

Zarządzenie nr 178/R/21
Rektora Uniwersytetu Gdańskiego
z dnia 10 grudnia 2021 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) z uwzględnieniem art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz § 34 ust. 2 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.) – zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 25/R/20 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 17 marca 2020 roku (ze zm.) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Dodatkowe wynagrodzenie

1. Nauczyciel akademicki może otrzymać dodatkowe wynagrodzenie:
 - 1) za kierowanie studenckimi praktykami zawodowymi lub za sprawowanie opieki nad tymi praktykami;
 - 2) za udział w pracach komisji rekrutacyjnej;
 - 3) za prowadzenie dodatkowych zajęć nieobjętych programem studiów dla studentów przyjętych na pierwszy rok studiów (zajęcia wyrównawcze).
2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2, wypłacane jest jednorazowo w trakcie roku akademickiego, w wysokości nieprzekraczającej:
 - 1) 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu – w przypadku wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1;
 - 2) 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu – w przypadku wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.
3. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby studentów odbywających praktykę lub złożoności zadań związanych ze sprawowaną opieką.
4. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji rekrutacyjnej.
5. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, wypłacane jest po dokonaniu rozliczenia zajęć, według stawki godzinowej wynikającej z decyzji ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki o przekazaniu środków finansowych na organizację zajęć wyrównawczych w danym roku akademickim. W przypadku nieotrzymania na ten cel środków finansowych z budżetu państwa, Rektor podejmując decyzję o zorganizowaniu zajęć wyrównawczych ustala wysokość stawki godzinowej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji finansowej Uniwersytetu.”.

§ 2.

Ujednolicony tekst Regulaminu Wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, uwzględniający zmiany, o których mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Z uwzględnieniem art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1320 ze zm.) zarządzenie wchodzi w życie z dniem 27 grudnia 2021 r. po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w Biuletynie Informacji Publicznej UG.

Rektor

Uniwersytetu Gdańskiego

/-/

prof. dr hab. Piotr Stepnowski