich; cotygodniowe wydarzenia z wykładami otwartymi, promocjami książek, warsztatami i wydarzeniami z udziałem zarówno aktywnych, jak i emerytowanych członków wydziału - Cel: integracja społeczności akademickiej, promocja badań, otwarcie kampusu dla ogółu społeczeństwa.	2023-2025	Wydział Historyczny	Zrealizowany (2023-2024) – kontynuowany w 2025.	Raport z cyklu (lista organizowanych wydarzeń): pełna lista (uzupełniana na bieżąco) – dostępna jest na stronie WH: https://historia.ug.edu.pl/wydzial-historyczny-ug/piatek-na-historycznym
2.10	Efektywność w budowaniu zespołu badawczego – formuła mentoringu i myślenia wizualnego	Od Q1 2024 do Q3 2024	Wydział Filologiczny	Zakończone Spotkanie 22.02.2024. Stacjonarnie 2 prowadzących i 4 osoby w sali, zdalnie 15 osób. Ankiety (w Forms) wysłane przed spotkaniem – odpowiedziało 9 osób, 6 osób zareagowało w korespondencji mailowej. Po spotkaniu również zebrano opinie od uczestników zgromadzonych w sali.	Ankiety uczestnika (przed i po szkoleniu) Ankiety przed spotkaniem – 15 osób Ankiety po spotkaniu – 4 osoby
2.11	Wspieranie przez wyspecjalizowane komórki UG procesów komercjalizacji zainteresowań i badań naukowych kadry akademickiej w celu rozwoju zarówno warsztatu badawczego przy współpracy z	Q1-Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Rozpoczęcie w 2025 r.	Liczba osób biorąca udział w wsparciu

RAPORT 2024

	otoczeniem społeczno-biznesowym UG.				
2.12	Wprowadzenie „Niezbędnika doktoranta” – dokument zawierający przydatne informacje dla doktorantów w zakresie organizacji kształcenia i prowadzenia badań naukowych	Q3 2023	Sekretariat Szkół Doktorskich, Biuro Kształcenia, Biuro Prawne	Zakończone	Dokument „Niezbędnik doktoranta” https://wzr.ug.edu.pl/sites/wzr.ug.edu.pl/files/nodes/strona/898/files/niezbednik-doktoranta-pierwszego-roku-2024.pdf
PRIORYTET – OTWARTA NAUKA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA					
3.1	Otwarty dostęp do publikacji naukowych i wyników badań – informacje na stronie internetowej/szkolenia dla kadry akademickiej i doktorantów. Organizacja Tygodnia OA co roku (Biuro Nauki + BUG)	Na bieżąco Raz na rok	Biuro Nauki Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Przedłużone/w realizacji	Przeprowadzenie przez Sekcję Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki szkoleń na wydziałach: „Open Access w Polityce NCNu”. Organizacja w Bibliotece UG Dnia Gier Open Access z okazji Open Access Week 2024 link: https://bg.ug.edu.pl/news/114924/dzien-gier-z-open-access-relacja

RAPORT 2024

	Przyjęcie polityki zarządzania danymi badawczymi w ramach SEA EU i na UG	Q4 2023			Opracowanie koncepcji Polityki danych badawczych i Podręcznika z instrukcjami dla naukowców
3.2	Powołanie centralnej komisji ds. Etyki badań naukowych.	Q1 2023	Prorektor ds. Badań Naukowych	Zakończone	Zarządzenie Rektora https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114557/zarządzenie_nr_35r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_15_marca_2023_roku_w_sprawie_komisji_do_spraw_etyki_badan_naukowych_uniwersytetu
3.3	Zorganizowanie dwóch debat pt. „Uniwersyteckie rozmowy o etyce” z udziałem społeczności akademickiej (nauczycieli i administracji) oraz rzeczników dyscyplinarnych.	Q4 2023 Q2 2024	Wydział Prawa i Administracji	Zakończone Pierwsza debata „Etyka w nauce wobec wyzwań sztucznej inteligencji” odbyła się w dniu 29.11.2023. Druga debata „Problemy etyczne i prawne praktycznych zastosowań sztucznej inteligencji” odbyła się 17.04.2024.	Liczba uczestników 29.11.2023 – 217 17.04.2024 – 95
3.4	Identyfikacja potrzeb i praktyk badaczy w zarządzaniu danymi badawczymi – spotkania z przedstawicielami dyscyplin naukowych.	Q1 2023	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka	Zrealizowane i kontynuacja w 2024	Cykl spotkań z naukowcami, analiza potrzeb i plan wsparcia. Wytypowanie kilku

RAPORT 2024

			Uniwersytetu Gdańskiego		konsultantów dziedzinowych ds. danych badawczych. Ankieta na temat praktyk związanych z zarządzaniem danymi badawczymi w dyscyplinie.
3.5	Repozytorium danych badawczych	Q1 2023 – budowa infrastruktury 2023 promocja 2023-2025 – rozwój 2024 – stowarzyszenie z EOSC 2025 – certyfikacja	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	W realizacji	1. Baza Wiedzy: Dodanie nowych pól metadanych i funkcjonalności (wersjonowanie, powiązania do projektów i innych zbiorów, możliwość dodania pliku readme). Połączenie Bazy Wiedzy z bazą Open Aire. Stopniowe wprowadzanie opisów danych badawczych do Bazy Wiedzy. 2. Repod: Uruchomienie i prowadzenie kolekcji instytucjonalnej danych badawczych w repozytorium

RAPORT 2024

					Repod (na mocy umowy z ICM).
3.6	Polska grupa robocza EOSC	Q1 2024 dołączenie do pracy grupy	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Wycofanie	Wycofanie ze względu na koszty
3.7	Platforma wymiany doświadczeń w zakresie zarządzania danymi	2024 – zbudowanie platformy kontaktu oraz wymiany doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy badaczami społeczności akademickiej w zakresie zarządzania danymi	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Rozpoczęcie w 2024 r. Zadanie zawieszone ze względu na brak środków finansowych	Aktywność naukowców na platformie Opinie
3.8	DMP Creator: narzędzie do pisania, przeglądania i sprawdzania DMP	Q1 2023 konsultacje z argos i PCSS Q2 2023 konsultacje i współpraca z GUMed (Data Rail) Q1 2024 stworzenie narzędzia do	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Zawieszone	Zawieszone (brak środków finansowych)

RAPORT 2024

		<p>pisania, recenzowania i sprawdzania DMP Q2 2024 włączenie do EOSC Q4-5, 2024 wprowadzenie narzędzia, szkolenia</p>			
3.9	<p>Szkolenia ORD: zarządzanie danymi, DMP, bezpieczeństwo danych, warsztat wyszukiwania repozytoriów, prawa własności intelektualnej, dane osobowe</p>	<p>2023 szkolenia wydziałowe Q3 2023 – szkoły doktorskie Q4 2023 organizacja szkoleń podmiotów zewnętrznych</p>	<p>Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego</p>	<p>Zrealizowane i kontynuacja w 2024</p>	<p>Zajęcia z zarządzania danymi badawczymi w ramach przedmiotu „Źródła informacji i zarządzanie informacją” w szkołach doktorskich. Szkolenia dla pracowników naukowych na wydziałach. Warsztaty z DMP i bezpieczeństwa danych z okazji Love Data Week link: https://bg.ug.edu.pl/news/114740/love-data-week-relacja-z-warsztatow</p>

RAPORT 2024

					Konsultacje indywidualne dotyczące ORD.
3.10	Połączenie z Polską Platformą Medyczną (PPM)	2024	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Zawieszone	Wycofanie (niekompatybilność dziedzinowa)
3.11	Udostępnienie rozpraw doktorskich w Bazie Wiedzy	2024-2025	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Zawieszone	Brak odpowiednich regulacji prawnych na uczelni. Udostępnianie jedynie prac przed obroną.
3.12	DMPolly (gra planszowa) przystępny i zabawny sposób na zapoznanie się z zarządzaniem danymi badawczymi i wymogami NCN Grywalizacja danych badawczych	2024	Sekcja Zarządzania Danymi Badawczymi i Otwartej Nauki, Biblioteka Uniwersytetu Gdańskiego	Zakończone	Stworzenie gier o tematyce otwartej nauki i danych badawczych. Wykorzystanie gier podczas szkoleń i warsztatów. Organizacja w Bibliotece UG Dnia Gier Open Access i cyklu warsztatów z wykorzystaniem gier „Love Data Week – zakochaj się w danych badawczych”
3.13	Wdrożenie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych w UG dotyczących naruszenia prawa i	Q1 2023	Biuro Prawne	Zakończone	Regulamin oraz liczba zgłoszeń I

RAPORT 2024

	podejmowanych działań następczych				wdrożonych postępowań https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/108311/zarządzenie_nr_3r22_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_5_stycznia_2022_roku_w_sprawie_wprowadzenia_regulaminu_zgłoszen_wewnętrznych_w
3.14	Nowelizacja Zarządzenia Rektora UG w sprawie przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków	Q1 2023	Biuro Prawne	Zakończone	https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/114282/zarządzenie_nr_14r23_rektora_uniwersytetu_gdanskiego_z_dnia_7_lutego_2023_roku_w_sprawie_organizacji_przyjmowania_i_zalążwania_skarg_oraz_wnioskow_w
3.15	Działalność Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi	Na bieżąco	Biuro Rzecznika	W realizacji	Informacje na stronie Biura Rzecznika https://ug.edu.pl/o-uczelni/universytet-odpowiedzialny-spoecznie/biuro-rzecznika-ds-

RAPORT 2024

					<u>rownego- traktowania-i- przeciwdziałania- mobbingowi</u>
3.16	Działania na rzecz zwiększenia równouprawnienia płci: a) Wdrożenie GEP (5 głównych celów) b) Konkurs „Uwzględnienie płci w badaniach” c) Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym – mentoring	2021-2025 2022-2024 2022-2023	Kierownik Projektu Kierownik Projektu Kierownik Projektu	W realizacji	Roczne sprawozdanie z projektu i informacje na stronie internetowej https://ug.edu.pl/news/sites/ug.edu.pl/news/files/attachments/node/files/GEP%20eng.pdf Informacje na stronie internetowej https://ug.edu.pl/news/pl/6273/rozstrzygniecie-konkursu-wlaczam-plec-dobadan-2023 https://ug.edu.pl/news/pl/4386/pierwszy-dzien-miedzynarodowej-konferencji-nauczania-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-relacja

RAPORT 2024

					https://ug.edu.pl/news/pl/4273/mentoring-w-ramach-projektu-mindthegeps
3.17	<p>Realizacja trzeciej misji uczelni – wpływ społeczny i społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program praktyk dla studentów i doktorantów • szkolenia, warsztaty i debaty • Uniwersytet Otwarty • popularyzacja wyników badań naukowych członków społeczności akademickiej • współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie CZR (Celów Zrównoważonego Rozwoju), a także społecznością lokalną • przygotowanie oferty studiów podyplomowych z zakresu edukacji na rzecz zrównoważonego rozwoju • przygotowanie bazy ekspertów ds. zrównoważonego rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego 	2023-2025	Centrum Zrównoważonego Rozwoju	W realizacji	<p>Raporty i informacje na stronie internetowej https://czrug.ug.edu.pl/en/en_start/</p>

RAPORT 2024

<p>3.18</p>	<p>Zorganizowanie „kącika zabaw dla dzieci” w przestrzeni wspólnej/społecznej.</p> <p>Organizacja jako akcja pilotażowa w MWB; koncepcja łatwo adaptowalna przez wszystkie inne wydziały.</p>	<p>Q3 2023 (na MWB)</p>	<p>Pilotażowo organizacja przez Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed (i każda inna jednostka uczestnicząca w działaniu)</p>	<p>Zakończone</p>	<p>Zdjęcia w załączeniu osobny plik, oficjalne otwarcie luty 2024</p>
<p>3.19</p>	<p>Aktywna praca w zróżnicowanym zespole – warsztat (12h)</p>	<p>Q4 2023-Q1 2024</p>	<p>Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed</p>	<p>Zakończone</p>	<p>Liczba prelegentów/uczestników:</p> <p>18.01.2024 – zrealizowane (15 osób obecnych)</p> <p>25.01.2024 – zrealizowane (15 osób obecnych)</p>
<p>3.20</p>	<p>Odpowiedzialność społeczna – wykłady (15h)</p>	<p>Q4 2023-Q1 2024</p>	<p>Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG I GUMed</p>	<p>Zakończone, wykłady odbyły się: 29.11, 6.12, 13.12, 20.12, 3.01, 10.01</p>	<p>Liczba wykładów – 6</p>
<p>3.21</p>	<p>„Otwarte wykłady ekonomiczne” – cykl spotkań z ekonomią ma na celu pogłębienie wiedzy z zakresu ekonomii i różnych problemów, które są opisywane i rozwiązywane w ramach nauk ekonomicznych. Otwarte Wykłady Ekonomiczne prowadzone są przez doświadczonych</p>	<p>Spotkania odbywać się będą w semestrze zimowym i letnim 2022/2023. Tematy spotkań uwzględniają</p>	<p>Wydział Ekonomiczny, Prodziekan ds. Rozwoju i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym</p>	<p>W roku akad. 2022/2023 odbyły się wszystkie zaplanowane spotkania. Status: zakończone. Cykl spotkań jest kontynuowany w roku akad. 2023/2024 (semestr zimowy, jesień 2023, edycja VII – 6 spotkań, semestr letni, wiosna 2024, edycja VIII - 7 spotkań).</p>	<p>Liczba wykładów: 2022/2023 – 13 (semestr zimowy, edycja V – 7 spotkań, semestr letni, edycja VI – 6 spotkań).</p>

RAPORT 2024

	wykładowców akademickich, którzy łączą pracę naukową i dydaktyczną na Wydziale Ekonomicznym z praktyką gospodarczą i zaangażowaniem w różne organizacje, instytucje i wydarzenia związane z promocją wiedzy ekonomicznej.	potrzeby w oparciu o kwestionariusz pilotażowy.			Liczba uczestników 2022/2023 – ok. 850.
3.22	Zachowania równościowe w praktyce – formuła warsztatów teatralnych	Q4 2024 do Q2 2025	Wydział Filologiczny	W realizacji Zaplanowane spotkanie w dniu 16.01.2025	Aplikacja „Mentimeter” podczas szkolenia
3.23	Ogólnopolska Konferencja Chemia-Biznes-Środowisko oraz panel dyskusyjny z przedstawicielami uczelni, biznesu i samorządu	2023-2025	Wydział Chemii	W realizacji/kontynuacja Konferencja odbyła się w czerwcu 2024. Kolejna edycja zaplanowana na 2025	2024 / 140 https://chembis.ug.edu.pl/
3.24	Wykłady popularnonaukowe dla uczniów szkół średnich przybliżające działalność naukową pracowników Wydziału Chemii szerszemu odbiorcy	2023-2025	Wydział Chemii	Dzień otwarty WCH – 03.2024 Pomorska Noc Naukowców – 09.2024 Dzień Zrównoważonego Rozwoju – 09.2024 Chemiłajki – 12.2024	2023 / 800 2023 / 300 2024 / 500 2024 / 100 2025 – w realizacji
PRIORYTET – WSPARCIE PROCESÓW REKRUTACJI I OCENY PRACOWNIKÓW					
4.1	Sporządzenie, analiza i określenie problemów i potrzeb w zakresie kształtowania podstawowych procesów HR: rekrutacja, selekcja, zatrudnienie, wdrażanie nowych pracowników, szkolenia i rozwój, motywowanie, ocena okresowa,	Q1-Q4 2023 Q4 2024 – Q1 2025	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Przesunięcie realizacji – planowana rewizja polityki kadrowej do końca 2024 r. Zadanie jest bezpośrednio powiązane z tym dokumentem.	Formalne powołanie merytorycznego Zespołu, którego celem jest wdrożenie planowanych zadań. W skład zespołu

RAPORT 2024

	rotacje/staże wewnętrzne, ścieżki karier i awanse, odejście pracownika z organizacji.				<p>będą wchodzić doświadczeni pracownicy naukowci UG specjalizujący się w zagadnieniach: zarządzanie zasobami ludzkimi, satysfakcja zawodowa, zarządzanie stresem, prawo pracy i psychologia organizacji (WZR, WNS, WPiA). Zespół będzie współpracował z Senacką Komisją ds. Rozwoju Kadr UG przygotowując analizy i propozycje wdrożeń opisanych w punkcie 4.1. Koordynacja prac zespołu odbędzie się we współpracy z z-cą Kanclerza ds. HR</p> <p>Sporządzenie raportu Wnioski usprawniające</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RAPORT 2024

					Rekomendacje do Polityki HR
4.2	Sporządzenie profili kompetencyjnych stanowisk kierowniczych w jednostkach administracji UG oraz diagnoza adekwatności struktury organizacyjnej UG w kontekście wyzwań rozwojowych i uwarunkowań otoczenia.	Q1 2023-Q4 2024	Rektor UG Z-ca Kanclerza ds. HR Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	W realizacji	j.w.
4.3	Określenie rekomendacji uwzględniających staże zagraniczne w procedurach awansowych i w ocenie okresowej dla kadry akademickiej i administracyjnej UG.	Q2-Q3 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Przeniesienie – zadanie zostanie włączone do zadania 4.1. – staże zagraniczne będą elementem awansu i oceny	Wskazanie staży zagranicznych Liczba osób korzystająca z programu
4.4	Rewitalizacja i weryfikacja założeń Systemu Okresowej Oceny Pracowniczej dla pracowników jednostek administracji UG Propozycja nowego modelu oceny okresowej opartego na zarządzaniu kompetencjami.	Q2-Q4 2023 Q1-Q2 2024 Q2-Q4 2025	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania	Zrealizowane – gotowe założenia do SOOP Realizacja po rewizji polityki kadrowej – 2025 r.	Sporządzony raport Nowy model oceny Liczba pracowników przeszkolona z nowego modelu
4.5	Diagnoza powiązania celów rozwojowych UG z nowym modelem oceny pracowników akademickich na poszczególnych Wydziałach. Spotkania <i>fokusowe</i> z zespołami Dziekańskimi i wybranymi	Q3-Q4 2023 Q4 2025	Rektor UG	Przesunięte na koniec roku 2025 - rozpoczęcie po ewaluacji najbliższego okresu oceny pracowniczej	Sporządzony raport Liczba osób w diagnozie

RAPORT 2024

	pracownikami badawczo-dydaktycznymi UG.				
4.6	Wprowadzenie narzędzi wspierających diagnozę oceny okresu próbnego po wprowadzeniu do pracy oraz ocenę kompetencji oraz planowanie dalszego rozwoju dla nowo zatrudnionych pracowników.	Q1-Q3 2024 Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Przesunięte na koniec roku 2025 – rozpoczęcie po ewaluacji najbliższego okresu oceny pracowniczej	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia
4.7	Zbudowanie platformy webowej do przeprowadzania <i>initial interview</i> z kandydatami do pracy na UG.	Q1-Q4 2024 Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Przesunięte na koniec roku 2025 – inne priorytetowe zadania Centrum Informatycznego.	Liczba osób na wywiadach
PRIORYTET – WSPARCIE ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ I POPRAWA WARUNKÓW PRACY					
5.1	Przeprowadzenie diagnozy bieżących wyzwań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w jednostkach administracji i zespołów badawczych, w tym diagnoza barier sprawnego wykonywania pracy z perspektywy kadry menedżerskiej, jak i pracowników UG. Spotkania <i>fokusowe</i> z kadłą kierowniczą jednostek UG.	Q1-Q4 2023 Q4 2025	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Przesunięte na koniec roku 2025 – ze względu na wybory i zmianę kadencji	Wyniki spotkań fokusowych Sporządzenie raportu
5.2	Przeprowadzenie diagnozy ogólnego poziomu satysfakcji zawodowej kadry administracji oraz pracowników badawczych i dydaktycznych UG. Rozpoznanie	Q2-Q3 2023 Q4 2024	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr Zakład ZZL na Wydziale Zarządzania	Przesunięte na koniec roku 2024 – ze względu na wybory i zmianę kadencji	Proces i narzędzie ankietowe zostało przygotowane. Czekają na zatwierdzenie

RAPORT 2024

	<p>uwarunkowań i czynników kształtujących poziom odczuwanego poziomu zadowolenia i zaangażowania przez pracowników UG.</p> <p>Badania ankietowe wśród pracowników UG.</p> <p>Szkolenie kadry kierowniczej z interpretacji i wykorzystania wyników badań.</p>				Komisji Senackiej ds. Rozwoju Kadr UG
5.3	Ocena priorytetów rozwojowych w zakresie kompetencji kadry menedżerskiej UG. Analiza kluczowych czynników dla rozwoju naukowego kadry akademickiej, analiza wpływu mobilności kadry naukowej na dorobek naukowy.	Q1-Q4 2023 Q4 2024	Zespół ds. Rozwoju Strategii HR na UG	Przesunięte na koniec roku 2024	Uwaga jak w punkcie 4.1
5.4	Sporządzenie katalogu dobrych praktyk w zakresie organizacji pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o istniejące regulacje prawne ze szczególnym uwzględnieniem nadchodzących zmian w prawie pracy oraz uwarunkowań rynkowych.	Q1-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Rozpoczęcie w 2024 r.	Sporządzony raport
5.5	Stworzenia Centrum Doskonalenia Kompetencji Kierowniczych z uwzględnieniem najlepszych praktyk akademickich i biznesowych, krajowych i	Q1-Q2 2023 Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Rozpoczęcie w 2025 r.	Powołanie CDDK Liczba osób biorących udział w programie

RAPORT 2024

	międzynarodowych; powstanie CDKK będzie zbudowane w oparciu o potencjał kapitału ludzkiego i intelektualnego pracowników Wydziałów UG.				
5.6	Inkluzja pracowników z niepełnosprawnościami w całościowy model zarządzania i kierowania jednostkami UG, wspieranie zasad zarządzania różnorodnością opartym na podejściu CSR w organizacji opartej na wiedzy.	Q1-Q2 2024	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Rozpoczęcie w 2024 r.	Liczba osób biorących udział w programie
5.7	Zaprojektowanie modelu zarządzania talentami w zakresie stanowisk kierowniczych w pionach jednostek administracyjnych w oparciu o identyfikację potencjału kierowniczego i wymogów kierunków rozwoju UG.	Q1-Q2 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Rozpoczęcie w 2025 r.	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia Liczba osób w planie zarządzania talentami
5.8	Organizacja programu rozwojowego i motywacyjnego dla nauczycieli akademickich konsultacji z doradcami zawodowymi i coachami w kierunku rozwoju kariery, komunikacji interpersonalnej oraz budowy dobrostanu osobistego. Budowanie indywidualnych programów planów dalszego	Q3-2023-Q2 2024 Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	Rozpoczęcie w 2025 r.	Dokument w postaci procedury Liczba osób przeszkolonych z wdrażania aplikacji danego narzędzia Liczba osób biorących udział w programach

RAPORT 2024

	rozwoju zawodowego, pogłębianie samoświadomości w obszarze współpracy w zespołach na wydziałach oraz projektowych, utrwalanie i poznawanie swoich mocnych stron oraz podnoszenie jakości komunikacji interpersonalnej.				
2.6	Dwie konferencje poświęcone dydaktyce akademickiej. Konferencje te mają na celu wymianę pomysłów i doświadczeń w dziedzinie edukacji akademickiej.	Q2 2023 Q3 2024	Wydział Biologii	W czerwcu 2023 roku odbyła się konferencja Viva Dydaktyka, zorganizowana we współpracy z Centrum Doskonalenia Dydaktycznego i Tutoringu UG – zadanie zakończone. Zaplanowane na wrzesień 2024 r. Seminarium Dydaktyczne dla nauczycieli nauk przyrodniczych UG zostało odłożone w czasie.	Liczba uczestników - 70 osób
5.9	Szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu: - budowania zespołu - kompetencji menedżerskich - podejmowania decyzji - autoprezentacji w sytuacjach społecznych - komunikacji społecznej - poprawy swojego stylu kierowania	Q2 2023-Q4 2025	Zespół ds. Rozwoju Kadr na UG	W realizacji 25 III 2024 – Rozpoczyna się pierwsza edycja szkolenia przez CDDiT. Zaangażowani są pracownicy wydziałów: WPiA, WZR – Zespół przygotował materiał warsztatowy w oparciu o pilotaż materiałów szkoleniowych z administracją UG w 2023	Liczba osób biorąca udział w szkoleniach
5.10	Używanie logo HR w korespondencji przez pracowników Działu Kadr	Q2 2023	Z-ca Kanclerza ds. HR Dział Kadr	Zakończone	Podpis w korespondencji z Działem Kadr
5.11	HR Excellence in Research – międzynarodowa konferencja	Q3 2025	Koordynator HR Excellence in Research	Rozpoczęcie w 2025 r.	Informacje o konferencji na

RAPORT 2024

	zorganizowana przez UG z udziałem zagranicznych ekspertów – wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z wykorzystaniem zasobów Sea EU		Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej SeaEU koordynator		stronie/liczba uczestników
5.12	Zwiększenie dostępu do obiektów sportowych				
	a) Budowa Centrum Sportowego UG	a) 2025	a) Rektor	W realizacji	a) 02.12.2024 został podpisany protokół odbioru etapu I prac projektowych. Etap został zakończony. Etap II prac projektowych Wykonawca ma zrealizować w terminie do 10 lutego 2025 r.
	b) Wprowadzenie kart sportowych dla pracowników	b) Q1 2023	b) Sekcja Spraw Socjalnych	W realizacji	b) Liczba wydanych kart w 2024 r. – 758